

Miten oikea lehmien ja ihmisten
johtaminen voi lisätä tuottavuutta
automaattisissa lypsyjärjestelmissä?

Maitoalan huippuseminaari 2025, Kuopio, Finland

Thursday, October 30, 2025



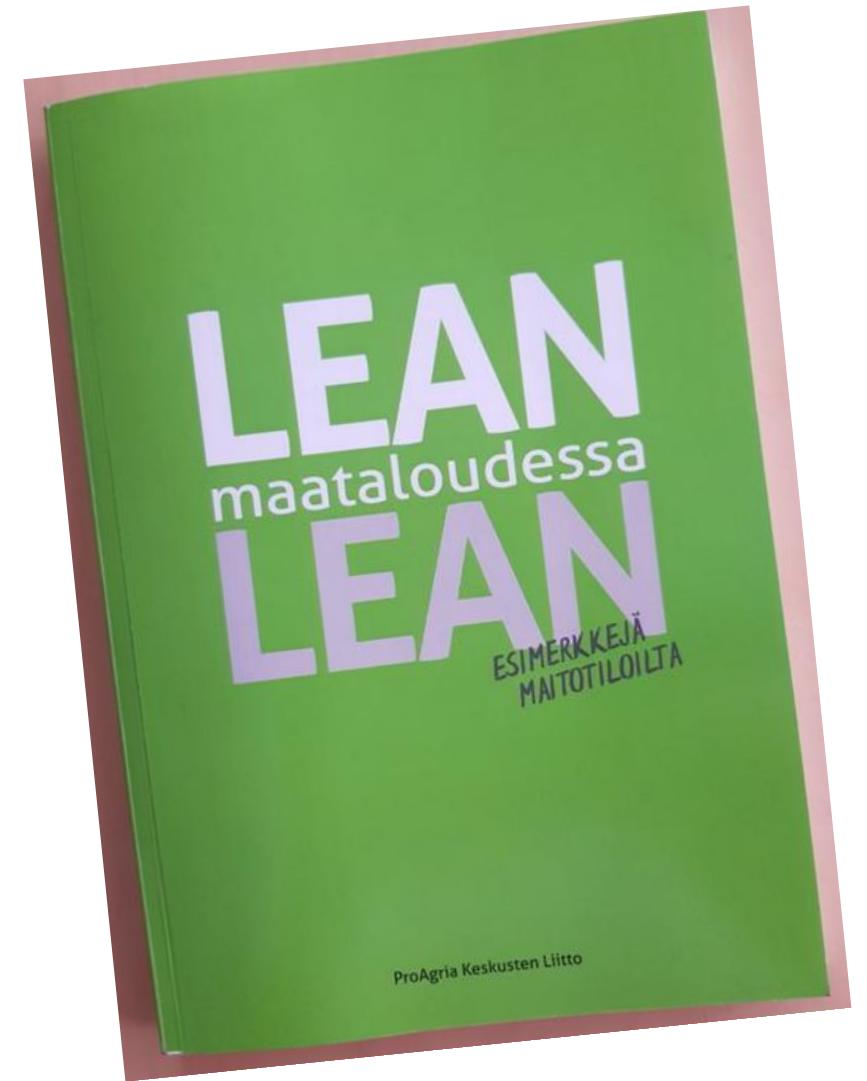
Susanne Pejstrup

+45 3026 1500

sp@leanfarming.eu

www.leanfarming.eu

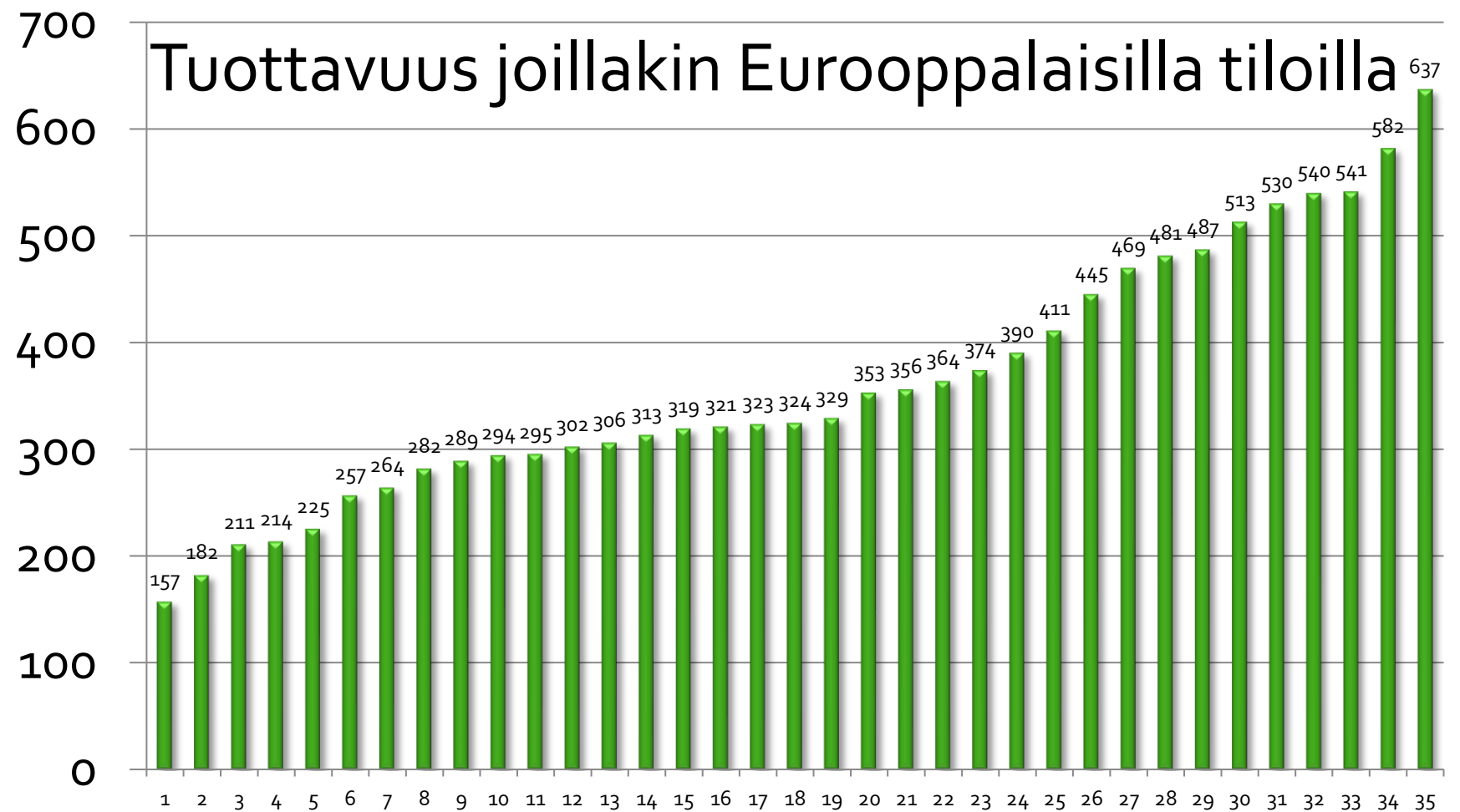
- Susanne Pejstrup
- Naimisissa Klausin kanssa. Meillä on kaksi aikuista lasta ja neljä lastenlasta.
- Lean Farming® -yrityksen perustaja ja omistaja
- Maataloustieteen maisteri, Kööpenhaminan yliopisto
- Lean-tuotannon maisteri, Lean Academy
- Sertifioitu CowSignals® Master Trainer
- Sertifioitu E-stimate International Personal Profile Analyses
- Yhteystiedot: +45 3026 1500, sp@leanfarming.eu, www.leanfarming.eu
- Copyright Lean Farming®



