



Suosituksat korkeakoulujen kansainvälisen liikkuvuuden edistämiseksi - ryhmäkeskustelu

Keskustelkaa ryhmissä ja kirjatkaa ajatuksianne kysymysten alle.

Miten asettaa realistiset mutta kunnianhimoiset liikkuvuustavoitteet?

↻ Koulutusalaakohtaiset tavoitteet? Mittarit ja seuranta? Erilaiset opiskelijat ja osallisuus?



♡ 0 🗨 20

Eager Bee 12/2/25 8:04AMUPÄIVÄ

Turun yo / lääkis: kansainvälisyysikkuna osana tutkintorakennetta jo (useampikin kohta), mutta tukea ja vahvempaa sitoutumista laajemmin tarvitaan, jotta liikkuvuusluvut käytännössä voisivat kasvaa.

Defiant Stork 12/2/25 8:05AMUPÄIVÄ

Samanlaiset ja tasa-arvoiset säännöt ja lähtökohdat eri aloille

Eager Bee 12/2/25 8:06AMUPÄIVÄ

Isoimpana kysymyksenä: suositus vs velvoite - vaikuttavatko liikkuvuusluvut jatkossa rahoitusmallin kautta? Resurssit selkeämmin kohdennettuna liikkuvuusjaksojen tukemiseen.

Eager Bee 12/2/25 8:09AMUPÄIVÄ

Pitkien liikkuvuusjaksojen lisäksi monimuotoiset, lyhytkurssit, harjoittelut - ylipäänsä laajempi valikoima - erittäin tärkeää. Muuta reittiä liikkuvuuslukujen kasvuun vaikea nähdäkään.

Martin Päivi 12/2/25 8:09AMUPÄIVÄ

Tavoitteiden ja mittareiden asettaminen yleisesti johdon kanssa ja koulutusalaakohtaisilla kierroksilla on kaikkien yhteinen toive. Tästä hyvä runko ja työkalu niihin keskusteluihin.

Peaceful Firefly 12/2/25 8:10AMUPÄIVÄ

Toimenpiteiden kannalta hyvä asettaa alaakohtaiset tavoitteet ja pohtia, missä kunkin koulutuksen kv-ikkuna on. Vaikea kuitenkin antaa ulkopuolelta määrällisiä tavoitteita.

Eager Bee 12/2/25 8:10AMUPÄIVÄ

Kirjaus strategiaan > selkeät toimenpiteet + seuranta tarvitaan

Peaceful Crocodile 12/2/25 8:10AMUPÄIVÄ

Laureasaa kierretään kaikki koulutusohjelmat läpi kv-palveluiden kanssa, keskusteluissa koulutusohjelman johdon kanssa pyritään tunnistamaan ohjelmakohtaiset ja realistiset tavoitteet kansainvälisyydelle ja liikkuvuudelle (kumppanuusverkosto, liikkuvuustavoitteet, yhteistyötoteutukset kuten BIP ja COIL yms.)

NN 12/2/25 8:11AMUPÄIVÄ

Kartoitus omista liikkuvuusluvuista koulutusalaakohtaisesti ja pyrkiä edistämään mahdollisuuksien mukaan niitä, joissa luvut ovat alhaisia. Kysymyksenä: miten varmistetaan rahoituksen riittävyys

Lassi Yli-Muilo 12/2/25 8:13AMUPÄIVÄ

Liikkuvuustavoitekysely yksiköille. Tällä tavalla voidaan tuoda vastuuta koulutusaloille. Hyvä pohja rahoituksen hakuun.

Marjo 12/2/25 8:13AMUPÄIVÄ

Koulutusalaakohtaiset tavoitteet kuulostavat järkeviltä. Eri aloille soveltuvat esim. erilaiset liikkuvuustyytit tai kotikansainvälisyselementit. Opetussuunnitelmien tulisi tukea myös kansainvälisyysosaamisen edistämistä.

Marja 12/2/25 8:15AMUPÄIVÄ

Tärkeä määritellä tavoitteet ja seurata tavoitteita koulutusalaakohtaisesti. Mahdollistettava mahdollisimman monipuolisia toimenpiteitä (lyhyet ja pitkät vaihdot), jotta pystytään huomioimaan erialojen reunaehdot. Vaihtojen huomioiminen tutkinnoissa tärkeää

Sanna 12/2/25 8:15AMUPÄIVÄ

Korkeakoulun oman rahoituksen varmistaminen, johdon tuki, akateeminen hlöstö mukaan, alaakohtaiset tavoitteet, lyhyet vs. pitkät liikkuvuudet miten arvotetaan

Respectful Raccoon 12/2/25 8:17AMUPÄIVÄ

Keskustelin vuosi sitten koulun johdon kanssa Europe on the Move -tavoitteesta, nykytaso kuulemma hyvä eikä tarvetta lisätä kv-liikkuvuutta.

Serious Ostrich 12/2/25 8:19AMUPÄIVÄ

Tavoitteiden asettaminen koulutusyksiköt/tulosalueet/tiimit?

