

IRTISANOMINEN TALOUDELLISELLA JA TUOTANNOLLISELLA PERUSTEELLA - käytännön näkökulmasta

Viime aikoina monet työnantajat ovat joutuneet harkitsemaan muutosneuvotteluiden käynnistämistä ja työntekijöidensä irtisanomista. Koulutuksessa saat ymmärryksen siitä, miten henkilöstön vähentämiseen liittyviä pykäläiä tulisi soveltaa käytännön tilanteissa. Saat konkreettisen käsityksen myös niistä tekijöistä, jotka vaikuttavat yhteistoimintaneuvotteluiden onnistumiseen tai epäonnistumiseen. Koulutus pitää sisällään kaikkia yrityksiä koskevan taloudellisten ja tuotannollisten irtisanomisperusteiden lisäksi tuoreen yhteistoimintalain muutosneuvotteluita koskevien säännösten soveltamisen käytäntöön.

Koulutuksen aikana saat vastauksen esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin:

- Milloin työn vähentyminen riittää irtisanomisperusteeksi?
- Milloin muutosneuvottelut on käytävä?
- Voiko työn vähentyminen johtua puhtaasti työnantajan päätöksestä?
- Mikä on oikea aika käydä muutosneuvottelut?
- Miten muutosneuvottelut tulisi käytännössä toteuttaa? Miten välttyä yleisimmiltä sudenkuopilta?
- Saako uusia työntekijöitä rekrytoida tai määräaikaaisia työntekijöitä vakinaistaa?
- Saako työn vähentymistä ennakoida?
- Mitä muuta työtä työntekijälle pitäisi irtisanomisen välttämiseksi tarjota?

Koulutus tarjoaa arvokasta tietoa työnantajille, esimiehille ja henkilöstöhallinnon ammattilaisille.

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Niissä on käsitelty erityisesti työntekijän terveydentilaan ja työkykyyn liittyviä teemoja. Alexan väitöskirjatyö keskittyy sairausperusteisen irtisanomisen ajankohtaisiin kysymyksiin.

Päivämäärä ja aika:

10.09.2024, klo 9:00-12:00

05.11.2024, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

JOHDANTOA

- Tuotannollisten ja taloudellisten irtisanomisten kokonaisuus
- Hallitusohjelman 6 / 2023 kirjaukset

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN KÄYMISEN HALLINTA

- Määräaikojen ja määrämuotojen noudattaminen
- Todisteellisuuden, viestinnän ja vuorovaikutuksen merkitys
- Työnantajavelvoitteet muutosneuvotteluiden jälkeen

- Sanktiointi

TYÖN OLENNAINEN JA PYSYVÄ VÄHENTYMINEN IRTISANOMISPERUSTEENA

- Asiallinen ja painava syy
- Työn vähentyminen
- Muun työn tarjoaminen
- Sanktiointi

TAKAISINOTTOVELSOLLISUUS

- Sama tai samankaltainen työ
- Takaisinottovelvollisuuden laajuus
- Työn tarjoamisen tapa
- Sanktiointi

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

30-60 päivää koulutukseen: Early Bird, -15%

Alle 30 päivää koulutukseen: normaalihinta

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.