

KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ ALUEEN ELINVOIMAN JA KASVUN VAUHDITTAJANA

KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄN NÄKÖKULMA

OPH Webinaari 27.11.2025 Antola

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

17 TAVOITETTA MAAILMAN MUUTTAMISEKSI



TUULA ANTOLA

Kuntayhtymän johtaja, Omnia 2021-

- Omnia Education Partnerships Oy (hpj), Wenhe Oy (hpj),
- Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhea (hvpj),
- Skills Finland ry (hj), Ammattiosaamisen edistämisyhdistys AMKE ry (hj)
- Helsingin seudun kauppakamarin aluejohtokunta, Live-säätiön valtuuskunta, Partio-säätiön valtuuskunta, Laurea AMK alueneuvottelukunta

Aiempi työkokemus:

- Elinkeinojohtaja, Espoon kaupunki
- Startup-yrittäjä kolmessa yrityksessä
- Myynti- ja markkinointijohtaja markkinatutkimusalan pk-yrityksessä
- Ylimmän johdon suoramakukonsultti kahdessa kansainvälisessä yrityksessä
- Monipuolinen kokemus pk-yritysten hallitus- ja OHJ-työstä, Boardman Oy partneri

Koulutus:

- Diplomi-insinööri, eMBA, HHJ

Huomionosoitukset:

- Tekniikan alan kunniatohtori (Aalto-yliopisto)

Yhteystiedot: tuula.antola@omnia.fi, puh. 043 824 6393



OMNIA KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄNÄ JA KANSAINVÄLISENÄ TOIMIJANA



OMNIA NUMEROINA

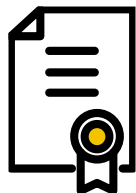
HENKILÖKUNTA



998
henkilöä

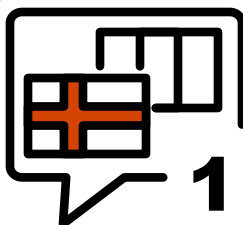


Keski-ikä
50,5 vuotta

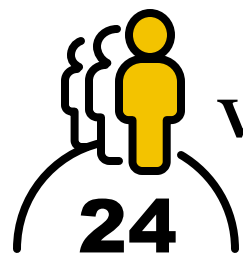


95 %
Opettajien pedagoginen
kelpoisuus

KANSAINVÄLISYYS



Opiskelijoita
118 kansallisuudesta



Vuonna 2024
24 **321** vierasta
kansainvälistä ryhmää

Kansainvälisessä vaihdossa



Opiskelijoista
100 tuli Omniaan
168 lähti Omniasta

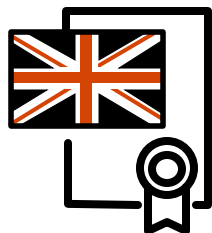
Henkilökunnasta
177 tuli Omniaan
176 lähti Omniasta



23
Kansallista hanketta



12
Kansainvälistä hanketta



787 Opiskelijaa
englanninkielisissä
ammattillisissa
tutkintokoulutuksissa



Opiskelijoista
noin **200**
urheilijoita

OPISKELIJA- JA ASIAKASVIRTAUMA



13 426
Ammatillinen
tutkintokoulutus



869
Omnian Osaamiskeskus
OSKE



20 418
Espoon
työväenopisto



934
Tutkintokoulutukseen
valmentava koulutus TUVA



4 677
Espoon aikuislukio



631
Aikuisten perusopetus



1 867
Muu lisä- ja
täydennyskoulutus



255
Nuorten työpajat

Yhteensä **43 077**
opiskelijaa ja asiakasta



Luvut |
31.12.2024



OMNIA VUOSIEN 2026–2029 STRATEGIA

Yhteinen onnistumissuunnitelmamme



2030

Omnia on arvostettu ja vetovoimainen kestävä tulevaisuuden tekijä.



KANSAINVÄLISYYDESTÄ ESPOO-TARINASTA:

”Jokainen Espoon asukas on espoolainen. Espoo tunnetaan kaupunkina, joka on tehnyt kansainvälisyydestä vahvuutensa ja kestävän talouden perustan.