Cheerful Antelope 12/2/25 8:19AMUPÄIVÄ

Vararehtorin ops-ohjeessa liikkuvuuteen (esim. vaihtoikkunat) ja muuhun kansainvälistymiseen kannustettu, mutta vaikutukset "alatasolla" koulutusohjelmissa maltillisia.

Tiina Piipponen 12/2/25 8:20AMUPÄIVÄ

Suomen hyvinvointivaltion talous elää viennistä joten todella tärkeää, että tätä tukevaa osaamista löytyy tätä ylläpitämään, edistämään ja jopa parantamaan

Tiina Piipponen 12/2/25 8:20AAMUPÄIVÄ

Suomalainen työelämä ei pysty ottamaan vastaan ja integroitumaan uusiin osaajiin ulkomailta, jos ns. kantaväestöllä ei ole tätä tukevaa osaamista.

Serious Ostrich 12/2/25 8:23AAMUPÄIVÄ

Rahoitusmalli ja mittarit - kansainväistyminen mukaan.

Tiina Piipponen 12/2/25 8:24AAMUPÄIVÄ

On tärkeää miettiä mitä kansainvälisyys ja monikulttuurisuus kullakin alalla/ammattissa on ja näyttäytyy ja suunnitella sitten osaamisen kehittämiset sen mukaan. Tällöin tulee merkityksellisemmäksi ja toivon mukaan motivoi myös henkilökuntaa ja opiskelijoita lähteä mukaan.

Kuinka varmistaa johdon ja henkilöstön tuki kansainvälistymiselle?

↩️ **Akateemisen henkilöstön sitoutuminen ja keinot siihen? Kansainvälisyyden integroiminen opseihin ja rakenteisiin?**



♡ 0 💬 25

Defiant Stork 12/2/25 8:10AAMUPÄIVÄ

KV-henkilöstön näkyvyys kaikilla kampuksilla

NN 12/2/25 8:12AAMUPÄIVÄ

Asenne ja tietoisuuden lisääminen millaisia mahdollisuuksia on. Henkilöstön vaihtojen tukeminen. Jalkaudutaan sinne, missä opetussuunnitelmatyötä tehdään.

Attentive Owl 12/2/25 8:12AAMUPÄIVÄ

Tarjontaa saatava englanniksi kotikorkeakouluun, jotta voidaan mahdollistaa OUT-liikkuvuus eri aloilla

Defiant Stork 12/2/25 8:13AAMUPÄIVÄ

Lyhyiden ja pitkien vaihtojen vaikuttavuus voi olla yhtä merkittävä

Eager Bee 12/2/25 8:13AAMUPÄIVÄ

Liikkuvuusluvut OKM:n mittareihin mukaan > näitä johto seuraa

Martin Päivi 12/2/25 8:14AAMUPÄIVÄ

Toiveikkaana nykyisen ops-kierroksen suhteen. Kv saate vararehtorin ops-kirjeeseen, virkeluento kansainvälistymisestä, kv palveluiden edustus kaikissa koordinoivissa ops-ryhmissä.

Enthusiastic Salamander 12/2/25 8:15AAMUPÄIVÄ

Akateemiselle henkilöstölle oltava selkeät syyt MIKSI kansainvälistymistä pitäisi/olisi hyvä edistää ja mihin tällaisia tavoitteita tarvitaan.

Hokkanen AnneSophie (OPH) 12/2/25 8:15AAMUPÄIVÄ

Henkilöstön liikkuvuutta voidaan myös lisätä -> lisää myös ymmärrystä opiskelija liikkuvuuteen

Marjo 12/2/25 8:15AAMUPÄIVÄ

Resursointi. Rahoitusmittarit.

Marja 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Kansainvälisyys ja liikkuvuus huomioidaan rahoitusmallissa

Invisible Chinchilla 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Hankenilla on jo kandidututkinnoissa liikkuvuusikkuna, jonka aikana kaikki opiskelijat lähtevät vaihtoon - puolet lähtevät vaihtoon syyslukukaudella, puolet kevätlukukaudella.

Friendly Catfish 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Akateeminen henkilökunta: Miten kannustaa heitä jakamaan hyviä kokemuksia esim. BIPpien järjestämisestä toisilleen?

Martin Päivi 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Kansainvälistymistavoitteen osalta tärkeä kohderyhmä myös akateemiset ja opettajat, ohjaustoimijat, opot, joiden positiivinen asenne ja suositukset, ohjauskeskustelut ovat usein arjessa vaikuttavampi kuin kv palveluiden viestintä suoraan opiskelijoille.

Riikka K-A 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Korkeakoulun sisäinen yhteistyö eri koulutusten välillä (suomenkieliset ja vieraskieliset ohjelmat) ->kotikansainvälistymisen merkitys kv-osaamisessa. Tämä voi myös lisätä liikkuvuuksia.

