

Workplace Innovation for Small and Medium sized Enterprises (WIN4SMEs)

- 15 March 2024 – 15 March 2028



Funded by
the European Union



MIKÄ WIN4SMEs?

- WIN4SMEs tavoittelee Euroopan laajuista integroitua oppimisverkostoa, joka tukee työpaikkainnovaatioiden kehittämistä.
- WIN4SMEs yhdistää ammatillisen koulutuksen tarjoajat, korkeakoulut ja pk-yritysten järjestöt, jotka perustavat yhteisöllisiä ammatillisen huippuosaamisen keskuksia (CoVEs) seitsemässä maassa.
- Korkeakoulut tuovat mukanaan huippututkimusta ja edistyksellisiä menetelmiä, ammatilliset oppilaitokset tarjoavat käytännön taitoja ja konkreettisia näkemyksiä, ja yritysten tukijärjestöt tarjoavat strategista ohjausta ja toiminnallista osaamista.



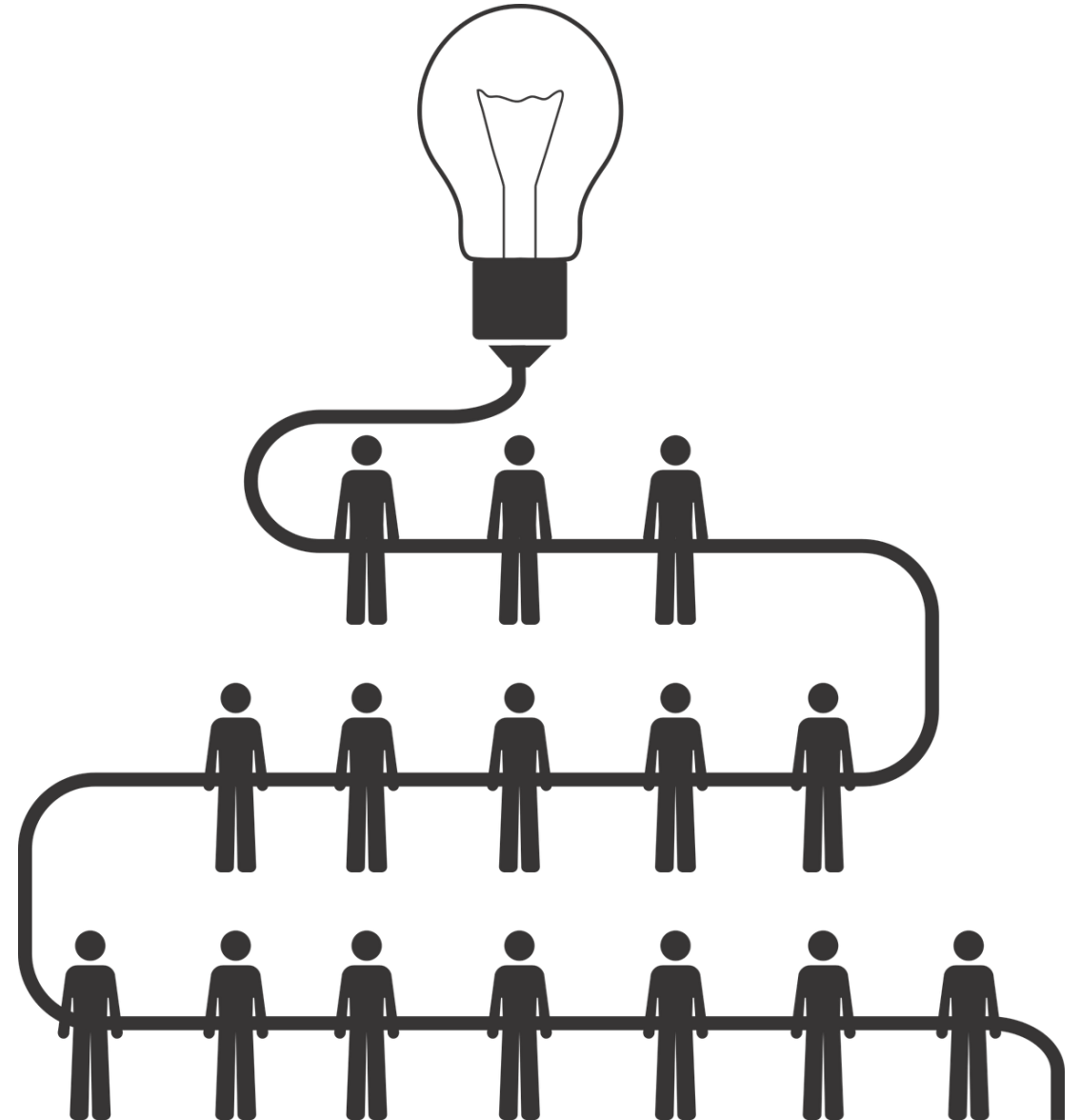
Workplace Innovation Academic Definition:

