

ALISUORIUTUMISEN ENNALTAEHKÄISY JA TEHOKAS PUUTTUMINEN

Alisuoriutuminen on työpaikoilla yleisesti vastaan tuleva ongelma. Koulutuksessa saat työpaikan arkeen sopivia, heti käyttöön otettavia käytännönläheisiä toimintamalleja tavoitteiden asettamiseen ja suorituksen johtamiseen.

Irtisanomiskynnyksen madaltamista koskeva, 1.1.2026 voimaan tullut lakimuutos vaikuttaa myös alisuoriutumistapauksiin. Uudistuksen yhteydessä on entistä tärkeämpää kiinnittää huomiota työnantajan ennakollisiin velvollisuuksiin jo paljon ennen irtisanomisharkintaa. Erityistä huomiota on kiinnitettävä esihenkilön puuttumistoimien huolelliseen dokumentointiin.

Koulutuksessa saat vastauksen muun ohella seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä työntekijältä ylipäättänsä voi odottaa ja minkälaisia työnjohtomääräyksiä voin laillisesti antaa?
- Miten alisuoriutumista voidaan ennaltaehkäistä?
- Miten tavoitteet tulisi asettaa? Miten palaute tulisi antaa?
- Mikä on suorituksenparantamissuunnitelma (PIP) ja miten se laaditaan?
- Milloin irtisanomiskynnys täyttyy 1.1.2026 lakimuutoksen jälkeen? Tarvitaanko varoitusta? Mikä muuttuu käytännön esihenkilötyössä ja HR-roolissa muutoksen myötä?
- Entä mitä työnantajalta edellytetään ennen työsuhteen päättämistä?
- Kannattaisiko alisuoriutuvan työntekijän irtisanomiseen liittyviä riskejä hallita päättämissopimuksella ja miten sellainen käytännössä laaditaan?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Alexan erikoisosaamisaluetta on suorituksen johtamiseen ja työntekijän työkykyyn liittyvät kysymykset.

Päivämäärä ja aika:

29.01.2026, klo 9:00-12:00

12.03.2026, klo 9:00-12:00

21.05.2026, klo 9:00-12:00

16.06.2026, klo 9:00-12:00

08.09.2026, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

ALISUORIUTUMISEEN PUUTTUMINEN

- Puuttumisen tapa riippuu alisuoriutumisen syystä
- Työnantajan velvollisuudet alisuoriutumistapauksissa
- Työnantajan käytännön työkalut alisuoriutumiseen puuttumiseen: ohjeiden antaminen, työsuhteen ehtojen muuttaminen, tavoitteiden asettaminen, palautteen antaminen, suorituksenparantamissuunnitelman laatiminen

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN ALISUORIUTUMISEN PERUSTEELLA

- Varoitus ennen irtisanomista

- Irtisanomiskynnyksen ylittyminen lakimuutoksen jälkeen
- Menettelytavat

PÄÄTTÄMISSOPIMUS IRTISANOMISEN VAIHTOEHTONA

- Mistä ja miten voidaan sopia?
- Päätämissopimuksen ehdot käytännössä
- Menettelytavat

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 30 päivää koulutukseen: normaalihinta

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.