Tuottavuus

Tuotetut yksiköt (kg maitoa) per työtunti

Kg EKM /
työtunti
navetassa



Data: Susanne Pejstrup, Lean Farming®
Copyright Lean Farming®

Tuottavuus

Miten mittaamme tuottavuutta?

Kuinka monta kiloa maitoa tuotetaan henkilötyötuntia kohden maidontuotannossa?

”Maidontuotanto” tarkoittaa ruokinnan ja ylläpidon sisältävää työtä, ei peltotöitä.

Lehmät tarkoittavat ”päitä”, sekä lypsäviä että ummessa olevia lehmiä.

Tunnit sisältävät sekä työntekijöiden että perheenjäsenten tunnit.

Esimerkki:

11 000 kg x 275 lehmää = 3 025 000 kg

6 henkilöä x 35 tuntia/viikko x 52 viikkoa = 10 920 tuntia

Tuottavuus: 3 025 000 / 10 920 tuntia = 277 kg/tunti



Tuottavuus

Kaksi minuuttia
viereuskaverin kanssa

Esimerkki:

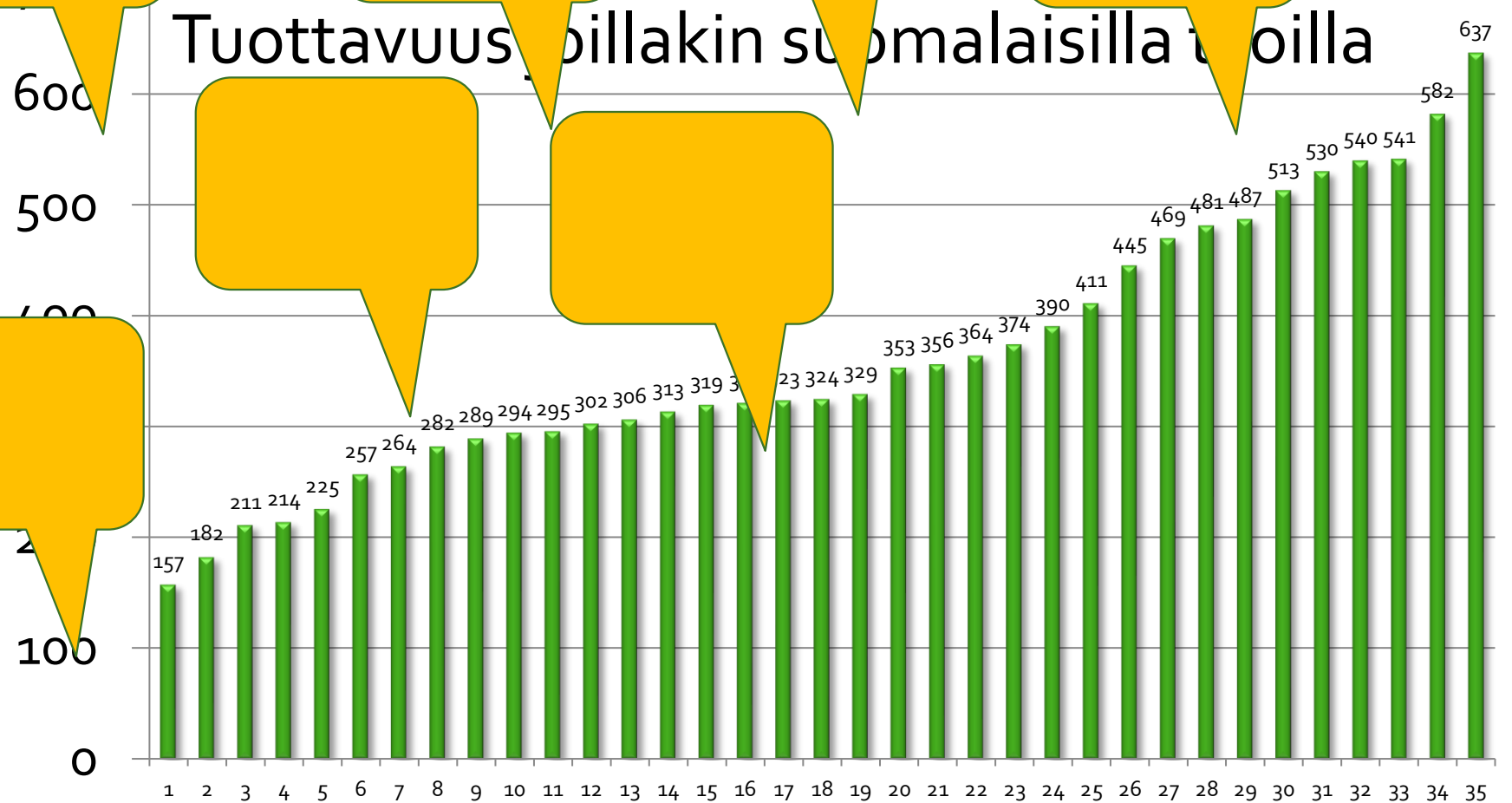
11 000 kg x 275 lehmää = 3 025 000 kg