- The term “Workplace innovation” is rooted in multidisciplinary research, encompassing fields such as management studies, sociology, and industrial psychology.
- Workplace innovation refers to the implementation of new and combined interventions in work processes, organizational structures, and practices, aimed at improving organizational performance, enhancing employee engagement and well-being, and fostering adaptability and innovation within the organization.



Practical Definition:

- Workplace innovation in SMEs refers to non-technological approaches that aim to enhance organizational performance and improve the quality of working life through changes in work organization, human resources management, and employee involvement.

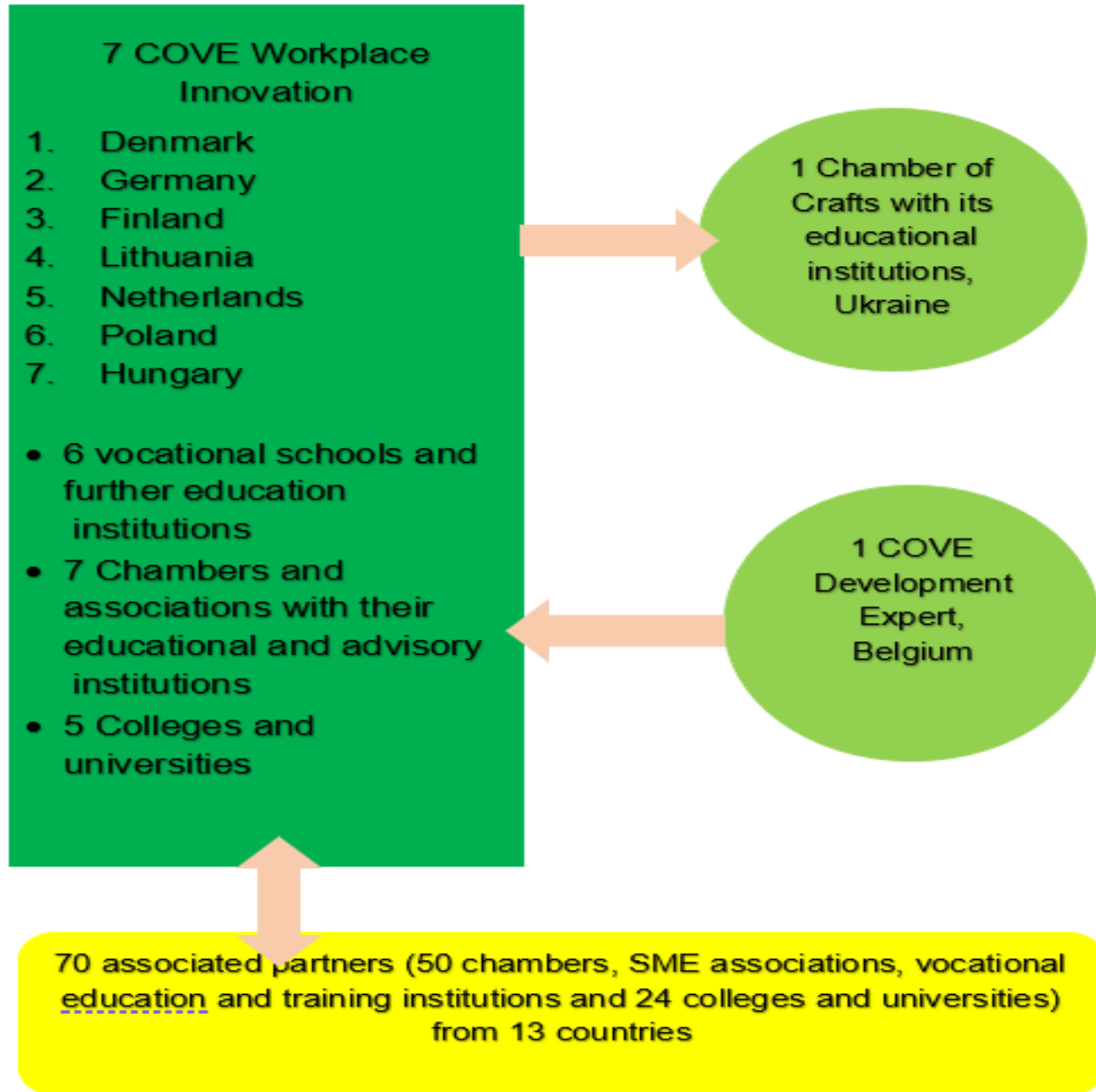


MIKÄ WIN4SMES?

