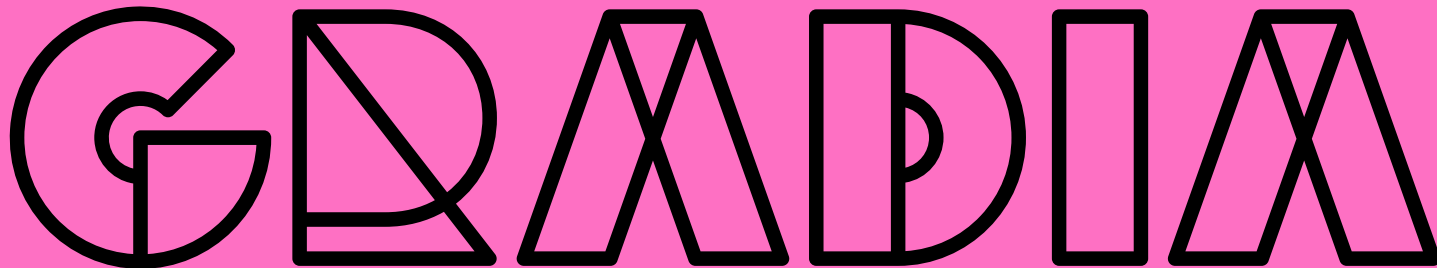


Gradian viestintä oppisopimuksen mahdollisuuksista yrityksille

Ammattiosaamisen viestintätreffit 24.4.2025

Leena Honkonen





8871

Ammatilliset perus-
tutkinto-opiskelijat



2626

Ammatillisen lisä-
koulutuksen opiskelijat
AT, EAT



3700

Lukiokoulutus



6436

Muu koulutus
EI TUTKINTOON JOHTAVA



1612

Musiikin ja tanssin
harrastajat
TAITEEN PERUSOPETUS



Opiskelija-
tyytyväisyys
ASTEIKKO 1-5

Opiskelijat yhteensä

23 245

VUODEN 2024 AIKANA KIRJOILLA OLLEET OPISKELIJAT

Äidinkieli muu kuin suomi

2791

Suoritetut tutkinnot

3509

Eri kieliä

87

Eri tutkintoja

101

Henkilöstö

953

Josta opetus-
henkilöstöä

665

Kansainvälinen liikkuvuus

347

OPISKELIJOITA ULKOMAAN
VAIHTOJAKSOLLA

eduJyväskylä®

Opintoja suoritti
1372 opiskelijaa

Liikevaihto

108 M€

Kampuksia

9

Kokonaisneliömäärä
hum²

137 787

Investoinnit

4 M€



Okka-sertifikaatti

Gradia-lukiot ja
Primus-kampus saivat
kestävän kehityksen
Okka-sertifikaatit

Yli puolet opiskelijoistamme
on alle 20-vuotiaita



ALLE 18-VUOTIAAT 18-20-VUOTIAAT
21-30-VUOTIAAT YLI 30-VUOTIAAT

K-S YRITYSIDEA

Palvelun tuella
perustettuja uusia
yrityksiä

198

Työelämä- ja
yritysassiakkuudet

2370

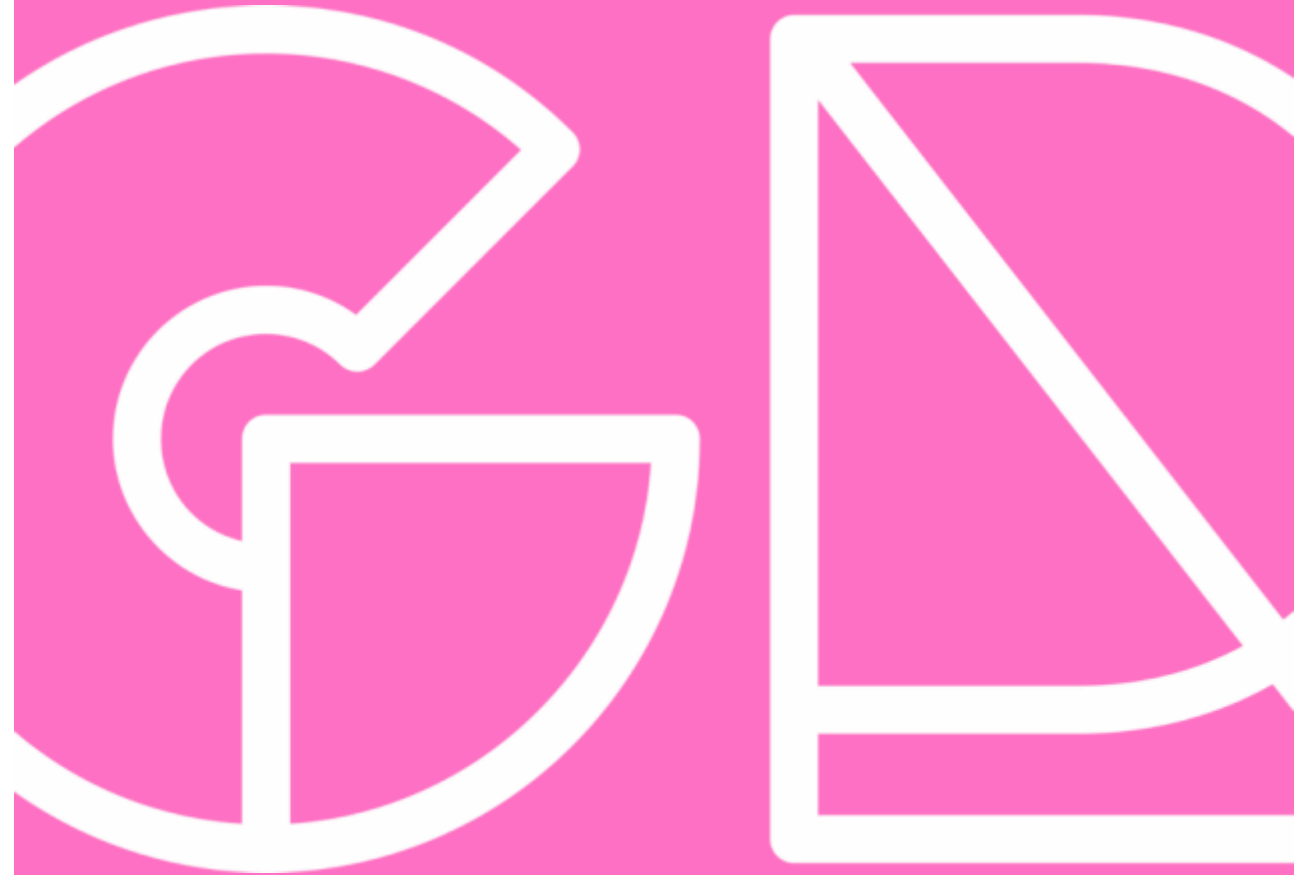


Työelämäpalaute
ASTEIKKO 1-5

4,2

Oppisopimus Gradiassa – lukuja vuodelta 2024

- **1645 käynnistynyttä oppisopimusta**
- **47 yrittäjän oppisopimusta**
- **89 laajennettua oppisopimusta**



Yritys tuntee oppisopimuksen huonosti tai ei lainkaan