6 henkilöä x 35 tuntia/viikko x 52 viikkoa = 10 920 tuntia

Tuottavuus: 3 025 000 / 10 920 tuntia = 277 kg/tunti



Kg EKM /
työtunti
navetassa



Data: Susanne Pejstrup, Lean Farming®
Copyright Lean Farming®

I borrowed a
few slides
from Steffi
Wille-Sonk
(with permission 😊)



EDF CoP 2023

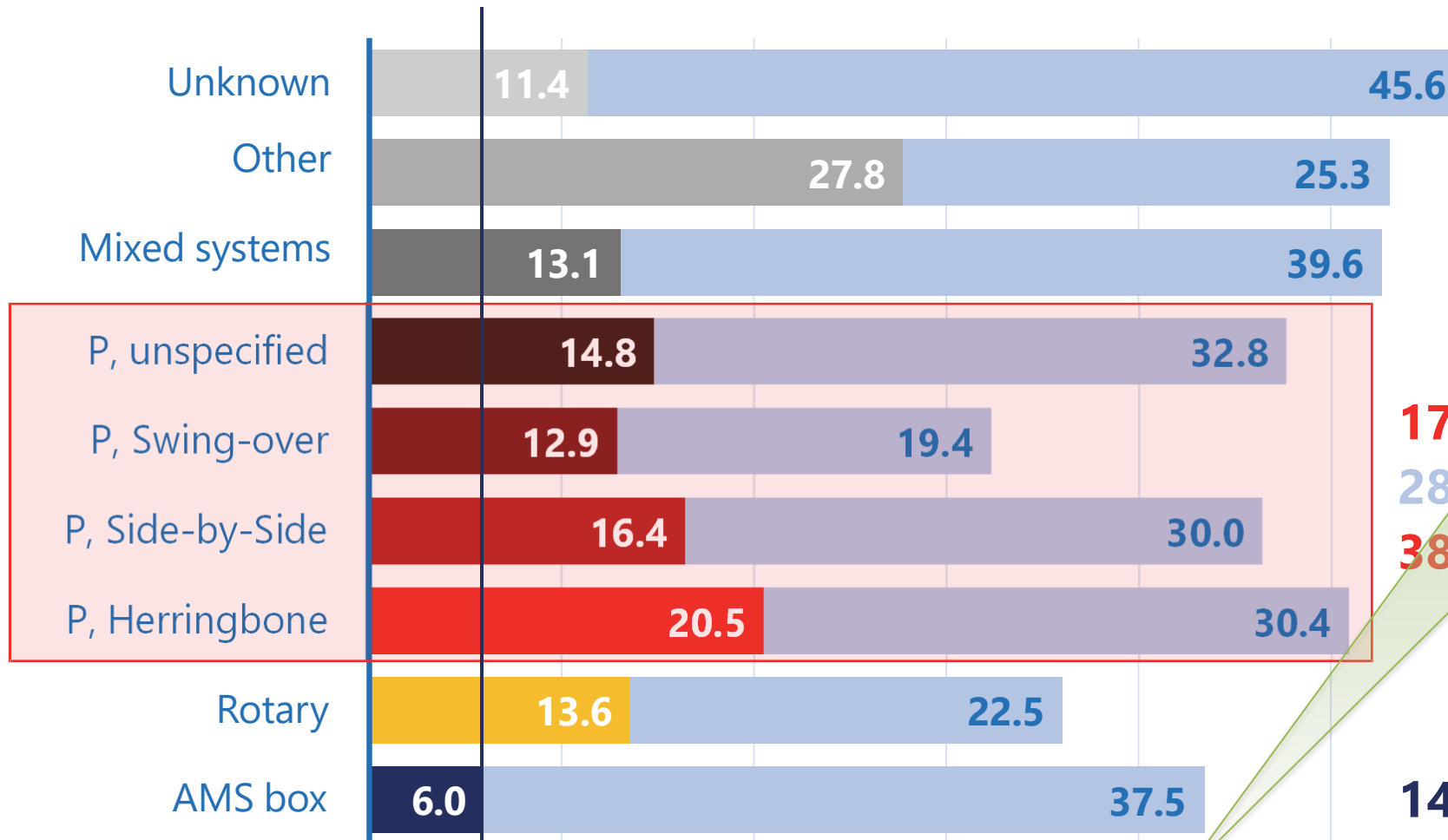
Costs of Milking in EDF farms

Webinar on 20/02/2024

Steffi Wille-Sonk, European Dairy Farmers e.V.

Labour input to the dairy enterprise

working hours per cow per year (mean), all EDF farms



©2023, European Dairy Farmers e.V., Cost of Production Comparison 2023
Not representative

EDF farms with AMS spend significantly less time on milking. However, more working time seems to be spent on other areas of work:

More work done there?
Work done better there?
Work done more relaxed there?

