



EUROPEAN UNION

Oppisopimusopiskelijoiden ja -työpaikkojen kansainväliset mahdollisuudet

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



FINNISH NATIONAL
AGENCY FOR EDUCATION

Erasmus+ mahdollistaa

- Oppisopimusopiskelijat voivat saada täysin samaa apurahaa ulkomaanjaksoille kuin muutkin ammatillisen koulutuksen opiskelijat
- Oppisopimuskoulutettavien työpaikkaohjaajat / yritysten koulutussuunnittelijat (= henkilöt jotka työskentelevät yhteistyössä oppilaitoksen kanssa) voivat osallistua oppilaitosten henkilöstölle suunnatuille ulkomaanjaksoille
- Suomalaiset työpaikat voivat vastaanottaa ulkomaisia (oppisopimus)opiskelijoita työelämäjaksolle
- Suomalainen yritys voi toimia yhteistyökumppanina Erasmus+ kumppanuus- ja kehittämishankkeissa

Oppisopimusopiskelijoiden liikkuvuutta halutaan lisätä

- Oppisopimusliikkuvuus oli alle 1% ammatillisen koulutuksen opiskelijaliikkuvuudesta Suomessa vuonna 2024
- Oppisopimuskoulutettavien kansainvälisen liikkuvuuden lisääminen on yksi Euroopan Unionin neuvoston vuonna 2024 antaman **Europe on the Move** -suosituksen tavoitteista.
- *"Oppisopimuskoulutettavien liikkuvuus tarjoaa selkeitä hyötyjä nuorille ja aikuisoppijoille heidän koulutuksensa ja työllistyvyytensä kannalta samoin kuin yrityksille niiden työvoiman osaamisen laajetessa sekä koko yhteiskunnalle."*
- *"Rajat ylittävä liikkuvuus voi tarjota taitoja ja osaamista (esimerkiksi kielitaitoa, kulttuurienvälisiä taitoja, organisatorisia taitoja ja muita siirrettäviä tai teknisen alan taitoja, joita ei ole saatavilla lähettävässä yrityksessä/oppilaitoksessa), joita ei ole mahdollista oppia kotimaassa."*
- *"..hakeutumista vaikeuttavat kuitenkin tietyt esteet, kuten oppisopimuskoulutettavien hallinnolliseen asemaan liittyvien oikeudellisten velvoitteiden monimutkaisuus, oppisopimuskoulutettavien ikä ja kansallisten oppisopimusjärjestelmien ja opetussuunnitelmien moninaisuus sekä työnantajien pelko työntekijän työpanoksen menettämisestä, minkä vuoksi oppisopimuskoulutettavat pääsevät hyödyntämään oppimisen liikkuvuuskokemuksia vain rajallisesti."*

	Henkilö A Oppilaitoksessa opiskeleva	Henkilö B Oppisopimuksella (työsuhteessa) opiskeleva
CASE 1: Ulkomainen työpaikka ei maksa palkkaa	Tehdään koulutussopimus (Training agreement) ulkomaisen koulutustyöpaikan kanssa. Lisäksi tulee tehdä HOKSin päivitys.	1) Suomalainen työnantaja maksaa palkkaa jakson aikana → Oppisopimus Suomessa jää voimaan ulkomaanjakson ajalle ja tehdään Erasmus+ oppimissopimus (Learning agreement) ulkomaisen koulutustyöpaikan kanssa. Lisäksi tulee tehdä HOKSin päivitys. 2) Kumpikaan yritys ei maksa palkkaa ulkomaanjakson ajalta → Tehdään jakson ajalle koulutussopimus (Training agreement) ulkomaisen koulutustyöpaikan kanssa ja sovitaan oppisopimuksen keskeytyksestä jakson ajaksi. Kun oppisopimuksen rinnalla opiskellaan koulutussopimuksella, tulee molempien sopimusten voimassaolo määritellä siten, että niistä käy selkeästi ja tarkasti ilmi se, että ne eivät ole voimassa päällekkäin. Lisäksi tulee tehdä HOKSin päivitys.
CASE 2: Ulkomainen työpaikka maksaa palkkaa	Tehdään oppisopimus (Apprenticeship) ulkomaisen koulutustyöpaikan kanssa. Lisäksi tulee tehdä HOKSin päivitys.	Ulkomainen kouluttava työpaikka maksaa palkkaa ulkomaanjakson aikana → Tehdään oppisopimus (Apprenticeship) ulkomaisen koulutustyöpaikan kanssa ja sovitaan suomalaisen oppisopimuksen keskeyttämisestä jakson ajaksi. Kun oppisopimuksen rinnalla opiskellaan ulkomailla toisella oppisopimuksella, tulee molempien sopimusten voimassaolo määritellä siten, että niistä käy selkeästi ja tarkasti ilmi se, että ne eivät ole voimassa päällekkäin. Lisäksi tulee tehdä HOKSin päivitys.