

TYÖNTEKIJÄSTÄ JOHTUVA IRTISANOMINEN LAKIUUDISTUKSEN JÄLKEEN

Koulutus antaa esihenkilöille ja HR-ammattilaisille ajantasaista tietoa irtisanomiskynnyksen alentumisesta, jota koskeva lakimuutos tuli voimaan vuoden 2026 alusta. Koulutus auttaa suunnittelemaan organisaation sisäisten käytäntöjen muutostarpeita sekä auttaa välttämään kalliita oikeudenkäyntejä, jotka tulevat todennäköisesti lisääntymään epäselvän oikeustilan aikana.

Koulutuksessa opitaan dokumentoimaan ja varoittamaan systemaattisesti tavalla, joka kestää oikeudellisen tarkastelun. Koulutus myös selvittää, milloin työnantajalla on velvollisuus tarjota työntekijälle muuta työtä ennen irtisanomista, ja miten nämä velvoitteet muuttuvat jatkossa.

Käytännön esimerkit erilaisista päättämistilanteista osoittavat tyypillisiä tilanteita ja oikean menettelyn soveltamisen työpaikkojen arkipäivän haasteiden ratkaisemiseen jatkossa. Koulutuksessa voi kysyä suoraan asiantuntijalta niistä tilanteista, joissa oikea tulkinta tai menettely on epäselvä. Tämä vähentää HR-toiminnon riskejä ja antaa esihenkilöille luottamusta päätöksentekoon.

Koulutuksessa saat vastaukset muun muassa seuraaviin kysymyksiin:

- Mitä uusi lakimuutos konkreettisesti muuttaa?
- Miten kokonaisharkinta tehdään? Mikä on eri irtisanomistilanteissa vaikuttavien tekijöiden painoarvo jatkossa?
- Miten minimoida perusteettomien irtisanomisten riskit? Miten otetaan tämä huomioon jo ennakolta dokumentoinnissa?
- Milloin työnantajan on jatkossa tarjottava muuta työtä ennen irtisanomista?
- Tuleeko jatkossakin työntekijää varoittaa?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Alexan erikoisosaamisaluetta on suoritusten johtamiseen ja työntekijän työkykyyn liittyvät kysymykset.

Päivämäärä ja aika:

24.03.2026, klo 9:00-11:15

28.04.2026, klo 9:00-11:15

04.09.2026, klo 9:00-11:15

Ohjelma klo 9:00-11:15 +/- 15 min.

Koulutuksen sisältö:

- Individuaaliperusteinen lakimuutos 1.1.2026
- Asiallinen ja painava syys vs. asiallinen syy käytännössä
- Työehtosopimuksen irtisanomismääräysten merkitys
- Kokonaisharkinnan painotukset

- Varoitusmenettely jatkossa
- Uudelleensijoitusvelvollisuus jatkossa

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

390 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 60 päivää koulutukseen: normaalihintaa

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.