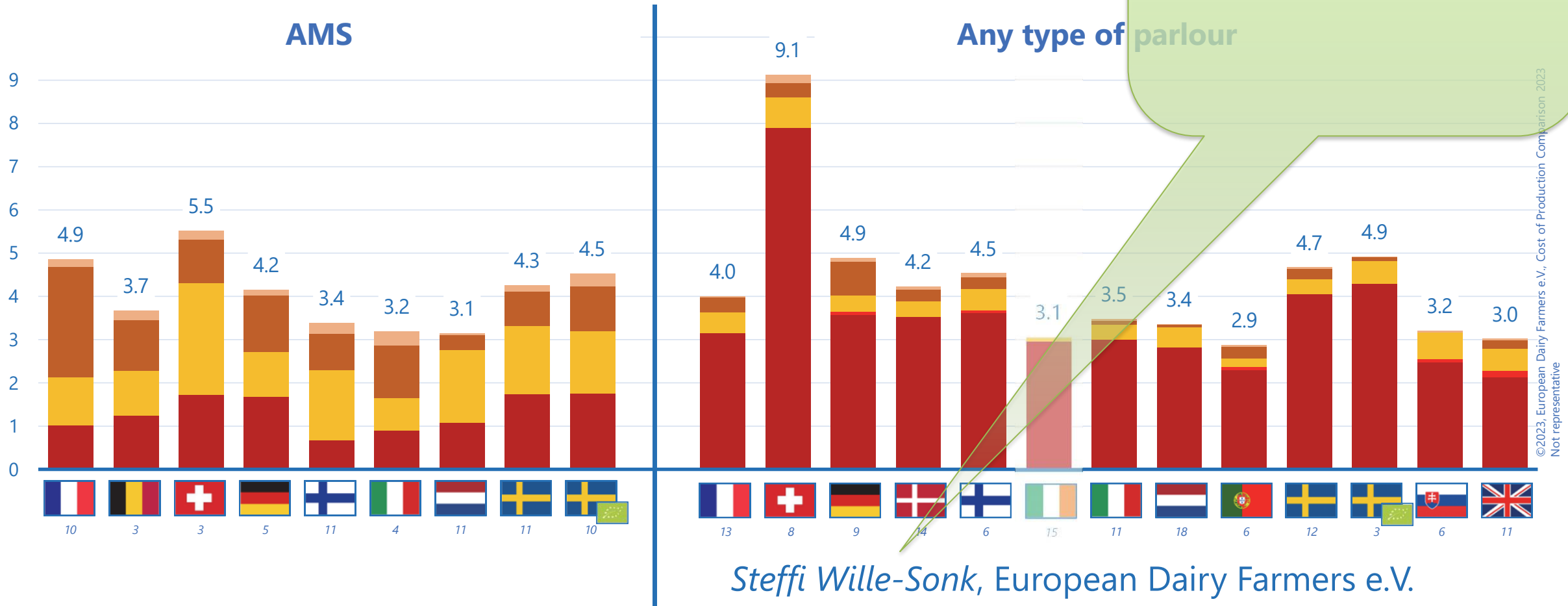
17.1 hours for milking
28.4 hours for other activities
38% for milking

14% for milking



Steffi Wille-Sonk, European Dairy Farmers e.V.

Costs of milking*, euro cents per kg



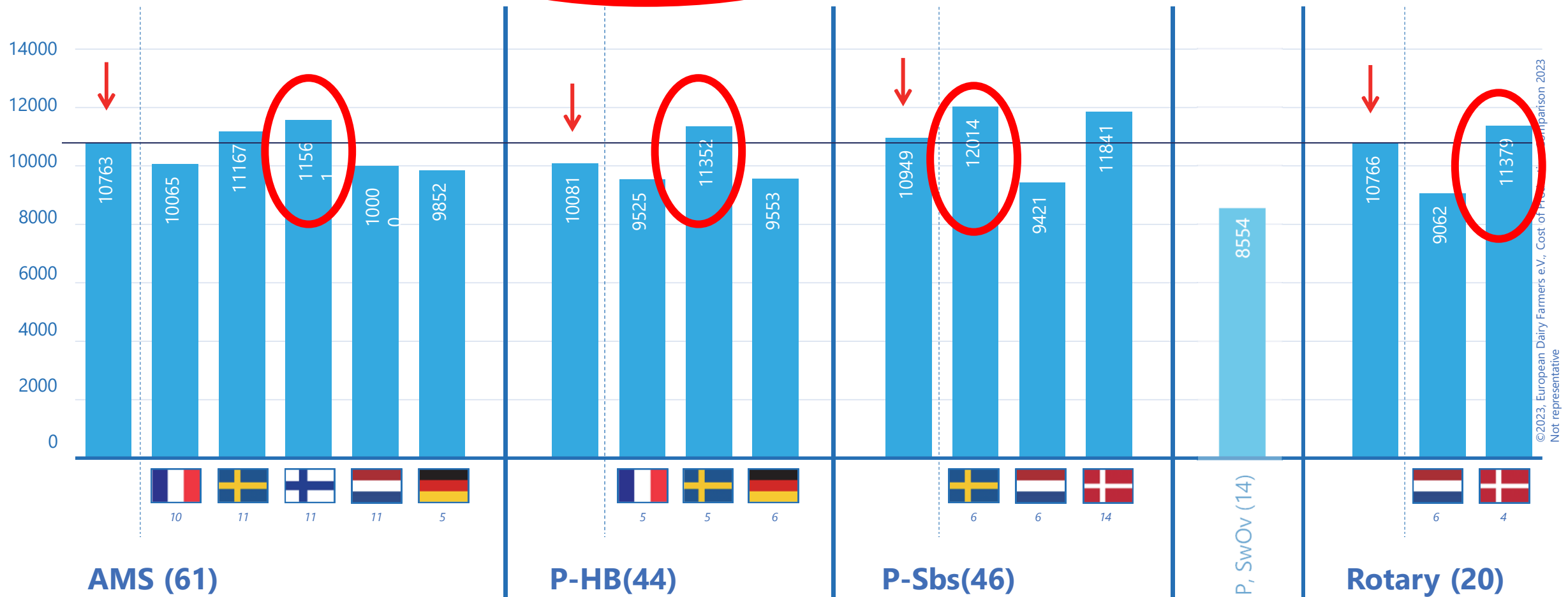


ECM-yield per cow, in kg

Steffi Wille-Sonk, European Dairy Farmers e.V.

