

Henkilöstöliikkuvuus

Korkeakoulujen Erasmus+ liikkuvuuden koordinaattoritapaaminen

16.4.2026

Erasmus+
Muuttaa elämäsi – avartaa maailmaasi.



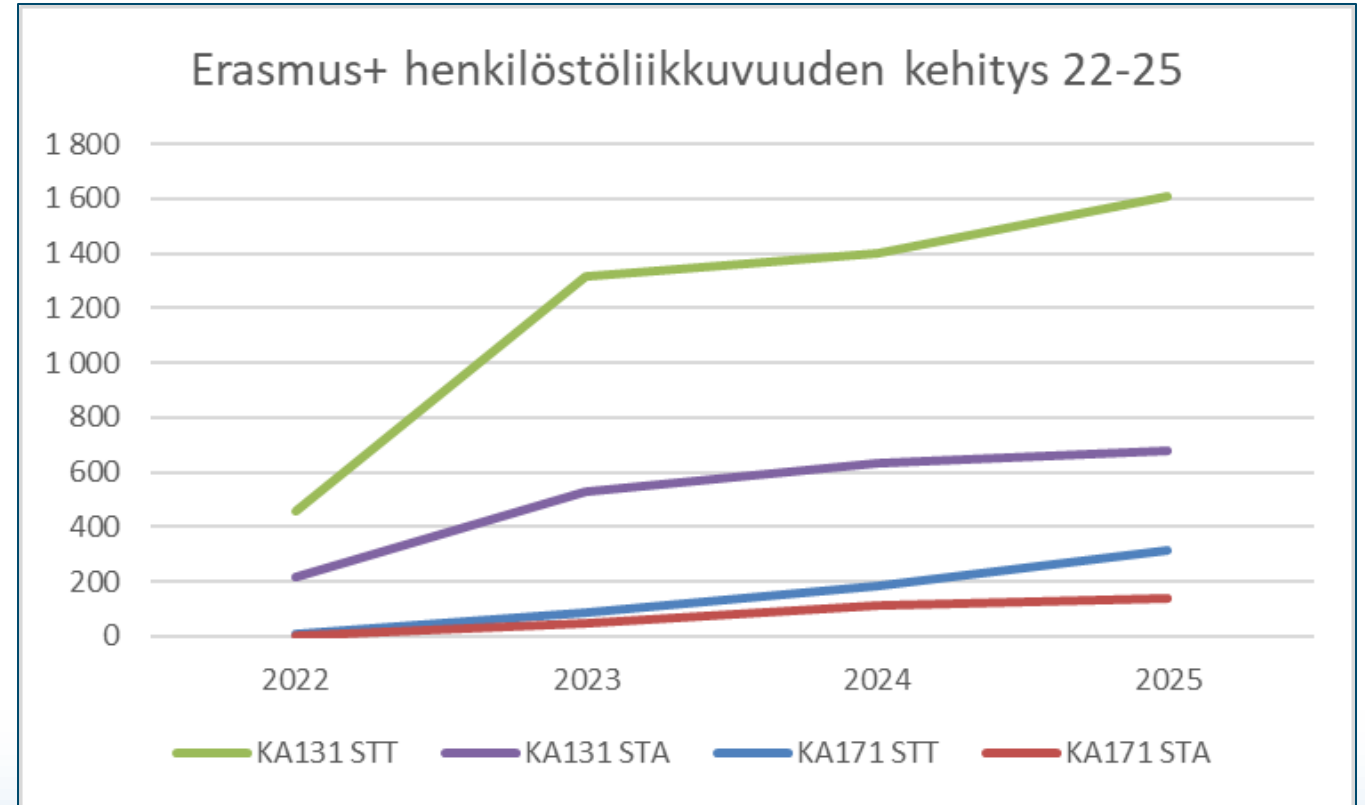
OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Session ohjelma

- Henkilöstöliikkuvuuden tilannekuva, Opetushallitus
- Henkilöstöliikkuvuuden hallinnointi korkeakouluissa
 - Helena Hietanen, Aalto yliopisto
 - Katja Liimatainen ja Nina Björn, JAMK
- Yhteinen keskustelu

