

POHTOn valmennusohjelma lähiesihenkilöille



Kehity osaavaksi esihenkilöksi, tule mukaan POHTOn koulutusohjelmaan!

Lähiesihenkilön toiminnalla on merkittävä vaikutus organisaation menestymiseen ja tulokseen – taitava esihenkilö on organisaation voimavara. Esihenkilötyön merkitys korostuu entisestään kun nykypäivä haastaa organisaatioita yhä nopeampaan muutokseen ja uudistumiseen.

Lähde kehittämään omaa osaamistasi ja hanki työkaluja ja menetelmiä oman tiimisi innostamiseen, johtamiseen ja kehittämiseen sekä pätevoidy lähiesihenkilötyöhön suorittamalla Opetushallituksen hyväksymä työelämän näyttötutkinto – Lähiesimiestyön ammattitutkinto!

POHTO järjestää Lähiesimiestyön ammattitutkinnon yhteistyössä Raahen Porvari- ja Kauppakoulun kanssa. POHTO vastaa tutkintoon valmistavasta koulutuksesta ja Raahen Porvari- ja Kauppakoulu tutkintoprosessista sekä oppisopimuksesta.

- Seuraava ohjelmamme käynnistyy 27.1.2022, kesto n. 1,5 vuotta.
- Mukaan mahtuu enintään 20 opiskelijaa, ilmoittautuminen päättyy 30.12.2021, joten kannattaa toimia nopeasti.
- Käytännönläheinen ohjelma sisältää työssäoppimista, jota tuetaan n. kuukauden välein Oulun alueella toteutettavilla lähi-/hybridikokoontumisilla.
- Kouluttajina toimivat kokeneet asiantuntijat - todelliset työelämän osaajat. Lisäksi yhteisissä kokoontumisissa pääset vaihtamaan ajatuksia samanlaista työtä eri organisaatioissa tekevien henkilöiden kanssa.
- Vain POHTOn koulutuksessa pääset osallistumaan **Future Power** -liiketoimintasimulaatioon, joka on erinomainen ympäristö asioiden käytännön kokemiseen ilman pelkoa virheiden tekemisestä

Koulutuksen aikana saat perusvalmiudet lähiesihenkilön työhön - opit suunnittelemaan, ohjaamaan, arvioimaan ja kehittämään omaa sekä työryhmän työskentelyä. Voit myös painottaa opiskeluasi valitsemalla erityisen osaamisen alueeksesi asiakkuuksien hoidon, kannattavuuden kehittämisen tai henkilöstötyön. Voit myös halutessasi suunnitella omaan työhösi keskittyvän kehittämishankkeen.

Kenelle?

Henkilöille, jotka jo toimivat, tai ovat valmistautumassa päivittäisjohtamisen tehtäviin esimerkiksi työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesihenkilönä tai tiimin vetäjänä. Ohjelma voidaan toteuttaa myös yritys-/organisaatiokohtaisena, jolloin ohjelma räätälöidään tukemaan yrityksen/organisaation kehittämisen painopisteitä.

Ohjelma on mahdollista toteuttaa englannin kielellä. Mahdollinen tutkinto suoritetaan suomen kielellä.



POHTOn valmennusohjelma lähiesihenkilöille

Lähiesiemiestyön ammattitutkinto:

- Tutkinnon suorittajalla on osaamista suunnitella ja ohjata työryhmän työskentelyä sekä perehdyttää työntekijöitä tai opiskelijoita työpaikkaan ja tehtäviin. Hänellä on perustiedot esimiestyöstä.
- Hänellä on hyvät viestinnälliset valmiudet ja hän osaa kehittää työryhmänsä toimintaa.
- Lähiesiemiestyön ammattitutkinnon suorittanut voi toimia päivittäisjohtamisen tehtävissä erilaisissa toimintaympäristöissä esimerkiksi työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesimiehenä tai työryhmänsä vetäjänä.

Tutkinto suoritetaan työpaikalla omassa lähiesihenkilötyössä.