*Kaupunki houkuttelee **osaajia, investointeja, rahoitusta, tapahtumia ja vierailijoita**. Kansainväliset toimijat toimivat Espoon lähettiläinä maailmalla.*

*Espoo menestyy **kansainvälisten yhteyksien ja strategisten kumppanuuksien** avulla entistä paremmin.*

*Osallistumme aktiivisesti myös **EU:n tulevaisuuden** rakentamiseen.”*



OMNIA ON ARJESSA KANSAINVÄLINEN

- Kansainvälisen ja monikulttuurisen Omnian opiskelijat edustavat yli **120 kansallisuutta**.
 - ✓ Ammatillista tutkintoa opiskelevista vieraskielisiä 43 %
 - ✓ Suurimmat kieliryhmät su/ru lisäksi **somali, viro, englanti, arabia ja venäjä**
- Omnian **kv- ja hankehallinto koordinoi** kansainvälisen toiminnan suunnittelua, toteutusta ja kehittämistä yhteistyössä **koulutusalojen** kanssa.



NOSTOJA OMNIAN KV-OHJELMASTA:

- **Kotikansainvälisyys** tarjoaa mahdollisuuksia kansainvälisiin kontakteihin ja vieraisiin kulttuureihin tutustumiseen kaikille Omnian opiskelijoille ja henkilökunnalle.
- Omnia tarjoaa **kansainvälisiä oppimismahdollisuuksia** sekä ulkomailla että kotimaassa kaikille opiskelijoilleen. Kansainväliseen vaihtoon lähtemisen prosessissa **huomioidaan** myös **enemmän tukea tarvitsevat** opiskelijat.
- **Henkilöstön kansainvälisiä taitoja** vahvistetaan kansainvälisten työelämäjaksojen ja asiantuntijavaihtojen avulla.
- Kansainvälistä toimintaa arvioidaan ja seurataan sisäisesti sekä ulkoisesti.
- **Erasmus+ liikkuvuusrahoitus** mahdollistaa:
 - ✓ opiskelijoiden ulkomaan työelämäjaksot ja henkilöstön asiantuntijavaihdot.
 - ✓ Toteutus pitkäjänteisesti OPH:n myöntämän akkreditoinnin muodossa.



KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ TUKEE MONIN TAVOIN ALUEEN KEHITTYMISTÄ

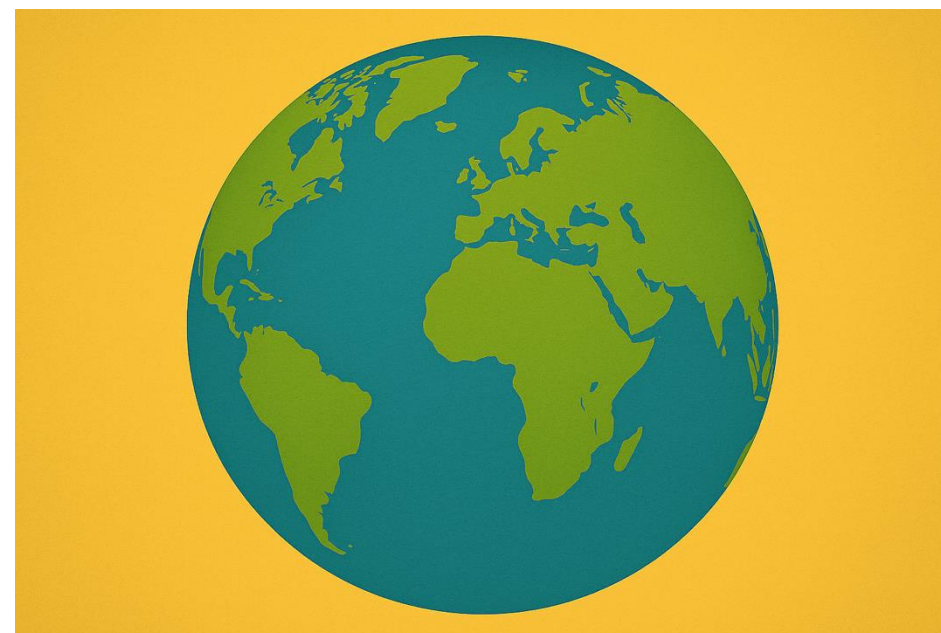
- Hankkeet
- Kv-liikkuvuus
- Kotikansainvälisyys
- Koulutusvienti
- Verkostot

