

MODERNI ESIHENKILÖ

Esihenkilöiden rooli ja vastuut muovautuvat jatkuvasti muuttuvassa työympäristössä, jossa työntekijät, lainsäädäntö ja oikeuskäytäntö asettavat uusia vaatimuksia. Moderni esihenkilö kiinnittää huomiota vastuullisuuteen liittyviin näkökohtiin ja pitää huolta työntekijöiden henkisestä ja fyysisestä työkyvystä. Työsuorituksen johtaminen vaatii myös täysin erilaisia vaatimuksia etätöskentelyn aikakaudella. Uudet sukupolvet vaativat työltä myös joustavuutta. Moderni esihenkilö kykenee vastaamaan näihin vaatimuksiin esimerkiksi työaikalain mahdollistamilla työaikajoustoilla. Työsuhteet päätetään nykyään irtisanomisen tai purkamisen sijaan usein yhteisellä sopimuksella, joka on työnantajan kannalta riskittömin tapa päättää työsuhde. Uuden ajan esihenkilö osaa neuvotella tyylikkäästi työsuhteen päättämisestä yhteisellä sopimuksella.

Koulutuksessa vastataan moniin kysymyksiin, kuten:

- Mitä uusia velvoitteita oikeuskäytäntö asettaa vastuullisille esihenkilöille?
- Mitä esihenkilön on otettava huomioon, kun hän sopii etä- ja hybridityöstä työntekijöidensä kanssa?
- Minkälaisia ennakkollisia velvoitteita lainsäädäntö asettaa vastuulliselle esihenkilölle?
- Mitä mahdollisuuksia työaikalaisissa on joustavalle työaikojen käytölle?
- Miten antaa rakentavaa palautetta ja käsitellä vaikeita asioita?
- Mitä voidaan sopia päättämissopimuksella?
- Miten toimia työnantajan edustajana päättämisseurusteluissa?
- Miten laatia pätevä päättämissopimus juridisesti kestäväällä tavalla?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Niissä on käsitelty erityisesti työntekijän terveydentilaan ja työkykyyn liittyviä teemoja. Alexan väitöskirjatyo keskittyy sairausperusteisen irtisanomisen ajankohtaisiin kysymyksiin.

Päivämäärä ja aika:

31.01.2024, klo 9:00-15:00

27.03.2024, klo 9:00-15:00

29.05.2024, klo 9:00-15:00

Ohjelma klo 9:00-15:00 +/- 15 min.

JOHDANTO

- Nykypäivän työelämän vaatimukset esihenkilöille
- Vastuullisuuden ja arvopohjaisen johtamisen merkitys
- Tasapuolisuusperiaatteet ja syrjinnän kieltäminen

TYÖKYVYN ENNAKOLLINEN TUKEMINEN

- Uudet oikeuskäytännön ja lain vaatimukset työnantajille
- Varhaisen puuttumisen toimintamalli ja kolmikantainen työterveysneuvottelu
- Työturvallisuuslain asettamat velvoitteet
- Pehdytyksen merkitys

- Esihenkilön rooli työturvallisuuden edistämässä ja valvonnassa
- Vastuun jakautuminen

TYÖN JOUSTAVUUS

- Etätyöstä sopiminen
- Etätyön johtaminen
- Joustavien työaikamallien esittely
- Työnantajan velvollisuudet ja työntekijän oikeudet joustavissa työaikajärjestelyissä

PÄÄTTÄMISSOPIMUS IRTISANOMISEN VAIHTOEHTONA

- Riskienhallinta päättämissopimuksessa
- Päättämissopimuksen keskeiset ehdot
- Intressipohjainen neuvottelu päättämissopimuksen aikana

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

590 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.