



# Oppisopimuskoulutus

Jouni Kyllönen

Pedagoginen päällikkö

p. 050 541 6643

[jouni.kyllonen@taitotalo.fi](mailto:jouni.kyllonen@taitotalo.fi)

# Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen – Keneen yhteys?

[oppisopimus.fi](https://oppisopimus.fi)



- Edellytyksenä tutkinnon ja koulutuksen järjestämislupa, joka on OKM:n myöntämä lupa koulutuksen järjestäjälle
- Laajennettu oppisopimustoiminnan lupa (OKM). Tarkoittaa koulutuksen järjestäjälle oikeutta järjestää ja hankkia oppisopimuskoulutusta muihinkin tutkintoihin, kuin mitä koulutuksen järjestäjällä itselleen on järjestämisluvassa.
- Oppisopimustoimistot => Työelämäpalvelut tai vastaavia palveluyksiköjä
- TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN – ministeriön hyväksymä termi korvaamaan lain mukaista työpaikalla järjestettävää koulutusta

# Yksilöllinen, joustava ja käytännönläheinen

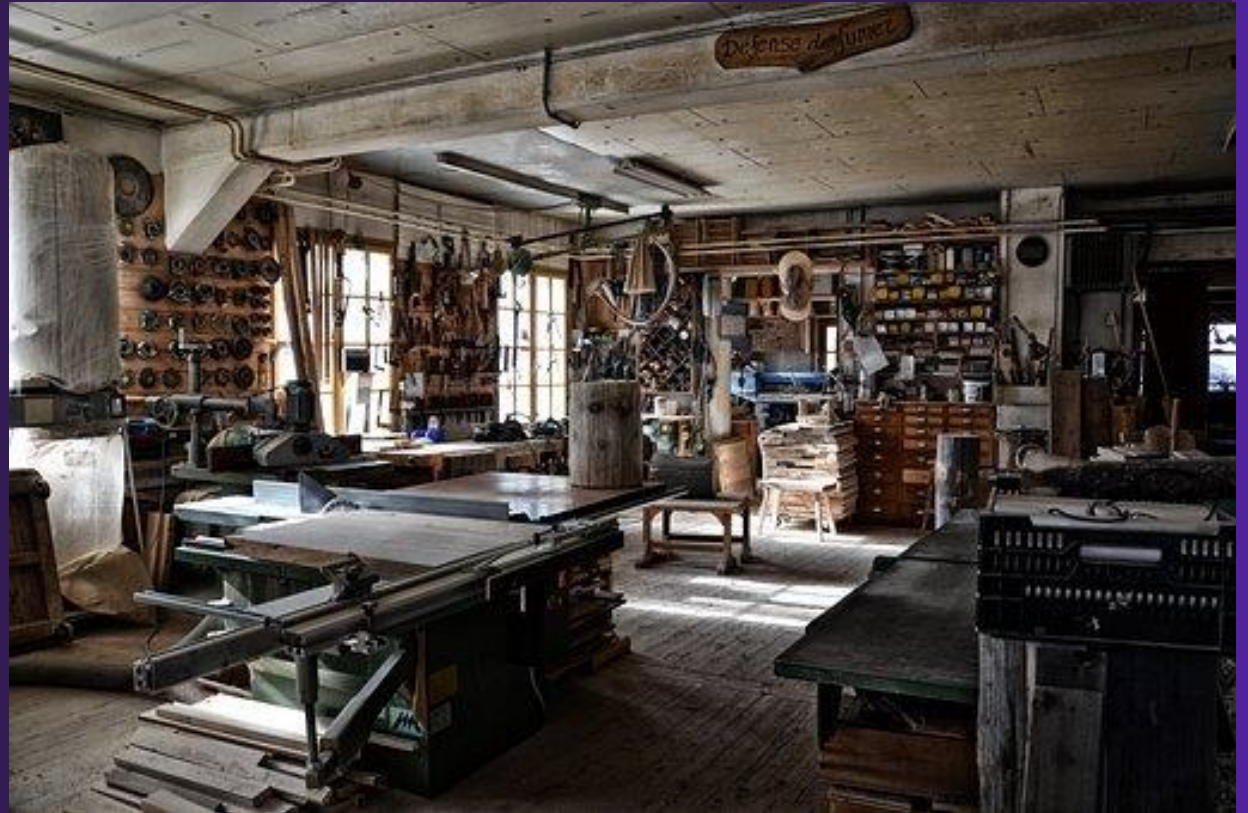
- Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen koostuu kahdesta sopimuksesta
  - 15 vuotta täyttäneen opiskelijan ja työnantajan välisestä kirjallisesta määräaikaisesta työsopimuksesta
  - koulutuksen järjestäjän ja työnantajan kirjallisesti sopimasta oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä
- Oppisopimus uudelle tai jo työsuhteessa olevalle työntekijälle
- Oppisopimusopiskelijalle on tarjottava keskimäärin, vähintään 25 h/vko tutkinnon tai sen osan tavoitteiden mukaisia työtehtäviä (eli päätoimista opiskelua)
- Opiskelijalle maksetaan TES:n mukaista palkkaa
- Oppisopimusopiskelijalle on nimettävä työpaikalta ammattitaidoltaan, koulutukseltaan tai työkokemukseltaan pätevä vastuullinen työpaikkaohjaaja.
- Pedagogisesta ohjaamisesta vastaa koulutuksen järjestäjä
- Tavoitteena perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinto tai niiden osat, myös pienemmät osaamistavoitteet mahdollisia





