



**Henkilöstöpalveluala
- työelämän näköalapaikalla.**

Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL

- Henkilöstöpalveluyritykset edustavat yksityistä työväliä Suomessa
- HPL:ssä on noin 400 henkilöstöpalvelualan yritystä jäsenenä.
 - HP-yritysten konserneissa myös työllisyyspalveluita tuottavia yrityksiä
- Henkilöstöpalveluyritykset tarjoavat mm.
 - Työntekijöille monenlaisia mahdollisuuksia työllistyä
 - Yrityksille monipuolisia palveluita, kuten henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluita
 - Julkiselle työväliäkselle apua ja tukea sekä monipuolisia työllisyyspalveluita
- HPL antaa jäsenyrityksilleen neuvontaa ja koulutusta työsuhteasioissa, laatii henkilöstövuokrausalalle toimintaperiaatteita ja yleisiä sopimusehtoja sekä huolehtii alan edunvalvonnasta.





Henkilöstöpalveluyritykset ovat merkittäviä työllistäjiä

- Toimialana työllistäminen
- Työnvälitys (TOL 78) lv n. 3 mrd €
- Henkilöstöpalveluyrityksiä on reilu 1500
- Alan yritykset tekevät vuosittain työsopimuksen n. 150.000 - 170.000 työntekijän kanssa
- Henkilöstöpalveluyritykset työllistävät
 - lähes kaikille toimialoille, pienemmät usein erikoistuneet jollekin toimialalle
 - kaiken tasoiisiin työtehtäviin
 - kaiken ikäisiä työntekijöitä
 - koulutukseltaan ja ammattitaidoltaan erilaisia työntekijöitä
 - taustaltaan ja kokemukseltaan erilaisia työntekijöitä

Minkälaisia työpaikkoja on tarjolla?

- Henkilöstöpalveluyritykset etsivät työntekijöitä
 - Suoraan asiakkaille, jolloin työsuhde asiakkaan kanssa (rekry)
 - Vuokratyösuhteisiin, jolloin työsuhde hp-yrityksen kanssa
- Tarjolla määräaikaista/vakituisia sekä osa- ja kokoaikaista työtä sekä keikkatyötä
- Alan yrityksillä hyvät yhteydet yrityksiin ja hyvä tuntemus työmarkkinoista.
- Usein valttina myös kehittyneet digijärjestelmät ja nopeat prosessit
- Rekrytointiin ammattilaisia ja asiantuntijoita



Yksityinen työnvälitys kuntien tukena työllisyyden hoidossa





Yhteistyöllä parempia tuloksia

- Henkilöstöpalveluyritykset tekevät jo nykyisellään hyvää ja aktiivista yhteistyötä TE-hallinnon ja oppilaitosten kanssa eri puolilla Suomea.
- HPL ja sen jäsenyritykset erittäin mielellään myös lisäävät yhteistyötä oppilaitosten kanssa, sillä työvoimapula pakottaa kääntämään kaikki kivet
 - Työttömänä olevat
 - Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat
- Muutamia esimerkkejä →

Case I

Case Polarpro / Varastotyöntekijät

- Polarpron asiakasyrityksellä uusi varastoterminaali
- Tavoite oli löytää ja kouluttaa 22-26 varastotyöntekijää (alueen työttömiä tai työttömyysuhan alaisia)
- Kumppanit: Asiakas, Polarpro, Hyria ja Hämeen TE-toimisto
- 150 hakijaa, joista Polarpron ja asiakkaan haastatteluiden jälkeen valikoitui 50 ja heistä 26 valittiin koulutukseen
- Koulutus kesti 2 kk (21 lähipvää+21 työssäoppimispäivää asiakkaan varastolla)
- Koulutuksen jälkeen 20 koulutettua työllistyivät Polarpron kautta asiakkaalle vuokratyön kautta
- 4 kk vuokratyösuhteen jälkeen työntekijät työllistyivät asiakkaalle vanhoina työntekijöinä.
- Lopputulokseen olivat kaikki 100 %:sti tyytyväisiä



Case II

Spring House/Työpaikkaohjaajat näytön arvioijina ja oppilaitosten näyttötutkintojen mahdollistajina