- Osaamisen kehittäminen ja ratkaisujen tuottaminen **tulevaisuuden työelämän tarpeisiin**
- Ammattiosaamisen arvostuksen ja koulutuksen vetovoiman vahvistuminen – **vastauksia tulevaisuuden osaamistarpeisiin**
- **Hyvinvointi- ja yhteisöllisyysvaikutukset**
- **Elinkeinovaikutukset**
 - Suorat työllisyysvaikutukset
 - Välilliset vaikutukset (majoitus-, ravintolapalvelut, nähtävyydet ym.)
- Kehitys- ja innovaatiotoiminta -> pk-yritysten **kasvu ja työllisyysvaikutukset**
- **Vihreän siirtymän ja työelämän monimuotoisuuden edistäminen**



VERKOSTOT OSAAMISEN KASVUALUSTOINA:

- **UNEVOC:** Bridging Innovation and Learning in TVET
- **ETF** European Training Foundation (29 jäsenmaata)
- **XARXA** (38 jäsenkaupunkia, 15 maata): ammatillisen koulutuksen liikkuvuus ja innovaatiot
- **EfVET** the European Forum of Technical and Vocational Education and Training (EU)



ESIMERKKEJÄ AJANKOHTAISISTA KV-HANKKEISTAMME:

- **Auto CoVE 2.0:** autoalan koulutuksen kehittämishanke
- **VET2Sustain:** ammatillisen koulutuksen vetovoiman ja työelämäyhteistyön edistäminen
- **Mosaic CoVE:** artesaaniaalojen koulutuksen ja opetuksen kehittäminen
- **MetaCoin:** tulevaisuuden työelämän metataidot
- **EU-Twinning:** Kambodžan ammatillisen koulutuksen uudistaminen
- **Kv-liikkuvuushankkeet:** opiskelijat ja henkilöstö



Auto CoVE 2.0

Autoalan koulutuksen kehittämishanke puhtaampien käyttövoimien autojen korjaamiseen ja huoltamiseen.

- Seitsemän maan yhteishanke, Omnia koordinoi.
- Kuuden tutkinnonosan sisältöjen kehittäminen ja opettaminen autoalalla – vaikutukset myös opetussuunnitelmien päivittämiseen
- Lähtökohtana alan ammattilaisten kansainvälinen osaamistarveanalyysi
- Kehitettävät sisällöt painottavat kestäväää kehitystä

”Autoalalla kehitettyjen sisältöjen avulla pystytään huoltamaan tällä hetkellä liikenteeseen jo vyöryneet uusien käyttövoimien ajoneuvot sekä myymään niitä ja niiden varaosia.

Hankkeissa kehitettyjä sisältöjä on jo onnistuneesti pilotoitu Omniassa ja monet niistä ovat opettajien kautta juurtuneet osaksi säännöllisesti opetettavia sisältöjä.”



VET2Sustain

– ammatillisen koulutuksen vetovoiman edistäminen

Eurooppalainen yhteistyöhanke, joka keskittyy ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden parantamiseen, kestävän kehityksen ja digitaalisen siirtymän edistämiseen.

Hankkeessa tehty taustaselvitys ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuudesta ja tulevaisuuden työelämän tarpeista:

- Teemoja mm. tekoälyn ja XR (extended reality) -teknologian käyttö käytännön opetustyössä ja koulutuksessa sekä opettajakoulutuksessa
- Nykytila, haasteet, tulevaisuuden mahdollisuudet ja pedagoginen hyödyntäminen

Kehittämishankkeissa mukana koulutuksen järjestäjät ja työelämän edustajat.

- Fokuksessa yritysten kehittämistarpeet. Tarjotaan mahdollisuutta pilotoida hankkeen materiaalia.