# Oppisopimuksen tekemisen edellytykset (L 531/2017) 72 §)

- Oppisopimuskoulutuksen järjestämistä koskevan sopimuksen tekeminen edellyttää, että koulutustyönantajalla on käytettävissä tutkinnon perusteiden mukaisen koulutuksen, HOKS:n ja näyttöjen järjestämisen kannalta:
  - riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa
  - tarpeelliset työvälineet
  - ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä henkilöstö
- Pääosa opiskelijan henkilökohtaistamisen yhteydessä todetusta osaamistarpeesta hankitaan aidossa työpaikassa käytännön työtehtävien yhteydessä
- Työpaikalla tapahtuvaa oppimista täydennetään tarvittaessa koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä (opetustapahtumat, verkko-opinnot yms.)



## Tunnusmerkkejä:

- Henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma eli HOKS
- Osaamisperusteisuus, työelämäläheisyys
- Koko työyhteisön sitoutuminen tarvitaan

## Mahdollisuuksia:

- 160 tutkintoa ja yli 3000 tutkinnon osaa
- Yrittäjän oppisopimus
- Kesätyö tai muu työelämässä oppimisen jakso oppisopimuksella
- Siirtymät koulutussopimus ⇔ oppisopimus
- Ammatilliset opinnot loppuun oppisopimuksella







# Oppisopimuksen hyötyjä työnantajalle

- Kustannustehokas ja joustava tapa kouluttaa nykyistä henkilöstöä ja täsmäkouluttaa yritykseen uusia työntekijöitä
- Koulutuksen suunnittelussa otetaan huomioon työnantajan tarpeet
- Oppisopimuksella opiskeleva työntekijä kehittää omaa työtään ja tuo koko työyhteisöön uusia toimintatapoja
- Oppisopimus sitouttaa työntekijöitä
- Koulutuskorvaus
- Mahdollisuus saada palkkatukea työttömän työllistämiseen oppisopimuksella (30-50 % palkkakuluista)



# Oppisopimuksen hyötyjä opiskelijalle

- Yksilöllinen, käytännönläheinen ja joustava tapa opiskella
- Käytännön työhön yhdistetään teoria- ja verkko-opintoja
- Työehtosopimuksen mukainen palkka ja muut työsuhteeseen kuuluvat edut
- Maksuttomat teoria-, verkko- tai muut etäopinnot tarvittaessa (PT)
- Oppilaitoksessa tapahtuvien opiskelupäivien ajalta opiskelija saa joko palkan tai opintososiaalisia etuuksia
- Virallinen tutkinto tai tutkinnon osa(t)
- Jatko-opintokelpoisuus korkea-asteen opintoihin
- Oppisopimus kesätyön ajaksi nopeuttaa usein valmistumista
- Oppisopimuksen voi tarvittaessa keskeyttää esim. vähintään kuukauden asevelvollisuuspalveluksen, pituisen sairausloman tai vanhempainvapaan vuoksi

# Oppisopimuskoulutuksen erityispiirteet

## Työnantajan kannalta

- Työsuhdeperusteisuus
- Vaatimus koulutuksen toteutuksesta pääosin työpaikalla työtehtävien yhteydessä
  - Työpaikkaohjaajan nimeäminen
- Johto- ja valvontavastuun monipuolisuus
- Yhteistyö

## Opiskelija kannalta

- Työn, opiskelun ja muun elämän yhdistäminen
- Omaehtoista, itseohjautuvaa opiskelua
- Sitoutuminen (oma sisäinen tahto- ja tunnetila)

## Oppisopimuskoulutuksen järjestäjän kannalta:

- Useita toimijoita – oppimisen ohjaus ja koulutuksen järjestäminen verkostossa





Kiitos!