Erasmus+ henkilöstöliikkuvuuden kehitys

- Erasmus+ liikkuvuudessa henkilökuntaliikkuvuus (STT) kasvanut huomattavasti enemmän kuin opettajaliikkuvuus (STA).
- Kehitys alkanut jo ennen pandemiaa kun STT ohittanut STAn määrissä noin lv 16-17.
- Kehitys samansuuntainen koko Euroopan tasolla.
- Myös henkilöstöliikkuvuuden painoarvo vs. opiskelijaliikkuvuus on kasvanut.



E+ lähtevän henkilöstöliikkuvuuden määrät kalenterivuoden mukaan

Puheenvuorot korkeakouluilta

Aalto yliopisto

Helena Hietanen

JAMK

Katja Liimatainen ja Nina Björn

A!

Aalto University

jamk | University of
Applied Sciences

Erasmus+ henkilökuntaliikkuvuus Aalto-yliopistossa

Korkeakoulujen Erasmus+-liikkuvuuden
koordinaattoripäivät 16.-17.4.2026

Helena Hietanen, asiantuntija
Oppimispalvelut, Aalto-yliopisto



Taustaa

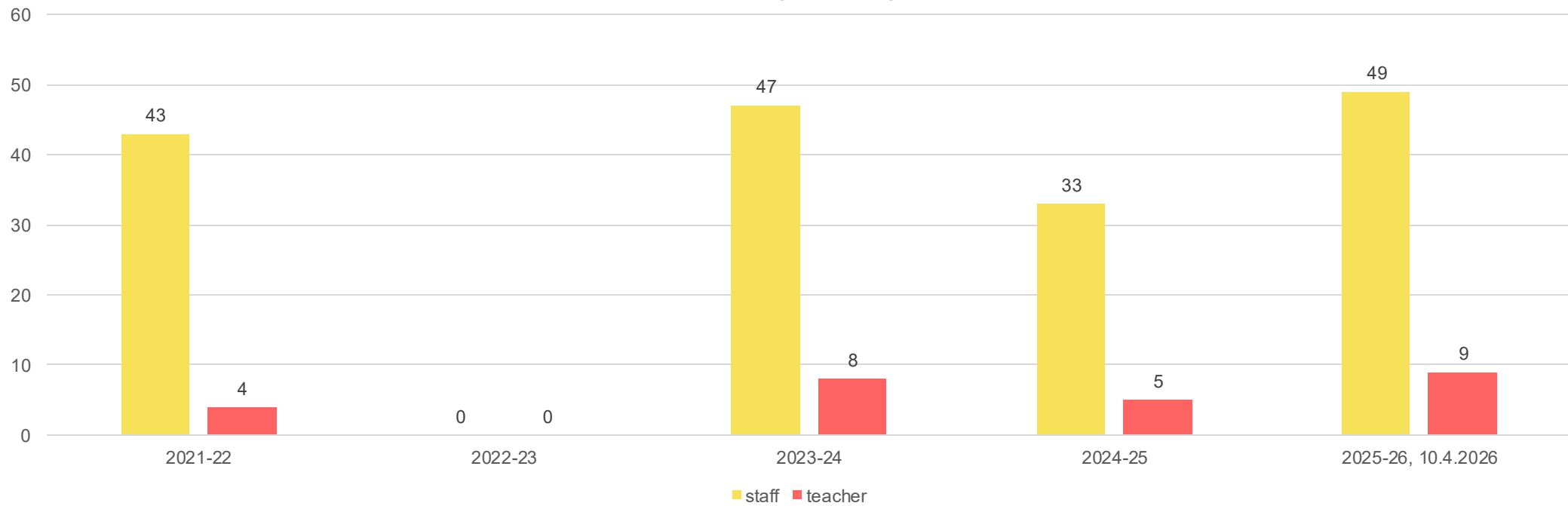
- Henkilökunta- ja opettajaliikkuvuuteen voivat hakea kaikki aaltolaiset, joilla on voimassaoleva työsuhde Aaltoon
- Aallossa on henkilökuntaa n. 5200 hlö, josta professoreita 437
- Korkeakouluja 6 kpl
- Keskimäärin 40-50 Erasmus-staff- ja opettajaliikkuvuutta rahoituskausittain
- OS-pottia hyödynnetty tarvittaessa staff-/ope-budjettia täydentämään
- Kaikki kelpoiset hakemukset on voitu hyväksyä, karsintaa ei ole tarvinnut juurikaan tehdä
- Korkeakoulujen välillä on suuria eroja Erasmus-liikkujien määrässä
 - Taiteiden ja suunnittelun korkeakoulusta liikutaan eniten, Kauppakorkeakoulusta vähiten

