

TYÖHÖN PALUU PITKÄN POISSAOLON JÄLKEEN – KÄYTÄNNÖT JA VASTUUT

TALLENNETTU 31.3.2026, kesto: 2 h 36 min.

SISÄLTÖ

Työhön paluun suunnittelu ja vaiheistus pitkän poissaolon jälkeen

- Hyvä työterveyshuoltokäytäntö – asetusuudistuksen suunniteltu voimaantulo 1.1.2027
- Työterveysyhteistyö
 - Työnantajan ja työterveyshuollon vastuut ja velvollisuudet
 - Työkyvyn tuen prosessi
- Varhaisen välittämisen malli
- 30-60-90 -sääntö
- Työkykyneuvottelu

Työhön paluun tukimuodot ja seuranta

- Muokattu työ
- Osasairausloma
- Ammatillinen kuntoutus, mm. työkokeilu, uudelleen koulutus
- Kuntoutustuki

Työnantajan vastuut ja juridiset näkökulmat, mm.:

- Työnantajan, esihenkilön ja HR:n roolit
- Työn järjestelyt ja muutokset työnkuvassa
- Osa-aikaisuus ja muut joustot
- Tasapuolisen kohtelun velvoite ja syrjinnän kieltö
- Työkyvyttömyyden uusiutuminen
- Työsuhteen päättäminen viimesijaisena ratkaisuna

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutokseen.