

CHATGPT HENKILÖSTÖHALLINNOLE

Tekoälyn avulla on mahdollista nopeuttaa ja tehostaa työntekoa. Mutta miten ChatGPT:tä kannattaa käyttää? Entä mitä tulee huomioida henkilöstöhallinnossa? Voiko sillä tehdä mitään hyödyllistä ja voinko hyödyntää tekoälyä omassa organisaatiossa? Pitääkö uutta työkalua kouluttaa henkilöstölle? Mitä kannattaa ottaa huomioon ja mitkä ovat mahdolliset ongelmat?

Tämä koulutus tarjoaa entistä enemmän tehokkaita tapoja käyttää tekoälyä ja antaa käytännön ohjeita työhön ja eri prosesseihin. Koulutuksessa keskitymme käytännön esimerkkeihin ja soveltamiseen eri työtehtävissä, joilla voit mm lisätä organisaatiosi tuottavuutta. Onko ChatGPT uhka vai mahdollisuus yritykselle? Miten voit tehostaa ja rationalisoida prosesseja ChatGPT:n avulla ja luoda parempia kokemuksia! ChatGPT:llä opit luomaan ja optimoimaan parempaa johtamista ja saat apua eri HR-prosesseihin. Miten tuoda tehoa tekoälyllä ja ChatGPT:llä eri tehtävissä? Tämä työkalu tuo lisää tehokkuutta koko organisaatiolle. Entä miten sen jalkautus omaan organisaatioon?

Kenelle: Jokaiselle henkilöstöhallinnon asiantuntijalle, joka haluaa saada hyödyllisen katsauksen ChatGPT tekoälyn mahdollisuuksista omassa organisaatiossa ja työssä. HR-johto, HR-asiantuntijat, esimiehet sekä kaikki organisaation kehittämisen ja strategiatyöhön osallistuvat.

Kouluttaja:

Tieto- ja teknologia-arkkitehti, Jarkko Koivuniemi, Suomen Ammattipuhujat / Mediabot Oy

Päivämäärä ja aika:

26.03.2024, klo 09:00-12:00

28.05.2024, klo 09:00-12:00

Ohjelma klo 09:00 – 12:00 +/-15 min.

MIKÄ ON CHATGPT? MINKÄLAINEN TYÖVÄLINE JA KENELLE?

PERUSTEET TEKOÄLYN MAAILMASTA

MITÄ CHATGPT:LLÄ VOI TEHDÄ?

- ChatGPT ohjeet lyhyesti
- Tekstin tuottaminen ja keskustelu
- Rajoitukset, tietoturva ja tietosuojat, versiot
- Tylsien tehtävien poistaminen tai siirto tekoälyn tehtäväksi

CHATGPT HR:LLE

- Talentien etsintä vauhtiin
- Auttaako vähentämään työntekijöiden vaihtuvuutta?
- Työntekijöiden sitoutumisen parantaminen
- HR-tietojen analysointi trendien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi
- Tekoälyn jalkauttaminen omassa talossa, koulutukset?

CHATGPT -ETIIKKA: KUINKA KÄYTTÄÄ CHATGPT:TÄ EETTISESTI HR:SSÄ ?

HR-TYÖTÄ CHATGPT EI VOI KORVATA, MUTTA MIKÄ MUUTTUU?

- Emotionaalisen tuki työntekijöille?
- Strategioiden kehittäminen ja muutoksen ajaminen
- Ideointi, hae tehokkuutta: vaiheet, harjoittaminen ja roolit
- Organisaatiokulttuurin muokkaaminen

CHATGPT:N RAJOITUKSET JA RISKIT HR:LLE

RAJOITUKSET, RISKIT, TIETOTURVA JA TIETOSUOJA

JOHDON YMMÄRTÄMYS JA TUKI

MITEN TEKOÄLY MUUTTAA AMMATTEJA JA TYÖTAPOJA?

ONKO MONINKERTAINEN TUOTTAVUUS MAHDOLLISTA?

MAHDOLLISUUDET JA MISSÄ PITÄÄ OLLA ERITYISEN TARKKANA?

TEHOKAS KÄYTTÖ JA PARHAAT KÄYTTÖKOhteet? PAREMPIA PROSESSEJA

VARAUDU TYÖN TULEVAISUUTEEN JA TYÖN SISÄLLÖN MUUTTUMISEEN

ESIMERKKEJÄ JA HARJOITUKSIA, MITÄ UUTTA?

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

390 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % webinaarin hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.