A!

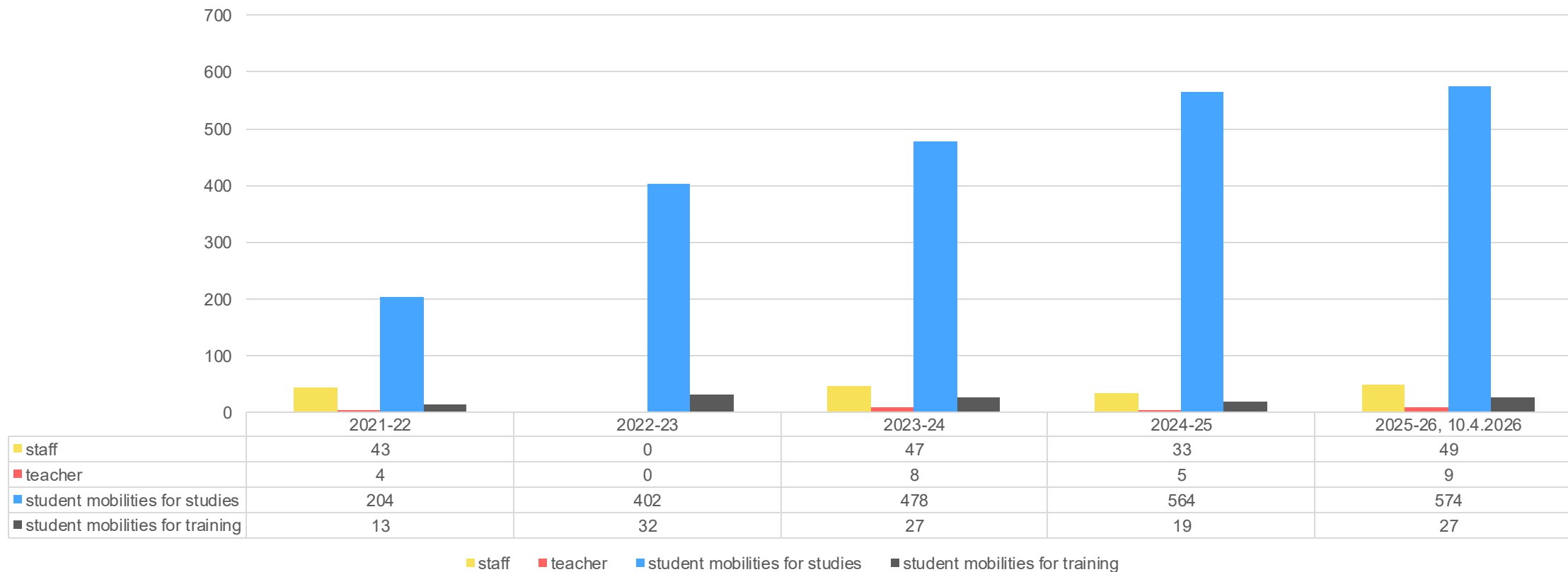


Tilastoja

Henkilökunta- ja opettajaliikkuvuus



Erasmus+-liikkuvuudet



Aallon käytännöt

- Haku on keskitetty ja järjestetään kaksi kertaa vuodessa (lokakuu, maaliskuu)
- Hakuja koordinoi Aallon Erasmus-koordinaattori (Oppimispalvelut) sekä henkilöstöasiantuntija (HR) yhdessä
- Hakemuslomake on liikkuvuusjärjestelmässämme auki hakuaikoina
- Lisäksi liikkujat täyttävät *After staff mobility* -lomakkeen liikkuvuuden jälkeen liikkuvuusjärjestelmässämme
- Liikkujan esihenkilön hyväksyntä tarvitaan aina ennen rahoituksen myöntämistä (*mobility agreement* hakemuksella) ja lähettävä yksikkö sitoutuu matkan kustannuksiin, sillä se toteutetaan ensin tavallisena työmatkana ja kulut korvataan liikkuvuuden jälkeen, kun kaikki dokumentaatio on palautettu ja matkalasku hyväksytty
- Oppimispalveluiden (LES) liikkuvuuksista päätetään kunkin hakuajan jälkeen Oppimispalveluiden operatiivisessa johtoryhmässä (LES jory).

Aallon käytännöt

- Rajallinen rahoitus:
 - ei myönnetä matkapäiville
 - myönnetään lähtökohtaisesti max. viidelle työpäivälle
- Liikkuja sitoutuu jakamaan kokemuksiaan tiiminsä/yksikkönsä tilaisuudessa ja/tai matkaraportin Teamsissa
- Global Mobility -hankkeiden puitteissa liikkuva henkilökunta ja opettajat eivät hae ko. hakuajoina, vaan heillä on oma prosessinsa
 - 2024- ja 2025-rahoituskausien hankkeet Ruandassa, Namibiassa, Ghanassa, Etiopiassa, Brasiliassa, Chilessä, Australiassa ja Vietnämässä
 - Rahoitusta yhteensä 44 staff-liikkuvuuteen (2024: 37, 2025: 7)
- Eurooppalainen yliopisto -allianssi Unite!-n omalla rahoituksella aaltolaisia osallistuu mm. vuosittaisiin konferensseihin/kokouksiin