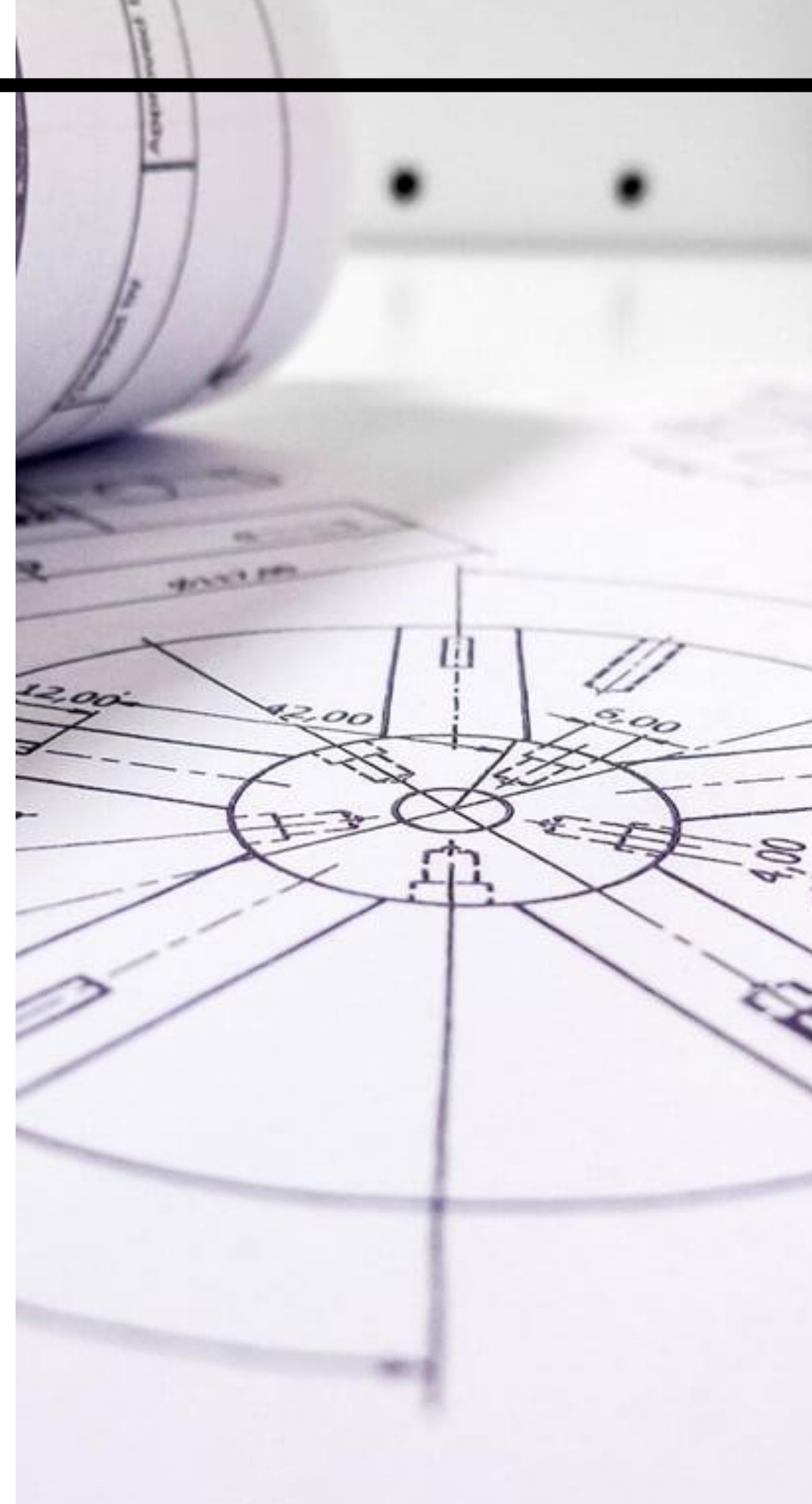


MOSAIC CoVe:

Hanke ennakoi artesaaniaalojen työelämän osaamistarpeita. Hanke tukee sekä nuorten että heitä opettavien opettajien työllisyyttä sekä yritysten menestymistä.