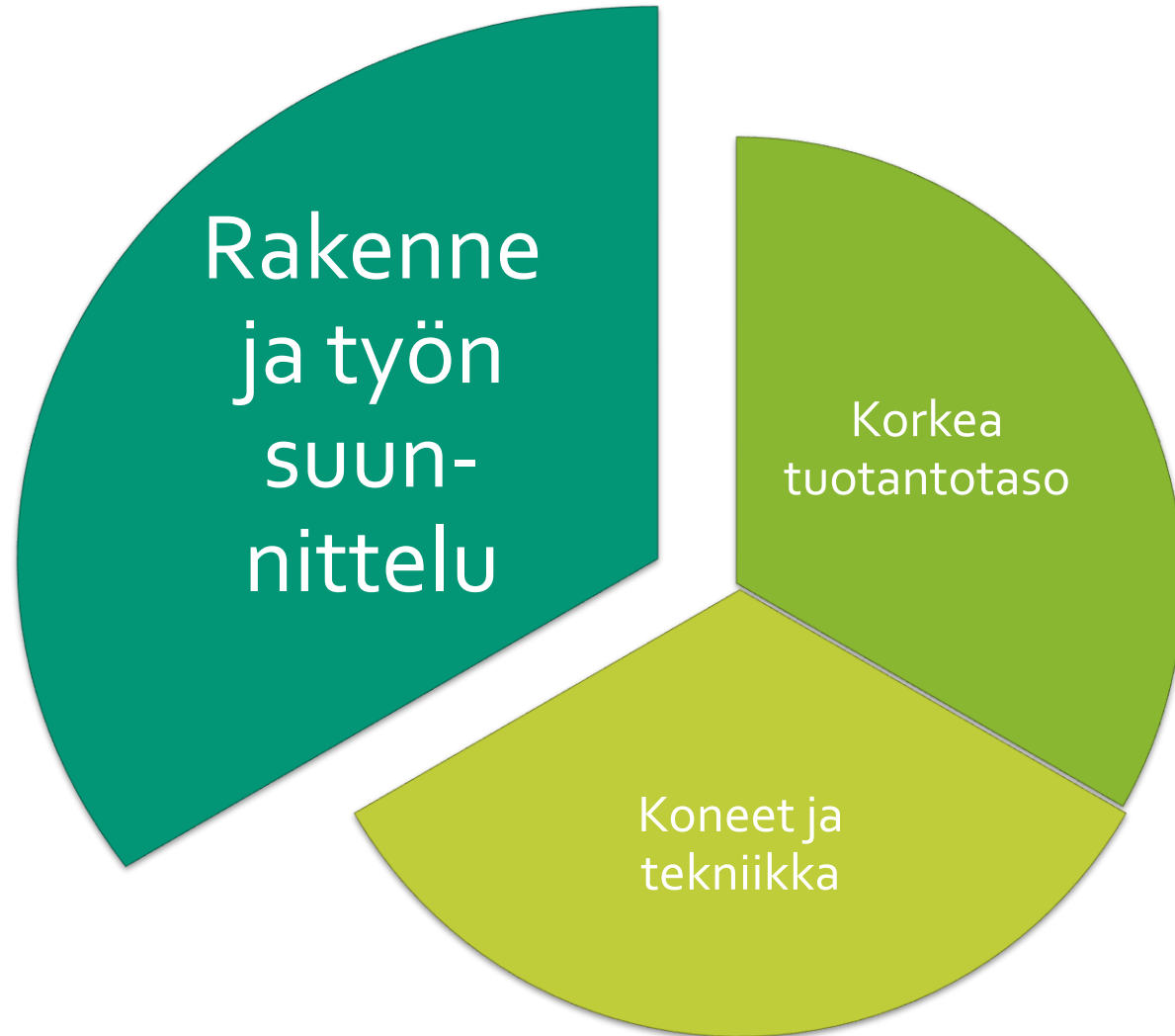
High yield are found
in all systems

■ ECM-yield per cow



©2023, European Dairy Farmers e.V., Cost of Production Comparison 2023
Not representative

Mikä on
tärkeintä
korkean
tuottavuuden
kannalta?



Rakenne

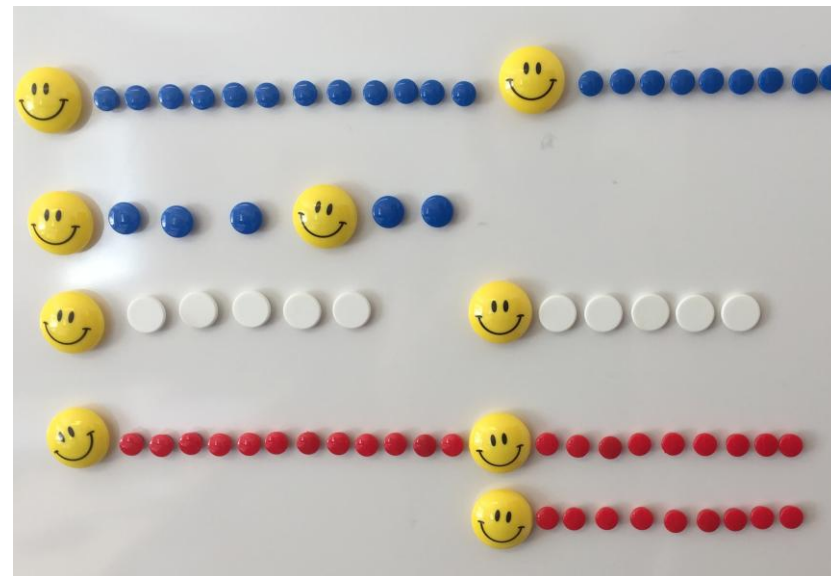
Päivittäisten rutiinien rakenne on tehokkaan maatalan perusta

Tehokkailla
tiloilla on
rakenne

Ei rakennetta



Rakenne



Tehokkaat tilat

Jokainen työntekijä tietää
etukäteen mitä tehtäviä hänellä
on milloinkin työpäivän ja -viikon
aikana.

