

15 vuotta oppilaitosyhteistyötä

Code Partners Nordic Oy
Heikki Isotalus, yrittäjä

COPA
NORDIC



ESEDU
Etelä-Savon ammattiopisto

 observis



Observis Oy (2010->)

CBRNe (kemialliset, biologiset, säteily ja ydin- ja räjähdde) - uhkien torjumiseen liittyvät järjestelmät ja laitteet

Päämarkkina-alue: Lähi- ja Kauko-Itä, Eurooppa

(Ohjelmistopalvelut)

N.20 työntekijää

Pääkonttori Mikkelissä, muut: Abu Dhabi, Arabiemiirikunnat, Helsinki



Code Partners Nordic Oy (2024->)

Liiketoimintakriittiset ohjelmistopalvelut yrityksille ja yhteiskunnan infrastruktuurille

- **Software development & consulting**
- **IoT, SCADA, Automation**

Päämarkkina-alue: Eurooppa

N. 30 työntekijää

Pääkonttori Mikkelissä, muut: Kuopio, Jyväskylä, Helsinki



Yhteistyön alku

Ensimmäinen kesätyöntekijä oli Esedulta juuri valmistunut Lauri

- **Ensimmäinen menestystarina (uratarina 1)**
- **Ratkaisi haasteen ja muutti ennakkokäsityksiä**
- **Jatkoi pelialalle amk:iin**
- **Ura jatkuu isoissa pelifirmissa**



Yhteistyön muodot

TOP-harjoittelut ja näyttökokeet

Työelämätapaukumat

Pienet projektit

Henkilökunnan eritysammatpinnot Esedulla

Yhteistyö perustuu pitkälti luottamukseen ja henkilökohtaisiin kontakteihin

- nopeus ja joustavuus



Muutamia periaatteita

Aina tavoitteena on saada yritykseen osaavaa työvoimaa.

- Voi viedä vuosia, jos ensimmäinen harjoittelu on TET-jakso yläasteella ja vakityö alkaa korkeakoulun jälkeen..

Englanti riittää

- Kannustamme tottakai suomen kielen opiskeluun

Harjoittelijat laitetaan aina oikeisiin työtehtäviin: syvään päätyyn

- Kohdellaan samoin kuin työntekijöitä: Vaaditaan ja välitetään.

Lisäkouluttautuminen on kaikille eduksi



Uratarina 2: Khaled

Maahanmuuttaja: Syyriasta Suomeen

Aikaisempi tutkinto Syyriasta eri alalta

Esedulta Observikselle TOP-harjoittelijaksi

- Halu ja kyky oppia - motivaatio
- Kokemusta paljon softan ulkopuolelta
- Arabian kielitaito ja Lähi-Idän tuntemus
- (Osaa myös suomea)

TOP-jakson jälkeen palkkatöihin

Opiskelupaikka Xamkilla

- Työskentelee osa-aikaisena opintojen ohessa



Uratarina 2: Kai



**Alanvaihtaja (rakkaudesta
softakehitykseen)**

**Aikaisempi laaja-alainen työkokemus
liiketoiminnasta ja myynnistä**

Esedulta Observikselle TOP-harjoittelijaksi

- Palava vimma oppia - motivaatio
- Kokemusta paljon softan ulkopuolelta
- Kunnianhimo
- Hyvä ihmisten kanssa

TOP-jakson jälkeen palkkatöihin

- Vastaa tietyistä tuotteista ja toimii tiimin esimiehenä

Opiskelu Xamkilla hiukan myöhemmin..



Kaikki ei aina onnistu



- Välillä osaaminen ei vain riitä tai motivaatiota ei ole
- Harjoittelu keskeytetään ja opiskelija palautetaan kouluun
- Rehellinen suora palaute jotta opiskelija voi oppia



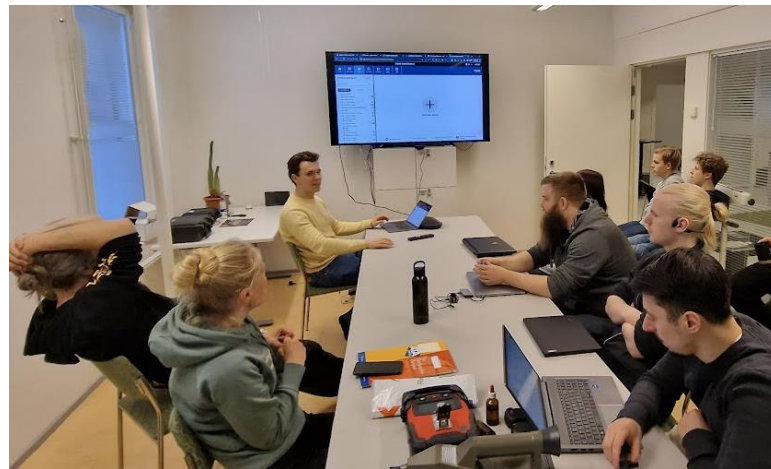
Mitä yritys saa yhteistyöstä

- **Potentiaalisesti tulevia työntekijöitä**
- **Paikallista näkyvyyttä**
- **Mahdollisuuden vaikuttaa koulutettaviin asioihin**
- **Henkilökunnalle koulutusta**



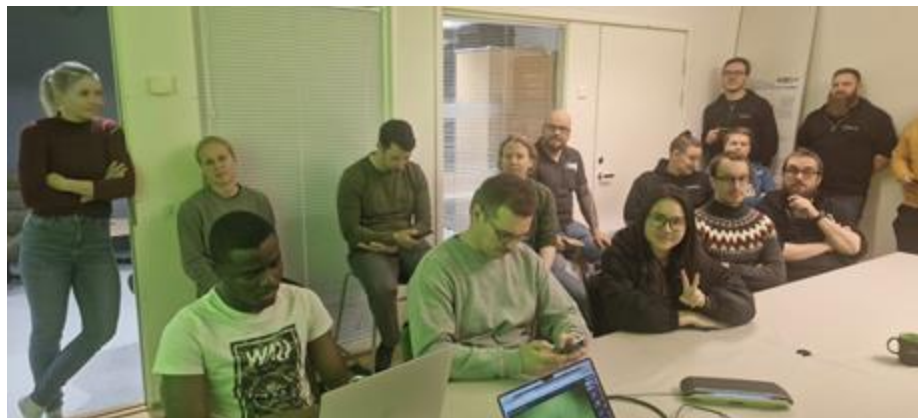
Yrityksen näkökulma opetukseen

- **perusosaaminen pitää oppia koulussa / harrastuksissa**
- **asenne ratkaisee: motivaatio, vastuullisuus, yhteistyökyky**
- **Yrityksellä ei ole resursseja ottaa oppilaitoksen roolia opettajana**



Mitä oppilaitos ja opiskelija saavat

- **Aito kosketus kansainväliseen ja monikulttuuriseen työelämään**
- **Verkostoja ja kontakteja**
- **Rehelistä palautetta osaamisen tasosta**
- **Työllistymispolkuja tulevaisuuteen, ehkä yksi steppi ennen korkeakoulua**



Yhteistyö on parhaimmillaan voittajakonsepti:

Opiskelija saa jalan oven väliin

Koulu saa onnistuneita valmistujia

Yritys saa tulevia työntekijöitä

COPA
NORDIC

Kiitos!

Heikki Isotalus, CEO
Code Partners Nordic Oy