 - Vain pieni osa Unite!-aktiviteetteihin osallistuvista hakee Erasmus-apurahaa.

Markkinointi ja hakuneuvonta

- Aalto.fi-sivuilla on kattavasti tietoa henkilökuntaliikkuvuudesta (auki vain henkilökunnalle)
- Infotilaisuus järjestetään kaikille aaltolaisille kaksi kertaa vuodessa, hyvissä ajoin ennen kunkin hakuajan alkua. Mukana henkilökunta-/opevaihdossa olleita kollegoita kertomassa kokemuksiaan.
- Lisäksi apurahahauista tiedotetaan henkilökunnan ja opettajien uutiskirjeissä, koulujen omissa uutiskirjeissä, Teams-alustalla, sekä aalto.fi-verkkosivuilla (uutinen infotilaisuuksista ja uutinen apurahahausta)
- Kaikissa korkeakouluissamme sekä yhteisissä yksiköissämme on yhteyshenkilö Erasmus staff-liikkuvuuksien osalta. Hän auttaa mm. liikkuvuuden suunnittelussa, kohteen löytymisessä ja lomakkeiden osalta.

A!



Hakemusten käsittely, priorisointi

- Ensikertalaiset ovat etusijalla
- Pyrkimys rahoituksen mahdollisimman tasaiseen jakoon eri yksiköiden/koulujen välillä
- Etusija Erasmus-partneriyliopistoihin hakeville + Erasmus-ohjelmamaihin hakeville
 - Tiedotuksessa painotetaan, että rahoitus kumppanimaihin (mm. UK, Sveitsi) on hyvin rajallinen (myös sopimuksia vähän) ja myönnetään jokaisen hakukierroksen budjetin sallimissa rajoissa

A!



2025-rahoituskausi

- Liikkuja yhteensä: staff 49 + teachers 9
- Rahoituspäätöksellä 37 + 9
- Rahoitus: staff: 45 160 eur, teachers: 9 237 eur
- Rahoituspäätöksellä: 42 920 eur + 10 440 eur
- Blended-liikkuvuuksia yht. 8
- Ensikertalaisia yht. 46
- Hylättyjä hakemuksia: 2

A!