- Runsaasti opiskelijaliikkuvuuksia hankkeen puitteissa
- Kursseja opettajille ja tutkinnonosia opiskelijoille
- Digitaalisen portfoliokurssin sisältöjä kuvalliseen ilmaisuun ja media-alan tutkintoon
- Yrittäjyyskurssin sisältöjen hyödyntäminen

Mosaic-hankkeessa opiskelijoita koulutetaan sellaisiin malleihin puualan ja korualan työskentelyssä, jossa jätettä ei synny lainkaan ja jossa ympäristölle haitallisia liuotteita käytetään mahdollisimman vähän”



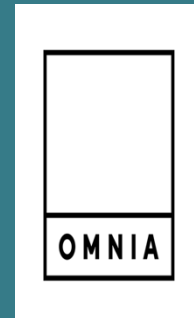
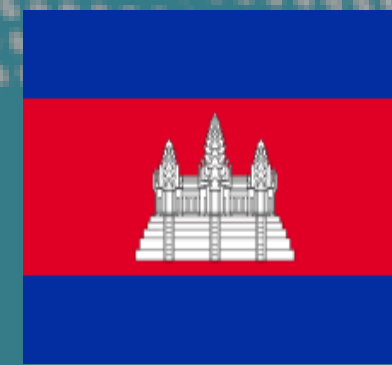
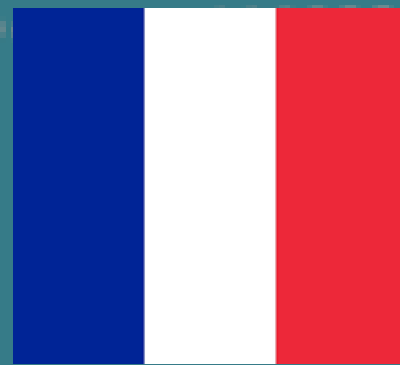
MetaCoin – Competencies for International Working Environments

Koulutuksen ja tulevaisuuden työelämän tarpeiden välistä osaamiskuilu: millaisia metataitoja tarvitaan moninaisessa ja monikulttuurisessa työyhteisössä, kohtaamisissa sekä työkavereiden että asiakkaiden kanssa.

- Seitsemän maata, verkkomateriaalia kehitetty yhdessä oppilaitoksissa ja yrityksissä.
- Hanke edistää jatkuvan oppimisen ja kouluttautumisen mahdollisuuksia.
- Verkkomateriaali ja opettajan opas jo käytössä eri maissa, mahdollista hyödyntää esim. henkilöstökoulutuksissa
- [Courses Archive - META-COIN Project](#)



EU-Cambodia Twinning Project: “Supporting Upper-Secondary (Grade 10, 11, 12) Technical Education Reforms in Cambodia”



Consortium & Components



Finland



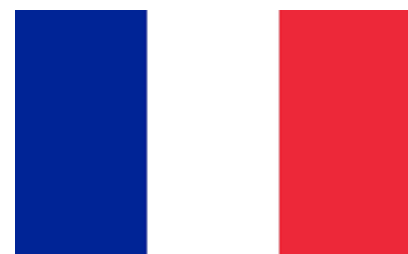
C1: Work-based Learning

Germany



C2: Curricula

France



C3: Teacher Training



Participating
Organizations



Federal Ministry
for Economic Affairs
and Climate Action



Bundesinstitut für
Berufsbildung



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



EXPERTISE
FRANCE
GROUPE AFD



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

FRANCE
ÉDUCATION
INTERNATIONAL





Steering Committee Meeting

September 2025, Phnom Pehn

Workshop on Work based learning



OMNIA VUOSIEN 2026–2029 STRATEGIA

Yhteinen onnistumissuunnitelmamme



2030

Omnia on arvostettu ja vetovoimainen kestävä tulevaisuuden tekijä.



Kansainvälinen osaamisen suurtahtuma SkillsGames27

- Helsingin Messukeskuksessa 10.-13.5.2027
- Kaksi ammattitaitokilpailua samanaikaisesti:
 - ✓ **Abilympics** MM-kilpailu erityistä tukea tarvitseville
 - ✓ **Taitaja** SM-kilpailu
- Yli 80 ammattiosaamisen lajia ja 800 kilpailijaa.
- Mukana järjestelyissä 20 oppilaitosta.
- Tavoitteena yli 100 000 kävijää.
- Lisätietoja: <http://www.skillsfinland.fi/skills-games>