- Mukana on yhteensä 20 kumppania seitsemästä maasta ja 70 siihen liittyvää organisaatiota. www.WIN4SMES.eu
- WIN4SMES CoVE Finland: SAMK, Sataedu ja Satakunnan kauppakamari.
- Leader Partner Hanse Parlament (Saksa).
- Seitsemässä CoVe:ssa kehitetään, testataan, arvioidaan ja otetaan pysyvästi käyttöön työkaluja ja koulutusohjelmia työpaikkainnovaatioon ja yrittäjyyteen liittyen kolmella koulutustasolla (EQF-tasot 3-6).
- Kaikki hankkeen tulokset, mukaan lukien toteutusohjeistukset, siirretään 70 kumppanille.



Consortium WIN4SMES: 20 partners from 8 countries



WIN4SMES OSALLISTUJAT

- Jokaisella CoVella oma fokus
- Suomen Cove fokus: monimuotoisuuden johtaminen
- www.WIN4SMEs.eu

TAVOITTEITA

Hankkeen tavoitteena on tukea pk-yritysten kehitystä parantamalla osaamista, yhteistyötä ja tiedon jakamista. WIN4SMEs-hanke edistää pk-yritysten työpaikkainnovaatioita:

- **Kehittämällä osaavaa työvoimaa ja yrittäjyyttä:** Vahvistaa työntekijöiden ja yrittäjien osaamista, jotta he voivat tuoda uusia innovaatioita ja ratkaisuja työpaikoille.
- **Tukemalla yhteistyöympäristöjä:** Luo tai edistää verkostoja ja alustoja, joissa yritykset ja muut toimijat voivat tehdä yhteistyötä ja jakaa ideoita.
- **Edistämällä tiedon siirtoa organisaatioiden ja sukupolvien välillä:** Kannustaa siirtämään osaamista, kokemuksia ja tietotaitoa eri sukupolvien ja organisaatioiden välillä, jotta innovaatioiden jatkuvuus varmistetaan.



TAVOITTEITA

WIN4SMEs vastaa pk-yritysten keskeisiin haasteisiin:

- Osaavan työvoiman puute
- Nuorten yrittäjien vähäinen määrä
- Heikko osallistuminen ammatilliseen koulutukseen (VET)
- Koulutusten ja pk-yritysten tarpeiden välinen osaamisvaje
- Vähäinen yhteistyö yliopistojen ja pk-yritysten välillä opetussuunnitelmien kehittämisessä
- Pk-yritysten ja ammatillisen koulutuksen tarjoajien matala kansainvälistyminen



Mitä tehdään nyt?

- <https://win4smes.eu/work-packages/>
- Sataedu kerää jokaiselta partnerilta neljä parasta käytäntöä eli yhteensä 80.
- Cove Finland valitsee 30-20 parasta käytäntöä, joista yhdessä kaikkien partnereiden kanssa valitaan 10- 15 parasta käytäntöä.
- Partnerit toteuttavat valittuja parhaita käytäntöjä yhteistyö yrityksissä mahdollisuuksien mukaan



Tulevaisuudessa

- Syksy 2025 Sataedu ja Kauppakamari:
 - Tavoitteena on kehittää uusia keinoja ammatillisen koulutuksen (VET) houkuttelevuuden lisäämiseksi nuorten keskuudessa hyödyntämällä esimerkiksi sosiaalista mediaa, digitaalisia rekrytointimessuja ja tapahtumia.
- Jatkuvuuden varmistaminen on ollut keskeisessä roolissa hankkeen alusta lähtien. CoVe-yhteistyön tulisi olla pysyvää ja jatkuvaa riippumatta rahoituksen vaihteluista.



Tulevaisuudessa

- Kehitetään koulutusohjelmia, jotka perustuvat parhaisiin käytäntöihin mm.
 - Viisi koulutusta parhaiden käytäntöjen pohjalta, AMK opiskelijat testaavat niitä harjoitteluissaan KAIN-menetelmällä
 - Koulutus- ja valmennusohjelma pakolaisten ja maahanmuuttajien kotouttamisen tueksi.
 - Koulutusohjelma, joka vahvistaa ja motivoit nuoria yrittäjyyteen
 - Koulutusta ulkomaalaisten konsultointiin ja valmennukseen työllistymiseen liittyen