Pohdittavaa

- Samalle staff weekille / ohjelmaan osallistuvien rajaaminen
- Ei-Erasmus-maihin liikkuvat
- Suurempi paine verkostoista (erit. eurooppalainen yliopistoallianssi)?
- Isoja eroja liikkujien määrässä eri koulujen/yksiköiden välillä
- Kuinka paljon markkinoida, kun rahoitusta on suhteellisen vähän
- Akateemisten liikkuvuudet, jotka sisältävät tutkimusyhteistyötä, opetusta alle 8 h / vko
- Konferenssien määrittely



A!

**Kiitos
aalto.fi**

Erasmus+ henkilöstöliikkuvuus @Jamk

Erasmus+ koordinaattoripäivät 4/2026

Nina Björn, kansainvälisen toiminnan päällikkö
Katja Liimatainen, kansainvälisten asioiden suunnittelija



Vuosittainen haku henkilöstövaihtoihin (STA/STT)

Onko käytössä keskitetty vai hajautettu haku? Kuka hakee ja missä vaiheessa?
Onko rajoituksia?

STA/STT -apurahan haku:

- Osallistuja hakee itse
 - Ei hakuaikoja
 - Apurahan hakeminen edellyttää hyväksytyä matkasuunnitelmaa ulkomaan työmatkalle
 - ”Hyvissä ajoin” ennen matkaa (erittäin liukuva käsite, toiset monta kuukautta ajoissa, toiset pari viikkoa ennen matkaa)
- Hakemukset käsitellään kansainvälistymispalveluissa
 - Saapumisjärjestyksessä (tai välillä myös kiireellisyysjärjestyksessä)
- Rajaus muutaman vuoden takaa (vararehtorin päätös)
 - Max 3 Erasmus+ -liikkuvuusjaksoa per henkilöstön jäsen lukuvuoden aikana (koskee sekä KA131 että KA171 –liikkuvuutta)

Allianssien vaikutus liikkuvuusmääriin

Miten allianssit vaikuttavat liikkuvuuksien määriin ja kohdentamiseen? Lisäävätkö ne osallistumista tai muuttavatko priorisointia?

- Liikkuvuusjaksojen määrä on kasvanut allianssiyhteistyön myötä
 - Niin hankkeen virallisten tapahtumien kuin hankkeen ”ulkopuolisen” yhteistyön myötä
 - Esim. virallisiin tapahtumiin voi olla lähtijöitä enemmän kuin hankkeella rahoitusta matkoihin → ”ylimääräiset” Erasmus+ -rahoituksella
 - Tiivistänyt allianssin toimijoiden välistä yhteistyötä
 - Aktiiviseen yhteistyöhön kannustetaan, vaikka allianssilla/hankkeella ei olisi siihen tarjota rahoitusta
- Pyritään löytämään tasapaino, että rahoitusta riittää sekä allianssiyhteistyöhön, että muuhun kansainväliseen yhteistyöhön
 - Koska yksittäisten liikkuvuuksien haku jatkuvaa, rahoitetaan liikkuvuuksia hakujärjestyksessä eikä siinä mielessä priorisointia ole tarvittu tehdä
 - Kuitenkin, esim. joint degreeessä on tiedossa suunnitelma ennakkoon, joten tiedetään kuinka monelle liikkuvuudelle ”varataan” rahoitus per lukuvuosi

Kannustaminen, ensikertalaiset ja priorisointi

Miten kannustetaan ja toisaalta varmistetaan rahoituksen riittävyys kysynnän kasvaessa? Kenen liikkuvuuksiin panostetaan, jos kaikkea ei voida rahoittaa?