MIKÄ tehtävä on?

MILLOIN tehtävä tehdään?

KUKA tekee tehtävän?

MITEN tehtävä tehdään?

MIKSI tehtävä tehdään?

Copyright Lean Farming®



Stabiilisuus vs.
tulipalojen
sammuttaminen

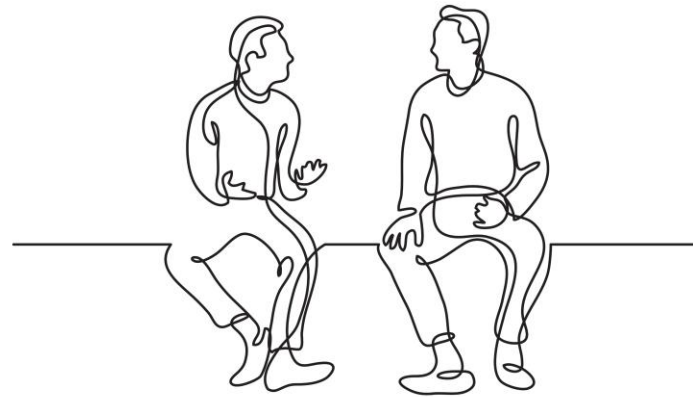
Tuntia viikossa tuotannossa, jossa on 600 lehmää ja nuorta karjaa



Kysymys

Kaksi minuuttia
vieruskaverin kanssa

Anna esimerkki "tulipalojen
sammuttamisesta" maatilalla



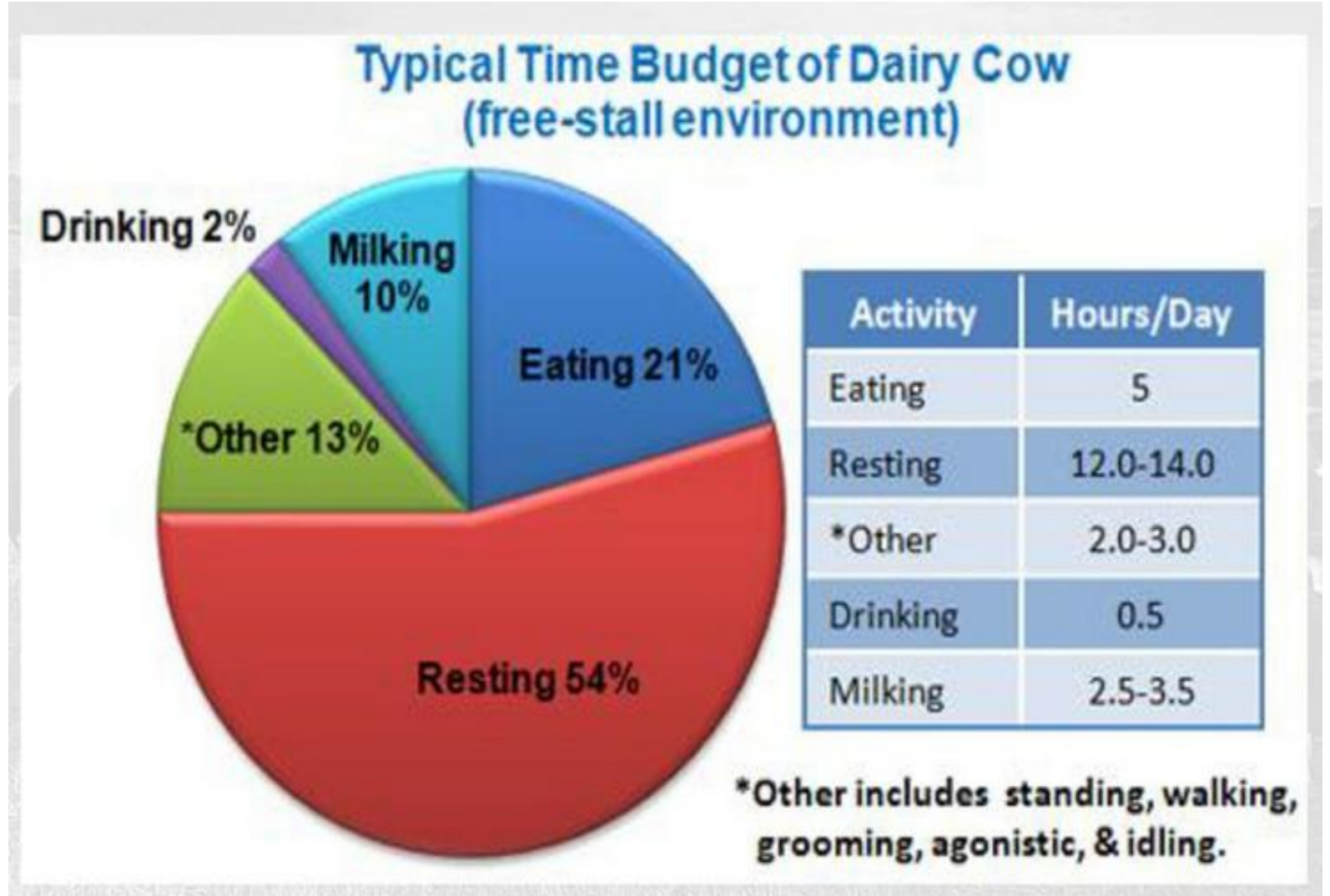
**Tuntia viikossa tuotannossa,
jossa on 600 lehmää ja nuorta
karjaa**



