YRITYS AKATEMIA

MODERNI ESIHENKILÖ RAKENTAA MYÖNTEISTÄ TYÖILMAPIIRIÄ - sillä menestys syntyy ihmisistä

Työelämässä korostuvat yhä enemmän tavoitteet, tehokkuus, tuottavuus ja tuloksellisuus. Samalla työyhteisöissä näkyvät kasvava kuormitus, henkilöstön vaihtuvuus, työuupumus sekä vaikeudet sitouttaa osaajia. Erityisesti nuoret työntekijät odottavat työltä muutakin kuin palkkaa – merkityksellisyyttä, arvostusta ja hyvää työyhteisöä.

Tutkimukset osoittavat, että hyvä työilmapiiri ei ole vain työhyvinvoinnin kysymys, vaan merkittävä kilpailuetu. Työyhteisöissä, joissa ihmiset kokevat luottamusta, arvostusta ja psykologista turvallisuutta, syntyy enemmän yhteistyötä, innovaatioita, oppimista ja parempia tuloksia.

Esihenkilöllä on keskeinen rooli työilmapiirin rakentamisessa. Jokainen kohtaaminen, keskustelu, päätös ja tapa johtaa vaikuttaa siihen, millainen ilmapiiri työpaikalla syntyy. Hyvä työilmapiiri ei synny sattumalta, vaan sitä rakennetaan tietoisilla teoilla arjen johtamistyössä.

Tässä koulutuksessa tarkastellaan työilmapiirin merkitystä nykypäivän työelämässä sekä esihenkilön mahdollisuuksia vaikuttaa työyhteisön ilmapiiriin, motivaatioon ja yhteistyöhön. Osallistujat saavat käytännönläheisiä keinoja rakentaa työpaikkaa, jossa ihmiset voivat hyvin ja jossa syntyy myös tuloksia.

Tavoitteet
Koulutuksen tavoitteena on auttaa osallistujia ymmärtämään työilmapiirin vaikutuksia työhyvinvointiin, sitoutumiseen, innovatiivisuuteen ja tuloksellisuuteen sekä vahvistaa heidän valmiuksiaan rakentaa myönteistä työyhteisökulttuuria.

Koulutuksen jälkeen osallistuja:

- Ymmärtää työilmapiirin vaikutuksen organisaation menestykseen
- Tunnistaa esihenkilön roolin työyhteisön ilmapiirin rakentajana
- Saa keinoja luottamuksen, arvostuksen ja yhteistyön vahvistamiseen
- Ymmärtää psykologisen turvallisuuden merkityksen työyhteisössä
- Osaa hyödyntää käytännön johtamistekoja työilmapiirin kehittämisessä

Kenelle: Koulutus sopii lähiesihenkilöille, tiiminvetäjille, projektipäälliköille sekä kaikille henkilöstövastuullisissa tehtävissä toimiville. Koulutus soveltuu niin uusille kuin kokeneillekin esihenkilöille, jotka haluavat kehittää työyhteisön toimintaa, henkilöstön hyvinvointia ja työilmapiiriä.

Kouluttaja:
Ratkaisukeskeinen valmentaja ICF, johtamisen ja esihenkilötyön kouluttaja, Tanja Pakkala, Henkilöstötalo

Päivämäärä ja aika:
01.12.2026, klo 9:00-12:00
16.02.2027, klo 9:00-12:00
06.04.2027, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15.min

Miksi työilmapiiri ratkaisee enemmän kuin uskommekaan?

- Työelämän muuttuvat odotukset
- Työilmapiirin vaikutus työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen
- Yhteys sitoutumiseen, tuloksellisuuteen ja henkilöstön pysyvyyteen

Menestyvät työyhteisöt rakentuvat luottamukselle ja luottamus edellyttää psykologista turvallisuutta

- Mitä psykologinen turvallisuus tarkoittaa käytännössä?
- Miksi ihmiset vaikenevat työpaikoilla? Luottamuksen merkitys työyhteisössä.
- Arvostuksen kokemuksen vaikutukset
- Miten luottamusta rakennetaan arjen johtamistyössä?

Esihenkilön vaikutus työpaikan tunnelmaan

- Esihenkilön rooli ilmapiirin luomisessa: johtamisen näkyvät ja näkymättömät vaikutukset
- Vuorovaikutuksen merkitys ilmapiirin rakentamisessa: palaute, kuunteleminen ja läsnäolo

Käytännön keinot paremman työilmapiirin rakentamiseen

- Perusasiat kuntoon arjessa: työpaikan pelisäännöt, toimivat kokouskäytännöt, motivoivat kehityskeskustelut ja puheeksi otto haasteellisissa tilanteissa.
- Pienet teot, joilla on suuri vaikutus

ILMOITTAUTUMINEN
P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU
450 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.
Lisäosallistujat -50 %

PERUUTUSEHDOT, LIPPUTYYPIT JA HINNOITTELU:
Yli 60 päivää koulutukseen: Super Early Bird, -25%
Alle 60 päivää koulutukseen: normaalihinta

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta.

Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimistokuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.

Alennushintaisilla lipuilla ei ole peruutus mahdollisuutta.

Varaamme oikeuden muutoksiin, ja siirtää jo sovittuja koulutuksia myöhempään ajankohtaan, tai muuttaa etäkoulutuksiksi. Koulutus saattaa siirtyä tai peruuntua mm. vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Muutosten osalta tiedotamme osallistujia erikseen, YritysAkatemialla on oikeus peruuttaa koulutustilaisuus ilman korvausvelvollisuutta ilmoittamalla asiakkaalle siitä sähköpostilla viimeistään 4 arkipäivää ennen tilaisuuden ajankohtaa.