- Moneen vuoteen ei ole tarvittu ”markkinoida” henkilöstöliikkuvuutta, kysyntää on riittänyt ilmankin
- Kysyntä ollut myös aika orgaanista siinä mielessä, että mukaan on tullut ensikertalaisia konkareiden vanavedessä ja eläköitymisten myötä myös ahkerien liikkujien poisjääntejä
- Rahoituksen käytöstä tehty mahdollisimman joustavaa hallinnollisesta näkökulmasta
 - Erasmus+ -tuen päälle myönnetään OKM:n perusrahoituksesta kansainvälistymispalveluiden budjettiin varattu lisätuki, joiden yhteissumma (1400€) siirretään yksikölle/tulosalueelle huolimatta matkan todellisista kustannuksista
 - Erasmus+ -rahoitusta ”venytetään” mahd. pitkälle ja hyödynnetään 0-päiviä, ja jos loppuu tyystin, voidaan tehdä kokonaan 0-apurahallisia jaksoja, jos omaa OKM:n perusrahoitusta vielä käytettävissä
- Mihin panostetaan? Allianssiyhteistyö vs. muu eurooppalainen yhteistyö?
 - Strategian mukaisille painopistealueille, allianssiyhteistyö sekä koulutusyksiköiden kansainvälisen toiminnan kehittämiseen ja tukemiseen

Rahoituksen jakomallit korkeakouluissa

Onko erilliset hakuajat? Jaetaanko rahoitus kiintiöinä tiedekunnille/yksiköille vai toimitaanko first come, first served -periaatteella?

- Ei erillisiä/keskitettyjä hakuajoja, vaan hakemuksia käsitellään joustavasti/jatkuvasti
 - First come, first served
- Kansainvälistymispalvelut hallinnoi kokonaisuudessaan Erasmus+ STA/STT –liikkuvuuksien rahoitusta, sisältäen Erasmus+ tuki ja OKM:n perusrahoituksen lisätuki (1400€ per matka).
 - Ei jaeta kiintiötä yksiköille, vaan rahoitus käytetään tarpeen/toteutuvien työmatkojen perusteella
 - Tilitys yksiköille noin neljännesvuosittain yksiköiden talouden seurannan helpottamiseksi (aiemmin puolivuositain)

Kysymyksiä?

Ota yhteyttä:

etunimi.sukunimi@jamk.fi

jamk



KIITOS

jamk | Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences

Yhteistä keskustelua - hyvät ideat jakoon ja vertaistukea

1. Tehkää lyhyt esittäytymiskierros, jos pöydässänne on uusia tuttavuuksia
2. Valitkaa ryhmästänne yksi henkilö, joka esittelee yhteisen keskustelunne nostot
3. Keskustelkaa pöytäryhmissä hyvistä käytänteistä, haasteista ja muista henkilöstöliikkuvuuksiin liittyvistä mieltä askarruttavista kysymyksistä

Apukysymyksiä löytyy seuraavalta dialta 



1. **Millä tavalla henkilöstöliikkuvuus on organisoitu korkeakoulussanne?**
 - Onko käytössä keskitetty vai hajautettu haku? Onko rajoituksia?
 - Jaetaanko rahoitus kiintiöinä tiedekunnille/yksiköille vai toimitaanko first come, first served -periaatteella?
2. **Miten kannustetaan ja toisaalta varmistetaan rahoituksen riittävyys kysynnän kasvaessa?**
 - Kenen liikkuvuuksiin panostetaan, jos kaikkea ei voida rahoittaa?
 - Ensikertalaiset, priorisointi, liikkuvuuksien kasautuminen?
3. **Miten allianssit vaikuttavat liikkuvuuksien määriin ja kohdentamiseen?**
 - Lisäävätkö allianssit osallistumista tai muuttavatko priorisointia?
4. **Millaisena näette kehityksen henkilöstöliikkuvuuksissa?**
 - Esimerkiksi STA/STT:n välillä?
5. **Miten tietoa, osaamista ja kokemusta jaetaan ja miten siitä palkitaan?**
 - Millä tavoin ja missä kanavissa jaetaan?
 - Millaisia kannustimia osallistumiseen?

Kiitos tästä päivästä!

Ohjelma jatkuu huomenna klo 9:15 aamukahvilla ja klo 9:45 päivään virittäytymisellä.

Jos tulet myös huomenna, niin pidäthän nimilapun itselläsi! Jos et osallistu huomenna, niin nimilapun voi jättää aulan pöydälle.

Tapaamisiin huomenna!