Tutkinto sisältää kolme tutkinnon osaa:

Tutkinnon perusteet: (<https://eperusteet.opintopolku.fi/#/fi/esitys/4685450/reformi/tiedot>)

Pakollinen tutkinnon osa: Lähiesimiehenä toimiminen

Valinnaiset tutkinnon osat, joista suoritetaan kaksi. Valitaan omien työtehtävien mukaisesti:

- Asiakassuhteiden hoito
- Toiminnan kannattavuus
- Henkilöstötyö
- Kehittämissuunnitelma

Yleistä toteutuksesta:

Ohjelma toteutetaan oppisopimuskoulutuksena. Oppisopimuskoulutus on erinomainen tapa kehittää omaa työtä ja osaamista yhdistäen tietopuolinen koulutus, työpaikalla tapahtuva oppiminen ja tutkinnon suorittaminen. Oppisopimus solmitaan työnantajan, opiskelijan sekä Raahen Porvari- ja Kauppakoulun kanssa.

Hinta:

Kun suoritat Lähiesiemiestyön ammattitutkinnon ja olet oppisopimuskelpoinen, saat koko koulutusohjelman hintaan 250 € (alv 0 %). Suoritettuasi tutkinnon voit anoa ammattitutkintostipendiä (400 €) Työllisyysrahastosta.

Ohjelman hinta on 3350 €/hlö (alv 0 %) ilman oppisopimusta ja tutkintoa.

Ilmoittautuminen/hakeutuminen:

Ilmoittautumiset avoimeen ohjelmaan ilman oppisopimusta ja tutkintoa viimeistään 10.1.2022 <https://www.pohto.fi/> -linkistä.

Ilmoittautuminen/hakeutuminen Lähiesiemiestyön ammattitutkintoon oppisopimuksella 30.12.2021 mennessä Raahen Porvari- ja Kauppakoulun [sähköisen linkin](#) kautta.

Yhteyshenkilö POHTO Oy:

Irja Kellokoski
yhteyspäällikkö
050 570 9702
Irja.kellokoski@pohto.fi

Yhteyshenkilö Raahen Porvari- ja Kauppakoulu:

Virpi Ahvenlampi
asiakkuuspäällikkö
040 065 4545
virpi.ahvenlampi@rpkk.fi

POHTO perustettiin kehittämään työelämässä tarvittavaa osaamista vuonna 1974 aikana, jolloin Suomi otti ensimmäisiä askeliaan kohti tietoyhteiskuntaa. POHTOn tehtävänä on alusta lähtien ollut joustavasti ja ketterästi kehittää osaamista, jolla muutetaan tulevaisuutta. POHTO on ollut merkittävä kohtaamispaikka suomalaiselle elinkeinoelämälle, ja sitä se on edelleen. Juuremme ovat metsä-, metalli- ja kemianteollisuudessa.

POHTO on aina palvellut niitä elinkeinoelämän aloja, joilla tarvitaan uutta osaamista ja asennetta.

Lähiesimiestyön ammattitutkintoon valmistavan koulutuksen aikataulutus:

Lähiesimiehen roolin ja tehtävän sisäistäminen 27.1.2022

- Lähiesimiehen rooli organisaatiossa, strategisten ja muiden toiminnallisten tavoitteiden huomioiminen
- Lähiesimiehen toimintaan kohdistuvat odotukset
- Itsearviointi ja kehityssuunnitelma

Lähiesimies ryhmän valmentajana 3.3.2022

- Lähi-, etä- ja hybriditiimien toiminnan ohjaamisen menetelmät
- Ryhmädynamiikka
- Muutoksen johtamisen taidot ja työkalut

Toiminnan ohjaus, tavoitteet ja kehittäminen 19.5.2022

- Tavoitteiden asettaminen
- Arviointi
- Palautteen antaminen

Viestintä ja vaikuttamisen taidot 25.8.2022

- Luottamuksen rakentaminen
- Muutosviestintä
- Haasteellisten tilanteiden käsittely

Työsuhteen lainsäädäntö 6.10.2022

- Esihenkilön asema, oikeudet ja vastuut

Hyvät henkilöstökäytännöt, toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö 8.12.2022

- Jaksaminen
- Sitoutuminen ja motivaatio
- Varhainen puuttuminen

Taloudellinen ajattelu 2.2.2023

- Kannattavuuteen vaikuttavat tekijät
- Mittarit ja tunnusluvut
- Raportointitiedon hyödyntäminen

Asiakaskokemus ja palvelumuotoilu 6.4.2023

- Asiakkaan polku
- Asiakassuhteiden hoitaminen
- Asiakaskohtaaminen
- Asiakkuuksien hallinta ja kehittäminen

Liiketoimintasimulaatio, jossa yhdistyvät koko valmennusohjelman teemat 14. - 15.6.2023