



Radikaalisti kukoistava lukio

Lukiokoulutuksen oppimisen tuen webinaari 29.1.2026

Olli Lipponen, rehtori

Tarja Sorsa, erityisopettaja



Siilinjärven lukio

- Opiskelijoita 250
- Opetushenkilöstöä 20
- Lukion koko on kasvanut ja kasvaa edelleen
- Urheiluakatemia
- Kansainvälisyys
- Uusi koulurakennus 2025/2027



Koulun toimintakulttuurin muutosprosessi

- Arvojen kirkastaminen 2022-2023
- Tiimiorganisaatio ja yhdessä oppiminen 2022-2023
- Järjestyssäännöistä toimintaohjeisiin 2023-2024
- Positiivisen kasvatuksen viitekehys 2023-2024
- Oppimisen tuen rakenteiden ja toimintamallien uudistaminen 2022->

Visio: Radikaalisti kukoistava lukio

- **Positiivinen pedagogiikka ja kasvatus luovat kokonaisvaltaista hyvinvointia**
 - Arvoihin pohjautuva toimintakulttuuri
 - Hyvän huomaaminen, aito kohtaaminen, ystävällinen puhe
 - Oman osaamisen ja vahvuuksien tunnistaminen
 - Osallistava toimintakulttuuri, rakentava palaute



Johtaminen radikaalisti kukoistavassa lukiossa

Jaetun johtamisen periaate

- Huomioidaan vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet sekä erikoisosaaminen

Tiimiajattelu ja yhdessä oppiminen

- Dialogi
- Virheiden salliminen
- Yhteistä aikaa ajatella

Kokeilukulttuuri

- Rohkeat kokeilut
- Kokeiluista oppiminen
- Ideoiden jakaminen

Positiivinen johtaminen

- Hyvän huomaaminen
- Vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen
- Kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen

Arvot

Avoimuus

- Kohtaamme toisemme ennakoluulottomasti
- Sallimme virheet ja iloitsemme onnistumisista
- Annamme kaikille kouluyhteisön jäsenille mahdollisuuden vaikuttaa koulun arkeen
- Uskallamme puuttua epäkohtiin

Yhteisöllisyys

- Olemme lämminhenkinen, kannustava ja tasa-arvoa edistävä yhteisö
- Vaalimme rentoa, mutta yritteliästä opiskelu- ja työskentelykulttuuria
- Opettelemme tuntemaan toisemme ihmisinä

Laadukkuus

- Pyrimme turvaamaan laadukkaan oppimisen
- Järjestämme opiskelun niin, että jokaisella on mahdollisuus oppia
- Toimimme innostavasti ja toisiamme tukien

Arvoista

Näin toimimme Siilinjärven lukiossa –toimintaohjeisiin

Kohtaava ja kunnioittava vuorovaikutus

- Kunnioitamme toisiamme, käyttäydymme asiallisesti ja otamme kaikki mukaan.
- Kohtaamme toisemme yksilöinä ennakkoluulottomasti ja avoimin mielin.

Vahvuuksien hyödyntäminen

- Arvostamme kaikkien yhteisömme jäsenten tekemää työtä.
- Hyödynnämme toimivia työtapoja ja kokeilemme rohkeasti uusia.

Osallisuus

- Osallistumme aktiivisesti koulun tapahtumiin ja yhteiseen toimintaan.
- Käytämme sähköisiä laitteita niin, että ne eivät estä oppimista tai toisen ihmisen kohtaamista.

Toimiva yhteistyö

- Pidämme yllä toimivaa keskusteluyhteyttä kaikkien kanssa ja otamme asiat rohkeasti puheeksi.
- Toimimme esikuvana ja yhteistyössä peruskoulun kanssa.

Turvallinen ja viihtyisä koulu

- Pidämme yllä rentoa ja avointa ilmapiiriä, jossa jokaisen on turvallista olla oma itsensä, opiskella ja tehdä työtä.
- Huolehdimme yhteisen opiskeluympäristömme viihtyvyydestä ja siisteydestä.

