

UUSI YT-LAKI JA IRTISANOMINEN TALOUDELLISELLA JA TUOTANNOLLISELLA PERUSTEELLA - käytännön näkökulmasta

Yhteistoimintalakiin tehtiin 1.7.2025 merkittäviä muutoksia muun muassa lain soveltamisalaan ja muutosneuvotteluiden vähimmäiskeston. Tuotannollisiin ja taloudellisiin irtisanomisiin liittyy kiinteästi myös takaisinottovelvollisuus, jota koskevan lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan 1.4.2026.

Mutkattomasti kerrotun juridiikan lisäksi saat konkreettiset suoraan sovellettavat vinkit vastuullisten ja lainmukaisten muutosprosessien toteuttamiseksi. Juridiikan lisäksi koulutuksessa keskitytään vuorovaikutukseen, viestintään ja työkyvyn tukemiseen muutosneuvotteluiden aikana.

Koulutuksen aikana saat vastauksen esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä muutoksia yhteistoimintalakiin tehtiin ja miten pykälä tulisi käytännössä soveltaa?
- Miten muutosneuvotteluiden aikana saa henkilöstölle viestiä? Miten työntekijöiden työkykyisyyttä voi tukea prosessin aikana?
- Milloin työn vähentyminen riittää irtisanomisperusteeksi?
- Milloin on oikea aika käydä muutosneuvottelut?
- Voiko työn vähentyminen johtua puhtaasti työnantajan päätöksestä? Onko yrityksen talouden oltava huonolla tolalla?
- Miten välttyä muutosprosessin yleisimmiltä sudenkuopilta?
- Saako uusia työntekijöitä rekrytoida tai määräaikaista työntekijöitä vakinaistaa?
- Saako työn vähentymistä ennakoida?
- Mitä muuta työtä työntekijälle pitäisi irtisanomisen välttämiseksi tarjota?

Koulutus tarjoaa arvokasta tietoa työnantajille, esimiehille ja henkilöstöhallinnon ammattilaisille.

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on toteuttanut lukuisia muutosneuvotteluja organisaatioiden asiantuntijana. Hän on myös kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja.

Päivämäärä ja aika:

10.02.2026, klo 9:00-12:00

31.03.2026, klo 9:00-12:00

02.06.2026, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

YHTEISTOIMINTALAIN MUUTOKSET - MITÄ TYÖNANTAJAN TULEE TIETÄÄ?

- Soveltamisalan muutokset 20 tai 50 työntekijän yritykset
- Muutosneuvotteluiden vähimmäiskeston lyheneminen

- Kevennetyt menettelytavat pienemmille yrityksille
- Työvoimapalveluiden selvittämiseksi varattu aika

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN KÄYMISEN HALLINTA

- Määräaikojen ja määrämuotojen noudattaminen lakimuutoksen jälkeen
- Todisteellisuuden, viestinnän ja vuorovaikutuksen merkitys
- Työnantajavelvoitteet muutosneuvotteluiden jälkeen
- Sanktiointi

TYÖN OLENNAINEN JA PYSYVÄ VÄHENTYMINEN IRTISANOMISPERUSTEENA

- Asiallinen ja painava syy
- Työn vähentyminen
- Muun työn tarjoaminen
- Sanktiointi

TAKAISINOTTOVELVOLLISUUS

- Lakimuutos 1.4.2026
- Sama tai samankaltainen työ
- Takaisinottovelvollisuuden laajuus
- Työn tarjoamisen tapa - mikä riittää?
- Sanktiointi

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 30 päivää koulutukseen: normaalihintaa

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.