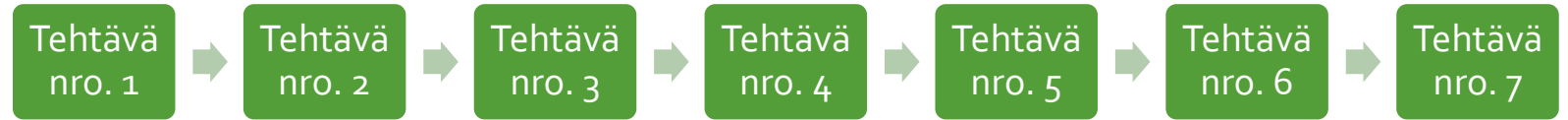
Työn suunnittelu

Aloita lehmän tarpeista

Työn
suunnittelu
lähtee lehmän
tarpeista



Työn suunnittelu ja rakenne



- Kiinteä tehtäväjärjestys jokaisella vuorolla
- Tehtävien järjestys on sama joka päivä
- Tehtävien laajuus on sama, riippumatta siitä, kuka on vuorossa
- Tehtäviin tulee kouluttaa ja tehtävät täytyy harjoitella – vertaistuki, kannustaminen ja arviointi

Start	End	Hours	Position		MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN		MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN	On call
			Type of day		1	1	1	1	2	3w	3w		1	1	1	1	2	3w	3w	
05:00:00	11:00:00	06:00:00	AMS-CORRALS - morning																	
05:30:00	10:00:00	04:30:00	FEED-Feeding																	
06:00:00	08:30:00	02:30:00	CALVES																	
08:00:00	08:30:00	Inkluderet	Break - paid																	
08:30:00	08:45:00	Inkluderet	STAND-UP MEETING		X		X						X		X					
08:00:00	12:00:00	04:00:00	HERD - Special tasks																	
10:00:00	12:00:00	02:00:00	ASSISTANT																	
08:30:00	10:00:00	01:30:00	CALVES																	
10:00:00	12:00:00	02:00:00	FEED- Bedding																	
12:00:00	13:00:00	01:00:00	Lunch																	
13:00:00	15:30:00	02:30:00	HERD - Special tasks																	
13:00:00	14:00:00	01:00:00	FEED-siloes am																	
13:00:00	14:00:00	01:00:00	VARIOUS																	
16:30:00	18:00:00	01:30:00	CALVES																	
15:00:00	21:00:00	06:00:00	AMS-CORRALS - evening																	
21:00:00	05:00:00		ALARM																	

Jokaisen roolin takana on kiinteä tehtävärivi, joka tehdään aikataulussa

Erikois- tehtävät

- Laadi suunnitelma viikoittaisille, kuukausittaisille ja vuosittaisille tehtäville
- Tee se näkyväksi, esim. T-korttijärjestelmällä



Kysymys

Kaksi minuuttia
vieruskaverin kanssa

Kuinka monta työtuntia
tuotantosi vaatii viikossa?



Henkilöstöjohtaminen

Osallista ihmiset



Varmista,
että ihmiset
tietävät,
miten onnistua
joka päivä



Aseta
tavoitteet ja
seuraa niitä



Analysoimme
työnkulun, kun
lehmät
viedään
roboteille

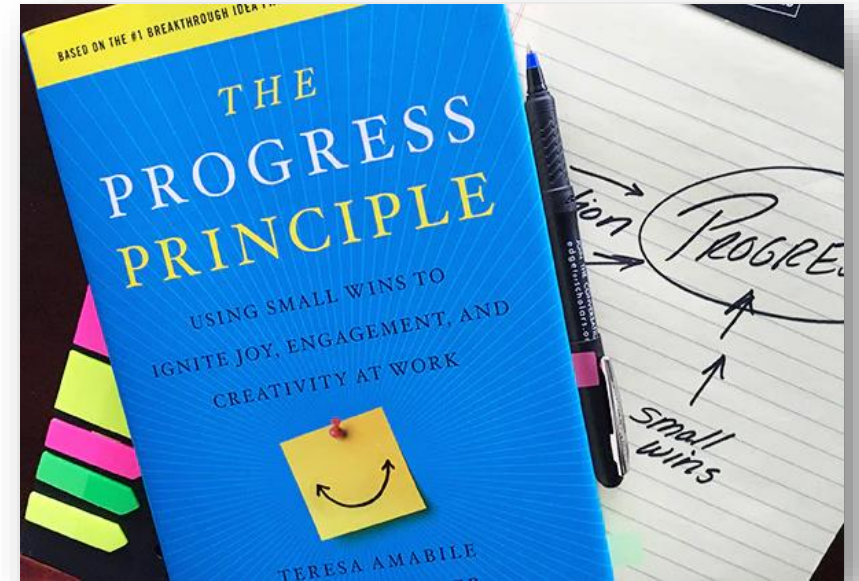


Lean-ajattelulla työntekijöiden määrä väheni 6:sta 4:ään, lehmien määrä kasvoi 350:stä 580:een ja robottien määrä 6:sta 9:ään.

Motivaatio – Pienten onnistumisten voima

Voit motivoida henkilöstöä
varmistamalla, että he kokevat
pieniä onnistumisia joka päivä,
kuten suunnitellun tehtävän
suorittaminen, vastuiden selkeys
ja häiriöiden puuttuminen.

- Teresa Amabile ja Steven Kramer kehittivät "Progress teorian".
- He totesivat, että johdonmukaiset pienet onnistumiset ovat merkittävin tekijä rikkaassa sisäisessä työelämässä.
- Tämä puolestaan mahdollistaa tuottavamman, sitoutuneemman ja luovemman työskentelyn.



Kysymys

Kaksi minuuttia
vieruskaverin kanssa

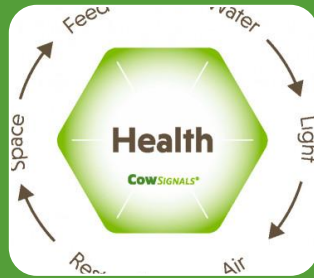
Mikä on suurin haaste
henkilöstöjohtamisessa?