- Spring Housen valmentajat/työhaunohjaajat TE-hallinnon ja kunnan työnhakupisteissä opiskelivat Tredussa työpaikkaohjaajiksi.
- Näin heille monipuolinen taito löytää työnhakija-asiakkaille työllistymisen mahdollisuuksia niin, että ammattikouluttamaton henkilö pystyy työssään antamaan näyttöjä osaamisestaan ja suorittamaan osatutkinnon tai ammatillisen perustutkinnon. Valmentajilta vaaditaan taitoa löytää sopivat yhteistyöyritykset ja aktiivista kontaktointia yrityksiin ja oppilaitoksiin. Tässä on onnistuttu hyvin.
- Esim. 1. Virolaistaustainen työnhakija, jolla on pitkä työura kaupan alalta, ei suomalaista tutkintoa, pääsi Tokmannille työpaikkaohjaajan kontaktoinnin sekä työpaikan ja oppilaitoksen välisen koordinoinnin ansiosta. Hän alkaa työn ohessa suorittaa liiketalouden perustutkintoa koulutus sopimuksella.
- Esim. 2. Nuori työnhakija-asiakas päässyt työkokeiluun päiväkotiin ja saa työn oheen lähihoitajaopintonsa alkuun.



Case III

Spring House Työhönvalmennus valmistuville opiskelijoille -> Tavoitteena suora työllistyminen

- Yhteistyö Sedun kanssa. Kohderyhmänä valmistumassa olevat opiskelijat (metalli, rakennus- ja puhdistuspalvelujen opintolinjat)
- Tavoitteena oli saattaa opiskelijat työelämään tai ainakin työllistymistä edistävien palveluiden piiriin, jotta valmistumisen jälkeistä työttömyyden aikaa ei pääsisi syntymään.
- Palvelun kesto oli vain max 10h/opiskelija
- Opiskelijat saivat tietoa TE-palveluista ja työnhaun perusteista. Valmentajan tukemana etsittiin soveltuvaa työpaikkaa.
- Malli oli hyvä, mutta tulokset jäivät alhaisiksi, koska
 - asiakkaaksi ohjautui henkilöitä, joilla oli pitkä aika valmistumisesta
 - liian lyhyt valmennus
 - olisivat tarvinneet tukea työpaikalle työssä pysymiseen
- Malli jatkokehittämisen arvoinen



Case IV

Amiko /betonimyllärit/laborantit

- Asiakkaalla tarve saada ammattitaitoisia osaajia, joita ei tällä hetkellä työmarkkinoilta ole saatavilla.
- Kartoitettiin koulutuksen mahdollisuutta. Päädyttiin ratkaisuun, jossa Hämeen TE-toimisto järjestää yhteistyössä Amikon ja Tampereen Aikuiskoulutus keskuksen (TAKK) kanssa rekrykoulutuksen seitsemälle tuotantolaitokselle ympäri Etelä-Suomea.
- Koulutus toteutettiin asiakkaalle avaimet käteen periaatteella, jolloin se vaati asiakkaalta mahdollisimman vähän resurssia koulutusyhteistyön järjestelyissä, sopimuksissa, rekrytoinneissa jne. Asiakas mukana valinnoissa ja työssäoppimisjaksoissa.
- Koulutukseen (4 kk) sisältyi teoriaopetusta (TAKK) sekä työssäoppimista (asiakasyritys).
- Amiko hoiti koulutusyhteistyösopimukset ja aikataulut, koulutussuunnitelman TAKK, asiakas ja Amiko



Case IV ...jatkuu

- Hakijoiden esikarsinta: Amiko ja TE-toimisto, hakijoiden valinta: asiakas, Amiko ja TE-toimisto
- Avoimen haun kautta koulutukseen valikoitui 15 henkilöä, joista 10 oli alanvaihtajia ja 5 työttömiä työnhakijoita.
- Avoimen haun kautta saatiin selkeästi enemmän sopivia hakijoita, jotka olivat sitoutuneempia kuin työttömät työnhakijat.
- TE-toimiston toive: enemmän työttömiä/pitkä-aikaistyöttömiä, mutta se ei olisi ollut asiakastarpeen kannalta järkevää -> parhaat/soveltuvimmat hakijat.
- Koulutuksen kävi loppuun/valmistui/työllistyi 12 henkilöä, joka on prosentuaalisesti hyvä tulos
- Kehitettävää: TE-toimiston suhtautuminen / ymmärrys miksi ja mihin tarkoitukseen koulutuksia tehdään. Intressi ei näissä ole se, että pelkästään työttömät saadaan pois heidän listoiltaan, vaan ratkaisevaa on asiakkaan todellinen tarve saada sitoutuneita/osaavia työntekijöitä.



Kiitos.

Merru Tuliara
toimitusjohtaja
Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL
merru.tuliara@hpl.fi
040 562 6466
www.hpl.fi