

TYÖNANTAJAN VELVOITTEET TYÖNTEKIJÄN TYÖKYVYN ALENTUESSA

Työkykyhaasteet näkyvät työnantajalle nopeasti: poissaoloina, tehon laskuna, alisuoriutumisenä, kuormituksen kasvuna ja joskus myös työyhteisöön heijastuvina käyttäytymishaasteina. Tämä koulutus on rakennettu työnantajan arjen tilanteista käsin: saat selkeän toimintamallin siitä, miten työnantajan edustajana toimit työntekijän työkyvyn alentuessa, miten työterveyshuollon yhteistyötä kannattaa rakentaa toimivammaksi, miten rakennat aidosti varhaisen tuen mallin työpaikalle ja miten työkyvyn alentumiseen liittyvät seikat tulisi dokumentoida.

Koulutuksessa keskitytään edellä mainittujen lisäksi myös terveydentilaa koskevien tietojen suojaan, työnantajan ajankohtaisiin velvollisuuksiin ja käytännön ratkaisumalleihin työntekijän työkyvyn alentuessa vallitsevaa oikeuskäytäntöä hyödyntäen. Saat tiedon lisäksi konkreettisia työkaluja työntekijöiden työkyvyn hallintaan organisaatiossasi.

Koulutus vastaa esimerkiksi seuraaviin käytännön kysymyksiin:

- Miten työntekijän työkykyä voi selvittää haastatteluvaiheessa?
- Mikä on terveydentilatieto? Miten työntekijän terveydentilatietoja saa työpaikalla käsitellä?
- Minkälaisia käytännön keinoja työnantajalla on työntekijän työkyvyttömyyden ehkäisyyn?
- Miten työnantaja täyttää työturvallisuuslain mukaiset velvoitteensa työntekijän työkyvyn alentuessa?
- Miten varhaisen tuen malli kannattaa laatia?
- Voiko työntekijän määrätä osallistumaan työterveysneuvotteluun?
- Minkälaisia uusia lisävelvoitteita yhdenvertaisuuslaki asettaa työnantajalle työntekijän työkyvyn alentuessa?
- Miten arvioidaan tilannetta, jossa poissaoloja ei ole, mutta sairaus aiheuttaa olennaisia vaikutuksia työn suorittamiselle tai esimerkiksi epäasiallista käytöstä työpaikalla?
- Milloin työsuhteen päättäminen on mahdollista työntekijän työkyvyn alentuessa terveydentilasta johtuvasta syystä?
- Minkälaista näyttöä työnantaja voi työkyvyn alentumisesta saada?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Niissä on käsitelty erityisesti työntekijän terveydentilaan ja työkykyyn liittyviä teemoja. Alexan väitöskirjatyö keskittyy sairausperusteisen irtisanomisen ajankohtaisiin kysymyksiin.

Päivämäärä ja aika:

09.09.2026, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

TERVEYDENTILATIETOJEN KÄSITTELEMINEN

- Työnhakijaa koskevat tiedot ja niiden hankkiminen

- Työsuhteen aikainen terveydentilatietojen käsittely
- Poissaolotietojen käsittely
- Tietojen säilyttäminen
- Kanneajat

TYÖKYVYN ALENTUMISEN ENNALTAEHKÄISY

- Työkykyyn vaikuttavat seikat
- Työnantajan ennaltaehkäisevät velvollisuudet
- Varhaisen tuen malli
- Työterveysneuvottelu

TYÖNANTAJAN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET TYÖKYVYN ALENTUESSA

- Työterveyshuollon rooli
- Työnantajan määräysvallan rajoista
- Työnantajan uusista velvollisuuksista
- Työnantajan lojaliteettivelvoite
- Yhdenvertaisuuslain 15 § (kohtuulliset mukautukset)
- Työnantajan käytännön toimenpiteet

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

- Päätämiskynnyksen ylittyminen
- Näytön hankkiminen
- Keskeisiä prosessuaalisia kysymyksiä

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 60 päivää koulutukseen: normaalihinta

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.