Karjan johtaminen

Esimerkkinä sorkkaterveys

Suositukseni erinomaiselle karjan johtamiselle



Perusta

- Luo ympäristö, joka huomioi lehmän tarpeet



Menettelytavat

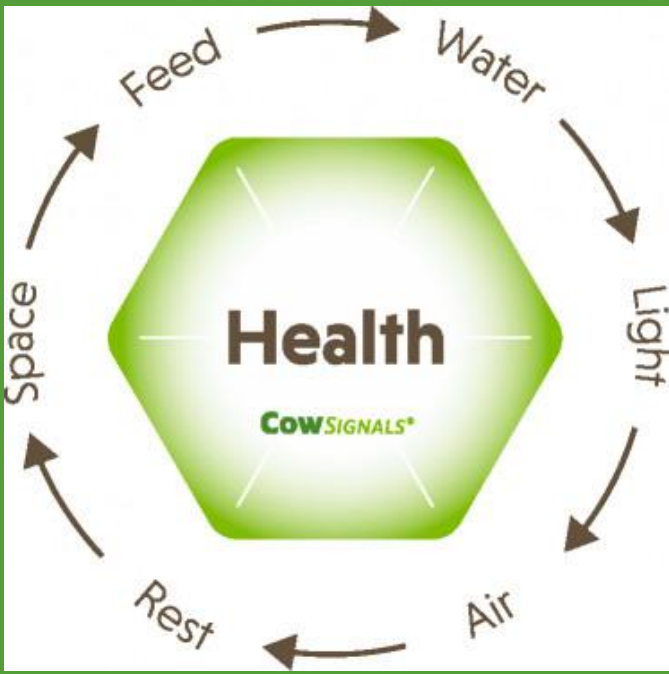
- Noudata päivittäisiä rutiineja ja suorituskyky-mittareita johdonmukaisuuden varmistamiseksi



Järjestelmä

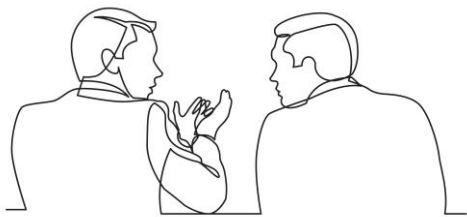
- Seuraa mittareita päivittäin ja kehitä toimintaa jatkuvasti

Tätä me
haluamme 😊



Mitä mieltä olet tästä lehmästä?

Kaksi minuuttia
vieruskaverin kanssa



Vahvat jalat,
nopealiikkeinen
ja suora selkä!



Sorkkien hoitomenettely

1. Kahdesti vuodessa
maidontuotannon
mukaan

2. Päivittäin
tarvittaessa

3. Ennaltaehkäisy
tarkkailemalla
jokaista sorkkaa



Selkälinjan yksinkertainen arviointi

1.



2.



3.



Todella
systemaattinen
lähestymistapa
ongelman-
ratkaisun,
mittausten ja
viestinnän avulla



beskærere på kviegården og den ene af de tre gårde i samarbejde med gårdens driftsleder. På de to øvrige gårde er det driftslederen, der beskærer køerne kombineret med et årligt klovettersyn, der bliver udført af dyrlægen.

2. NUVÆRENDE SITUATION

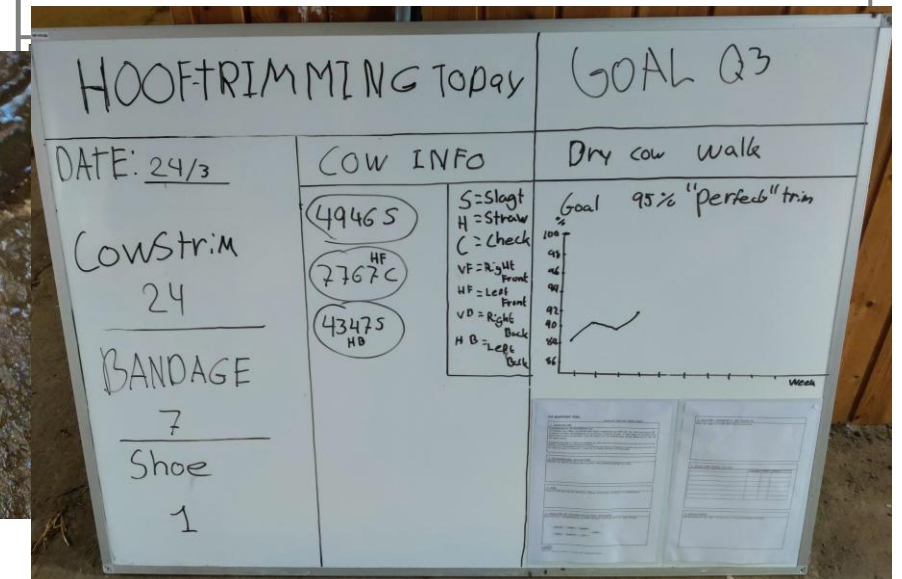
Jaco lavede Go Gemba oktober 24. Baseline: Alle dyr blev scoret i tre kategorier og der blev lavet statistik på sygdomme og noter på enkelt dyr (Bilag)

Baseline

		Hedegaarden	Stenbjerggaard	Lottruphøj	Tarmvej
		69,5%	57%	69,5%	90%
		29,5%	42%	29,5%	9,9%
		1%	1%	1%	0,1%

3. MÅL

Hedegaarden ApS Pr. oktober 2025	Efter 12 ugers kloveskæring			
	Hedegaarden	Stenbjerggaard	Lottruphøj	Tarmvej
85%	79%	70%	78%	95%
14,5%	20,5%	29,5%	21,5%	5%
0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0%



Kotiinviemiset

Kiitos
kuuntelemisesta



1. Tuottavuus perustuu rakenteeseen ja työn suunnitteluun enemmän kuin investointeihin
2. Voit motivoida henkilöstöä varmistamalla pienet onnistumiset ja osallistamalla heidät
3. Lehmien johtaminen perustuu kolmeen tekijään:
 - Rakenna tilat lehmille, et itsellesi
 - Noudata parhaita käytäntöjä johdonmukaisesti
 - Päivittäinen johtaminen näkyvien suorituskyky- mittareiden avulla