Periodikohtaiset teemat



Kohtaava ja kunnioittava vuorovaikutus - 1. periodi



Vahvuuksien hyödyntäminen - 2. periodi



Osallisuus - 3. periodi



Toimiva yhteistyö - 4. periodi



Turvallinen ja viihtyisä koulu - 5. periodi

- Missä teema näkyy
 - Periodin aloitus
 - Ryhmänohjaus
 - Opetus
 - Tapahtumat
 - Nopeet Jaffat
 - Tiimiajat
 - Pedapaja
 - Periodipalaveri
 - Yhteisöllinen opiskeluhuoltoryhmä

Lukion periodikello

- Koko koulun yhteinen **periodin aloitus**: periodin teema, aikataulut, tiedotusasiat
- **Kaksi ryhmänohjausta** opiskelijoille
 - Ensimmäisessä opintojen seurantalomakkeen täyttäminen
 - Toisessa perioditeeman käsittelyä
- Nopeet Jaffat: **kahvitteluhetki** opiskelijoille kerran viikossa
- **Kaksi** opettajien **tiimiaikaa**
- Yksi **pedapaja**: sisäinen koulutus opettajille
- Yksi **periodipalaveri**: periodin arviointi ja seuraavan suunnittelu
- **Kaksi yhteisöllistä opiskeluhuoltoryhmän tapaamista**

Oppimisen tuen rakenteet

- Lukiseula ja –testi
- Matematiikan Origotesti
- Monipuolinen pedagogiikka
- RMP- ja RSMP-profiilien hyödyntäminen ohjauksessa, opetuksessa ja johtamisessa
- Opiskelutaitojen ja hyvinvoinnin opintojakso
- Jatkot-tukipaja: erkka + aineenope 2krt/vko
- ROOPE-palaveri: ro, opo ja erkka 1krt/periodi

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

- Näihin olemme kiinnittäneet huomiota
 - Positiivinen kasvatus
 - Ratkaisukeskeinen työote
 - Näin toimimme Siilinjärven lukiossa -toimintaohjeet
 - Tuen tarpeiden tunnistaminen
 - Monipuolinen pedagogiikka ja opetuksen eriyttäminen
 - Opiskelutaitojen vahvistaminen
- Henkilöstön kouluttaminen
 - Pedapajat
 - VESO-koulutukset
 - MiniNepsy
 - Pedagoginen valmennus
 - Tiimimestarit
- Aineenopettajien ja erityisopettajan pedagogiset aineryhmät

Kouluterveyskyselyn ja abien lähtökyselyn tuloksia

- Opiskelijoiden kokemus siitä, että opettajat ovat kiinnostuneita heidän asioistaan noussut 63% -> 83%
- Väsymys ja uupumus on vähentynyt 49% -> 28%
- Mielialaoireilu on valtakunnallista keskiarvoa vähäisempää
- Väsymystä sekä uupumista on selvästi valtakunnallista keskiarvoa vähemmän
- 95% kokee saaneensa oppimista tukevaa palautetta
- 100% kokee voivansa vaikuttaa lukion arkeen
- 94% kokee, että opiskelu on selkiyttänyt omia vahvuuksia

Opettajien lupauksia opiskelijoille

Tervehdin ja näen sinut

Lupaan yrittää olla
rohkeampi
kohtaamistilanteissa,
pistää syrjään omia
epävarmuuksiani

Kysyn mitä kuuluu

Lupaan pyytää anteeksi,
kun teen virheen

Kuuntelen hetken vaikka
olisi kuinka kiire

Kiinnitän huomiota, että
kukaan ei olisi yksin

Koitan sanoa nimesi
ainakin muutaman
kerran periodin aikana

Lykkään seuraavan
tunnin alkua, jos
nuorella on oikeasti
tärkeää asiaa

Kiitos!

- Olli Lipponen
 - oli.lipponen@siilinjarvi.fi
 - P. 044 740 1320
- Tarja Sorsa
 - tarja.sorsa@siilinjarvi.fi
 - P. 044 740 2163



SIILINJÄRVI



**SIILINJÄRVEN
LUKIO**