

ALISUORIUTUVAN TYÖNTEKIJÄN JOHTAMINEN

Työnantajalla on oikeus odottaa työntekijöiltä aktiivisuutta, positiivista asennetta työhön ja tu-
loksellisuutta. Alisuoriutuminen on silti työpaikoilla yleisesti vastaan tuleva ongelma. Koulutuk-
sessa saat työpaikan arkeen sopivia, heti käyttöön otettavia käytännönläheisiä toimintamalleja
alisuoriutuvan työntekijän johtamiseen.

Koulutuksessa saat vastauksen muun ohella seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä työntekijältä ylipäätensä voi odottaa?
- Miten alisuoriutumista voidaan ennaltaehkäistä?
- Miten tavoitteet tulisi asettaa? Miten palaute tulisi antaa?
- Mikä on suorituksenparantamissuunnitelma ja miten se laaditaan?
- Milloin irtisanomiskynnys täyttyy varoituksen antamisen jälkeen?
- Entä mitä työnantajalta edellytetään ennen työsuhteen päättämistä?
- Milloin alisuoriutuminen muodostaa irtisanomisperusteen?
- Kannattaisiko alisuoriutuvan työntekijän irtisanomiseen liittyviä riskejä hallita päättä-
missopimuksella ja miten sellainen laaditaan?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on ol-
tava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on kirjoittanut
useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Niissä on käsitelty erityisesti työntekijän ter-
veydentilaan ja työkykyyn liittyviä teemoja. Alexan väitöskirjatyo keskittyy sairauspe-
rusteisen irtisanomisen ajankohtaisiin kysymyksiin.

Päivämäärä ja aika:

29.08.2024, klo 9:00-12:00

10.10.2024, klo 9:00-12:00

12.12.2024, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

ALISUORIUTUMISEEN PUUTTUMINEN

- Puuttumisen tapa riippuu alisuoriutumisen syystä
- Työnantajan velvollisuudet alisuoriutumistapauksissa
- Työnantajan käytännön työkalut alisuoriutumiseen puuttumiseen: ohjeiden antaminen,
työsuhteen ehtojen muuttaminen, tavoitteiden asettaminen, palautteen antaminen,
suorituksenparantamissuunnitelman laatiminen

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN ALISUORIUTUMISEN PERUSTEELLA

- Varoitus ennen irtisanomista
- Irtisanomiskynnyksen ylittyminen
- Menettelytavat

PÄÄTTÄMISSOPIMUS IRTISANOMISEN VAIHTOEHTONA

- Mistä ja miten voidaan sopia
- Päätämissopimuksen ehdot käytännössä

- Menettelytavat

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.