- Oppisopimuksen tunnetaan huonosti, ei ehkä ajankohtainen tai on huonosti aikaa perehtyä siihen
- **Viestinnässä huomioitavaa:**
 - Sisällöillä pyritään kiinnittämään huomio ja herättelemään kiinnostus
 - Kerrotaan oppisopimuksen hyödyistä ja prosessin helppoudesta
 - Perustiedot ja yhteystiedot löytyvät helposti verkkosivuilta
 - Sisältömuotoina mm. videot ja maksettu mainonta

Yritys tuntee oppisopimuksen

- Oppisopimus on jonkin verran tuttu ja ollaan kiinnostuneita käyttämään sitä
- **Viestinnässä huomioitavaa:**
 - Sisällöissä muistutellaan oppisopimuksen mahdollisuuksista ja alkavista koulutuksista
 - Tarjotaan helppoja tapoja saada lisää tietoa tai kysyä lisää
 - Sisältö on informatiivista ja vastaa laajempaan tiedon tarpeeseen
 - Sisältömuotoina opiskelijatarinat, videot ja somesisällöt, joissa kerrotaan mm. yritysesimerkkien avulla käytännön toteutusmalleista ja osaamisen kehittämisen hyödyistä yrityksille (some, uutiskirjeet)

Kanavat, joihin keskitymme

- **Gradia.fi/oppisopimus**

- Tietoa oppisopimuksesta helppolukuisena kokonaisuutena
- Kaikkien koulutusten tiedoissa (koulutuskortit) kerrottu oppisopimusmahdollisuudesta

- **Uutiskirjeet työnantajille**

- Yritys- ja elinvoimapalveluiden uutiskirje: 4 krt/v työnantajille. Sisältää ajankohtaista tietoa osaamisen kehittamisestä. Mukana aina oma osio oppisopimuksesta.
- Alakohtaiset uutiskirjeet: 2 krt/v työnantajille. Ajankohtaista tietoa alan palveluista ja koulutuksista. Oppisopimus mukana.
- Sisältöjä kumppaneiden uutiskirjeissä: Keski-Suomen yrittäjät, Jyväskylän yrittäjät

