

IRTISANOMINEN TALOUDELLISELLA JA TUOTANNOLLISELLA PERUSTEELLA - käytännön näkökulmasta

Viime aikoina monet työnantajat ovat joutuneet harkitsemaan muutosneuvotteluiden käynnistämistä ja työntekijöidensä irtisanomista. Koulutuksessa perehdytään myös kattavasti tuleviin lakimuutoksiin, jotka koskettavat yhteistoimintamenettelyä ja takaisinottovelvollisuutta. Saat ymmärryksen siitä, miten henkilöstön vähentämiseen liittyviä pykäläiä tulisi soveltaa käytännön tilanteissa. Saat konkreettisen käsityksen myös niistä tekijöistä, jotka vaikuttavat yhteistoimintaneuvotteluiden onnistumiseen tai epäonnistumiseen. Koulutus pitää sisällään kaikkia yrityksiä koskevan taloudellisten ja tuotannollisten irtisanomisperusteiden lisäksi tuoreen yhteistoimintalain muutosneuvotteluita koskevien säännösten soveltamisen käytäntöön.

Koulutuksen aikana saat vastauksen esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin:

- Milloin työn vähentyminen riittää irtisanomisperusteeksi?
- Mitä muutoksia yhteistoimintalakiin tulee ja miten pykäläiä tulisi käytännössä soveltaa?
- Milloin on oikea aika käydä muutosneuvottelut?
- Voiko työn vähentyminen johtua puhtaasti työnantajan päätöksestä?
- Miten muutosneuvottelut tulisi käytännössä toteuttaa? Miten välttyä yleisimmiltä sudenkuopilta?
- Saako uusia työntekijöitä rekrytoida tai määräaikaista työntekijöitä vakinaistaa?
- Saako työn vähentymistä ennakoita?
- Mitä muuta työtä työntekijälle pitäisi irtisanomisen välttämiseksi tarjota?

Koulutus tarjoaa arvokasta tietoa työnantajille, esimiehille ja henkilöstöhallinnon ammattilaisille.

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on toteuttanut lukuisia muutosneuvotteluja organisaatioiden asiantuntijana. Hän on myös kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja.

Päivämäärä ja aika:

02.09.2025, klo 9:00-12:00

04.11.2025, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

JOHDANTOA

- Tuotannollisten ja taloudellisten irtisanomisten kokonaisuus
- Tulevat lakimuutokset

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN KÄYMISEN HALLINTA

- Määräaikojen ja määrämuotojen noudattaminen lakimuutoksen jälkeen

- Todisteellisuuden, viestinnän ja vuorovaikutuksen merkitys
- Työnantajavelvoitteet muutosneuvotteluiden jälkeen
- Sanktiointi

TYÖN OLENNAINEN JA PYSYVÄ VÄHENTYMINEN IRTISANOMISPERUSTEENA

- Asiallinen ja painava syy
- Työn vähentyminen
- Muun työn tarjoaminen
- Sanktiointi

TAKAISINOTTOVELSOLLISUUS

- Lakimuutos takaisinottovelvollisuuteen
- Sama tai samankaltainen työ
- Takaisinottovelvollisuuden laajuus
- Työn tarjoamisen tapa
- Sanktiointi

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 30 päivää koulutukseen: normaalihintaa

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohdan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.