Leena 12/2/25 8:17AAMUPÄIVÄ

Sopivat vaihtopartnerit tulisi miettiä uusien koulutusohjelmien osalta jo suunnitteluvaiheessa

Eager Bee 12/2/25 8:17AAMUPÄIVÄ

Oman alan akateemisen suositus tietystä korkeakoulusta voi olla hyvin painava tekijä vaihtokohdetta valitessa - ylipäänsä kannustus lähteä vaihtoon osana tutkintoa.

Peaceful Crocodile 12/2/25 8:18AAMUPÄIVÄ

Kirjataan osaamistavoitteiden tasolla mitä kansainvälisyysosaamisella itse asiassa tarkoitetaan. Kun se on opinnont tavoitteissa, sen toteutumista myös seurataan.

Lassi Yli-Muilo 12/2/25 8:19AAMUPÄIVÄ

Eurooppalainen yliopistoallianssi voi olla hyvä väylä sitouttaa johtoa ja henkilöstöä ja tuoda esiin kansainvälisyyden osaamisen hyötyjä.

Peaceful Crocodile 12/2/25 8:19AAMUPÄIVÄ

Kansainvälisen osaamisen kirjaaminen korkeakoulun strategiaan.

Respectful Raccoon 12/2/25 8:19AAMUPÄIVÄ

Haaste lisätä kv-liikkuvuutta, jos Erasmus-rahoitus ei riitä eikä perusrahoitusta voida enempää käyttää tähän tarkoitukseen.

Groovy Puma 12/2/25 8:19AAMUPÄIVÄ

Vaihdossa olleiden kokemusten jakaminen eri kanavissa

Tiina Piipponen 12/2/25 8:21AAMUPÄIVÄ

Suomen hyvinvointivaltion talous elää viennistä joten todella tärkeää, että tätä tukevaa osaamista löytyy tätä ylläpitämään, edistämään ja jopa parantamaan

Tiina Piipponen 12/2/25 8:22AAMUPÄIVÄ

Suomalainen työelämä ei pysty ottamaan vastaan ja integroitumaan uusiin osaajiin ulkomailta, jos ns. kantaväestöllä ei ole tätä tukevaa osaamista.

Peaceful Crocodile 12/2/25 8:23AAMUPÄIVÄ

OPS-työssä kv-osaamisen kehittyminen ja liikkuvuus on vahvasti mukana. Mobility Window ajattelusta on luovuttu jo aiemmin, mutta nyt pyritään varmistamaan moduuleja tai opintoja joihin kansainväliset toteutukset saadaan sisällytettyä niin, että se on opiskelijalle näkyvää jo kun hän suunnittelee opintojaan.

Serious Ostrich 12/2/25 8:24AAMUPÄIVÄ

Ops:ssa tilaa ulkomaan jaksolle ja kansainvälisen osaaminen kehittämiselle

Kuinka edistää kansainvälisen osaamisen merkitystä?

⇒ **Miten viestiä opiskelijoille ja henkilökunnalle kansainvälisyyden hyödyistä opinnoissa ja työelämässä? Lyhyt- ja monimuotoliikkuvuuden vaikuttavuus?**

♡ 0 🗨 9

Defiant Stork 12/2/25 8:14AAMUPÄIVÄ

Alumnien käyttäminen --< kokemukset vaihdoista

Friendly Catfish 12/2/25 8:15AAMUPÄIVÄ

Tärkeää kirkastaa viesti, miksi vaihto kannattaa ja viestiä siitä johdonmukaisesti ja opiskelijoihin vetoavalla tavalla. Usein markkinoinnista ja viestinnästä säästetään ja se jää harjoittelijan tehtäväksi, vaikka se on tärkeää.

NN 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Opiskelijoiden puhe keskiöön.

Enthusiastic Salamander 12/2/25 8:16AAMUPÄIVÄ

Opiskelijat puhumaan opiskelijoille

Attentive Owl 12/2/25 8:18AAMUPÄIVÄ

Pitkästä aikaa kehitteillä uusiksi Moodle-kurssi vaihtoon lähtijöille - sinne kaikki kansainvälisyyden hyöty ja lopulta kv-osaamismerkki!

Martin Päivi 12/2/25 8:19AAMUPÄIVÄ

Osana opintoja ja aikataulutettua opetustarjontaa yhdessä opettajien ja ohjaajien kanssa. Ei vain erillisiä infoja ja markkinointiviestintää.

Serious Ostrich 12/2/25 8:22AAMUPÄIVÄ

Alumnien kokemusten hyödyntäminen opiskelijoiden vaihtoon aktivoimiseksi. Mikä hyöty ulkomaan jaksosta on ollut työllistymisessä/työelämässä.

Groovy Puma 12/2/25 8:22AAMUPÄIVÄ

Kv-osaamisen tunnistaminen. Miten sen voi ilmaista työnhaussa?

Optimistic Chipmunk 12/2/25 8:27AAMUPÄIVÄ

Älkää unohtako saapuvia vaihtareita. Vaihtosopimusten tasapaino - ei ole vaihtoon lähteviä opiskelijoita, jos ei ole vaihtoon saapuvia.