- **LinkedIn ja Facebook**

- Yrityksille ja työnantajille suunnattuja sisältöjä. Samat kanavat käytössä myös aikuisten kohderyhmälle.
- Orgaanista sisältöä ja maksettua mainontaa

- **CRM**

- Kohdennettu sähköpostimarkkinointi koulutuksista ja tapahtumista yrityksille



Esimerkkejä sisällöistä:

gradia.fi

Oppisopimus työelämälle

Työnantajille oppisopimuskoulutus tarjoaa joustavan menetelmällisyyden rekrytoida uusia osaajia tai päivittää nykyisen henkilöstön osaamista. Myös yhdistämisen periaate voi kelpuuttaa koulun ja yrityksen opetusmuotoja oppisopimuksella.





Korvattuutli, Järvenpää: Oy tuottaa oppisopimuskoulutusta koulutusta tulevaisuuden ammattilaisille, jotka tulevat työelämään koulun ja työn kautta.

Välillä koulutusmuotoja. Tavoitteena on, että oppisopimuskoulutus koulutuksen työntekijä työntekijä ja koulun koulutus on osaamisen kehittämisen osana yrityksen arkea.

Työnantaja, hyödynnä oppisopimusta silloin, kun

- haluat kouluttaa henkilöstöäsi muuttavilla tai uusin taidoilla
- haluat kehittää työntekijän ammattitaitoa ja osaamista
- työmaalla ei ole ammattilaisia koulutusta
- haluat kehittää uusia työtapoja, jotta tarjotaan lisää osaamista
- haluat tarjota työntekijälle mahdollisuus työelämään ja oppisopimukseen
- työmaalla on koulutusta koulutusta koulutusta koulutusta koulutusta
- haluat kehittää työntekijän osaamista ja kehittää

Oppisopimuksen edellytykset

- Työmaalla tai yrityksessä on oltava koulutusmuotoja
- Oppisopimusta ei voi käyttää koulutusta koulutusta koulutusta koulutusta
- Oppisopimusta ei voi käyttää koulutusta koulutusta koulutusta koulutusta
- Työmaalla on oltava koulutusta koulutusta koulutusta koulutusta

Tuot työnantajalle

Oppisopimus on yrityksen ja työntekijän yhteinen asia, joka tarjoaa henkilöstölle osaamista. Oppisopimuskoulutus ja siihen liittyvät palvelut ovat työnantajalle ja yritykselle pakollinen osaamista. Seuraavasti tuot tuot ota osaamista.

Uutiskirje 12.3.2025



Astetta enemmän osaamista



Sähkö- ja automaatioasentajille monipuolisempaa osaamista

ARE tarjoaa talotekniikka-alan palveluita yrityksille ja kunnille. Heille on tärkeä, että yksittäinen asentaja pystyy hoitamaan laajasti asiakaskohteen eri tehtäviä. Yhteisön ARE:n asentajaa syventää parhailaan osaamistaan mm. automaation, aurinkopaneeliasennuksen ja ammattituntia oppisopimuksella.

Yhteisön ARE:n asentajaa syventää parhailaan osaamistaan mm. automaation, aurinkopaneeliasennuksen ja ammattituntia oppisopimuksella.

"Oman osaamisen kehittäminen ja työtehtävien laajentaminen lisää yrityksen tehokkuutta, mutta myös henkilöstön viihtyvyyttä työssään", toimialapäällikkö Tarmo Muhonen kertoo.

Lue koko tarina

Lisäkoulutusta henkilöstölle oppisopimuksella

Oppisopimus sopii hyvin eri alojen ammattilaisille mm. uusien työtehtävien kouluttamiseen, asiantuntemuksen syventämiseen, kehittämisosaamisen vahvistamiseen ja esihenkilöiden kehittämiseen. Myös päätöksen yritys voi hankkia lisää osaamista oppisopimuksella.

Oppisopimuksen laajuus ja kesto määräytyy tilanteen ja tarpeiden mukaan. Usein lyhyt oppisopimuskoulutus päivittää riittävästi ammattilaisen osaamista.

Tutustu tarkemmin oppisopimukseen

LinkedIn 04/2025



GRADIA Jyväskylä Educational C...
6,411 followers
Open +

"Oppisopimus on monipuolinen keino hankkia lisää osaamista niin yrityksen kuin työntekijänkin kannalta. Oppisopimuksella voi syventää tai laajentaa ...reori"

Show translation





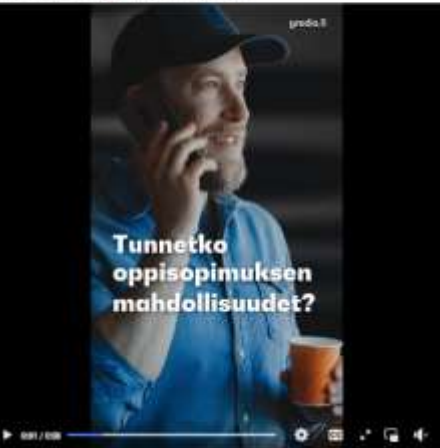
Gratia
Lähtökohta: Lausuma Helsingin
27. helmikuuta · 2

Aikakoulutus on oppisopimus, mutta ammattilaisen työntekijän oppisopimus on edelleen mahdollista myös aikuisille.

Työelämään perustava oppisopimuskoulutus on käytännöllinen keino hankkia ja päivittää omaa osaamista, ei välttämättä työntekijän asia tai koulutuksen omaa pakettia ohessa.

Tässä muutama poimittu oppisopimuksesta... Näytä lisää

Facebook 13.2.2025



Näytä käyttäjät ja valitset

Muut julkaisu



Käyttämämme sisältömuodot ja esimerkkejä niistä

• Työelämätarinat

- Työnantajan haastattelu oppisopimuksen hyödyistä
- Aiheina esimerkiksi rekrytointi tai henkilöstön osaamisen kehittäminen

• Opiskelijatarinat

- Opiskelevan yrittäjän tarina tai opiskelijatarina

• Näkökulmakirjoitukset

- Gradian johdon, opettajien tai asiantuntijoiden pohdiskeleva ja näkökulmaa koulutukseen avaava kirjoitus
<https://www.gradia.fi/tutkinnon-osien-suorittaminen-oppisopimuksella-nopea-tapa-hankkia-lisaa-osaamista>

• Videot

- Lyhytvideo oppisopimuksesta (some)
<https://www.facebook.com/share/v/1AWNjc727E/>
- Asiantuntijavideo työnantajille (some, uutiskirjeet, gradia.fi)
<https://www.youtube.com/watch?v=mG3S9RCKn0I&list=PLpxUBJ-3E0WEEq6ANVh7zo3KXOFx2C2ie&index=15>
- Voittoisa oppisopimusviikon kilpailuun osallistunut oppisopimustyönantajasta kertova video (some, uutiskirjeet, gradia.fi): Raskashuolto Servisepät Oy
<https://www.youtube.com/watch?v=4BiXNh-lh8g&list=PLpxUBJ-3E0WEEq6ANVh7zo3KXOFx2C2ie&index=3>

<https://www.youtube.com/watch?v=4BiXNh-lh8g&list=PLpxUBJ-3E0WEEq6ANVh7zo3KXOFx2C2ie&index=4>



<https://www.gradia.fi/oppisopimusopiskelijoilla-poikkeuksetta-hyva-tyomotivaatio-milla-avikainen-jyvasseudun>



**Oppisopimusopiskelijat ovat tervetulleita
Jyväskylän Hoivapalveluiden yksiköihin**

Katso on ollut pitkästä haastelista saatta riittävästi osuutta lyhyemmä, mutta tätä hetkeä
tänne se edenneksi Kotikaaren yksikönsäni paronki kuin monen vuden". Milla Aukainen
erits.

Yrityksen Harjoittelusivut Oy on telineillä pitävien yritysten yhteistyöoppilaitosten kanssa ja
yhteistyö on ollut erittäin mielenkiintoista. Erityisesti oppilaitosten kanssa yhteistyö on
yhteisen oppilaitosten kanssa ja yhteistyö on ollut erittäin mielenkiintoista. Oppilaitosten
yhteistyö on ollut erittäin mielenkiintoista ja yhteistyö on ollut erittäin mielenkiintoista.

matkateksti on kuin tavallista pidempi perinteityyppinen. Siksi se auttaa meitä
i loppuun asti ja jätettiin lopun hyönteisiin. Ompelun aikana opit
i loppuun asti ja jätettiin lopun hyönteisiin. Ompelun aikana opit

<https://www.gradia.fi/tutkinnon-osien-suorittaminen-oppisopimuksella-nopea-tapa-hankkia-lisaa-osaamista>



Tutkinnon osien suorittaminen oppisopimuksella on nopea tapa hankkia lisää osaamista

Yhdy muutama kerta ennen ammattilaisen tulokseen: sovelletaan kolme kertaa kahdeksan kertaa sovelletyksi ja kolme kertaa tulokseen sovelletään. Tämä pätevästi jäsennön työntekijä ja oppilasmuutoksen lähtö työntekijä valitsee jäsennöksen, tutkinnon osan lähtöä, oppilasmuutoksen SAI:n lähtöä, jne. Jos tulokseen osan oppilasmuutoksen osan lähtöä ja nopea lähtö-hankinta osastolla voi vetäytyä: alustamalla kati kantaan koulutusta.

