

VAIHTOLEVAN TYÖAJAN SOPIMUKSET & TYÖEHTODIREKTIIVIN MUUTOKSET

Tallennettu: 12.10.2023

SISÄLTÖ

Vaihtelevan työajan sopimuksia koskeva lainsäädäntö

- Mikä muuttui vuonna 2022
- Milloin vaihtelevan työajan työsopimuksia voi käyttää?
- Velvollisuus tarkastella vähimmäistyöaikaa
- Velvollisuus tarjota työaikaehdon muuttamista työntekijälle
- Työvuoron peruminen
- Työn tarjoamisen lopettaminen
- Sairausajan palkka ja irtisanomisajan palkka
- Milloin vaihtelevan työajan sopimus on hyvä? Millaisissa tilanteissa kannattaa harkita muitakin vaihtoehtoja?

Työsopimuslain mukainen velvollisuus antaa selvitys työnteen keskeisistä ehdoista

- Selvitysvelvollisuuden sisältö
- Työehtodirektiivin tuomat muutokset
- Miten selvitys annetaan?

Työehtodirektiiviin perustuvat muut muutokset

- Osa-aikaiset ja määräaikaiset työsopimukset
- Työntekijän pyyntö pidentää säännöllistä työaikaa tai määräaikaisuuden kesto