

PALKKA-AVOIMUUSDIREKTIIVIIN VALMISTAUTUMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ

EU:n palkka-avoimuusdirektiivin oli määrä astua Suomessa voimaan 7.6.2026 mennessä, mutta Suomessa, kuten useissa muissakin EU-jäsenvaltioissa, aikataulu on venynyt. Hallituksen esitys (HE 129/2026 vp) on annettu eduskunnalle heinäkuussa 2026. Palkka-avoimuusdirektiivin edellyttämät muutokset toteutetaan Suomessa pääosin muuttamalla tasa-arvolakia, ja muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Mitä direktiivi käytännössä edellyttää ja mistä kannattaa aloittaa? Monelle organisaatiolle vastaus ei ole täysin selvä. Aikaa on lisäksi rajallisesti - objektiivisen ja sukupuolineutraalin palkkauksen varmistaminen edellyttää konkreettisia toimia, jotka on syytä käynnistää kaiken kokoisissa organisaatioissa ennen muutosten voimaantuloa.

Tämä käytännönläheinen koulutus tarjoaa selkeän kokonaiskuvan palkka-avoimuusdirektiivin velvoitteista sekä konkreettiset työkalut ja vinkit, joiden avulla organisaatiosi voi valmistautua tuleviin uusiin vaatimuksiin. Koulutuksessa käydään läpi muun muassa työn samanarvoisuuden arviointi, työntekijöiden tiedonsaantioikeudet, työnantajan tiedonanto- ja raportointivelvoitteet, tietosuojakysymykset sekä käytännön toimenpiteet, joilla organisaatiot voivat varmistaa toimintansa vaatimustenmukaisuuden ja edistää palkkauksen läpinäkyvyyttä.

Kouluttaja:

VT, asianajaja Kiira Koponen, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Kiira on työoikeuteen ja julkisiin hankintoihin erikoistunut asianajaja ja varatuomari, jolla on pitkä ja vankka kokemus asiakkaiden avustamisesta ja kouluttamisesta sekä työoikeudellisissa että tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä. Ennen yrittäjäksi ryhtymistä Kiira on työskennellyt asianajotoimistossa työoikeustiimin vetäjänä sekä Helsingin hovioikeudessa ja markkinaoikeudessa.

Päivämäärä ja aika:

25.08.2026, klo 9:00-12:00

30.09.2026, klo 9:00-12:00

28.10.2026, klo 9:00-12:00

26.11.2026, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

JOHDANTO

- Direktiivin keskeiset vaatimukset ja voimaantulon aikataulu
- Konkreettiset vaikutukset organisaation toimintaan

PALKKATIEDON SAATAVUUS

- Työntekijöiden oikeudet ja työnantajan tietosuojavelvoitteet

AVOIMEN PALKKAKULTTUURIN LUOMINEN - KÄYTÄNNÖN TOIMENPITEET

- Nykytilan analyysi
- Roolikuvausten ja työn vaativuuden arviointi
- Palkkausjärjestelmän ja palkkakriteerien dokumentointi

- Rekrytointikäytäntöjen päivittäminen
- Perusteettomien palkkaerojen tunnistaminen ja korjaaminen
- Raportointivelvoitteisiin vastaaminen

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:

Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%

Alle 60 päivää koulutukseen: normaalihintaa

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.