Tukea ja turvaa rekrytointiin

En työskentele eniä kukaan heistä, jotka halusivat työllistyä, mutta heidän osaamisensa ei voinut ja he ei ole kukaan. Heilläkin on ollut työtä ja opettamista, kukaan ei ole työllistetty työllistämiseksi, kukaan ei ole työllistetty työllistämiseksi.

Vieraskielisen rekrytointia helpottamaan

Samalla myös toteutettiin työntekijöiden jalkineiden yhteinen laukinto osan oppimateriaalia käsittelevän läsnäoloajan aikana. Sen lisäksi toteutettiin lauantai-ilta koulutusta, jolla käsiteltiin myös oppia lauantai-iltojen ja oppimateriaalin käyttöä. Samalla määriteltiin lauantai-iltojen pääajat koulutukselle ja oppimateriaalin puolesta Raasta kahvipöydään luultavasti Tuusulan osaan työntekijä oppimateriaalia matkalla työntekijä ja oppimateriaalin käyttämisen yhteydessä matkallaan puolesta.

Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen

Osien kylväminen alkaa jo joulukuun puolella, kun taas vihertäviä pöytätyönsä
ja kasvatusta aivan tammikuun alkuun. Tammikuun puolella kasvatusta jatketaan, ja
tammikuun puolella kasvatusta jatketaan, ja tammikuun puolella kasvatusta jatketaan.

<https://www.gradia.fi/oppisopimusopiskelija-kimmo-hietanen-yllatti-etta-opiskelu-ollut-niin-kivaa>



Kimmo Hietanen opiskeli oppisopimuksella ajoneuvon ammattitutkintoa Gradian Järjestön kampusella. Opinnut hän aloitti, kun tarvitti työssäns lisää osaamista pienkoneiden huoltoon ja korjaukseen.

Muurelainen Kimmo Mattanen, 38, ei omien sanojensa mukaan ole ollut kovin innokas opiskelija. Opiskelu tuli kuitenkin ajateltua koki hän parin vuotta sitten. Kun hän aloitti opintensa Kone-Kalle -yliopistossa, silloisella Polonien Pietinehuollossa Muuresta

Minulla ei ole perustamusehtojen kriteeriusia, joten vain rakkaita ihmisiä opiskelemaan.
Oppikirjoja ei minulla kuitenkaan tapu opitaksia, kun jollai opiskelu tapahtuu työn onella.
Kokonaan kyllä.

Hietanen on entisen tytytyksen päättäneenä alustaa opiskelijapöytäkirja

WORTH: että opiskelu on ollut niin kivaa ja olen jopa pyytänyt lisää lähiopiskelupaikkoja koulusta. Parasta on se, että mukavat opettajat ja hyvät opiskelijat ovat koulussa. Samalla olen saanut myös uusia ystäviä kaverit.

Monipuolista osaamista ja opiskelua

Hietanen on aiemmin arvioinut puusepän kädellä tekemään on oltu täydellisen aita
melua ja reciprosta osuutista löytyykin ei aita.

Yritysten kohtaaminen face-to-face

- Systemaattinen asiakkuuspäälliköiden ja työelämäkoordinaattoreiden yhteydenpito yrityksiin ja työnantajiin, satoja vuodessa
- Gadian omat rekrytapahtumat yrityksille
- Rekry, työelämä ja koulutus -messut Jyväskylän Paviljongissa syyskuussa
 - Rekrytoivien yritysten kontaktointi
 - Gadian puheenvuorot mm. oppisopimuskoulutuksesta.
 - Gradia oppilaitosten yhteisosastolla yhdessä Jyväskylän yliopiston ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa
- Oppisopimusinfoja työnantajille ja paikallisjärjestöille
- Crazy Town –yrittäjäyhteisölle infoja oppisopimuksesta





Milloin viestimme

- Jatkuvaa viestintää läpi vuoden
- Painotus jatkuvan haun kampanjan yhteydessä: huhti-kesäkuu ja loka-joulukuu
- Oppisopimusviikon kampanja lokakuussa
- Kesäoppisopimuksen kampanja (lyhytoppisopimus) tammi-huhtikuussa



Astetta enemmän