



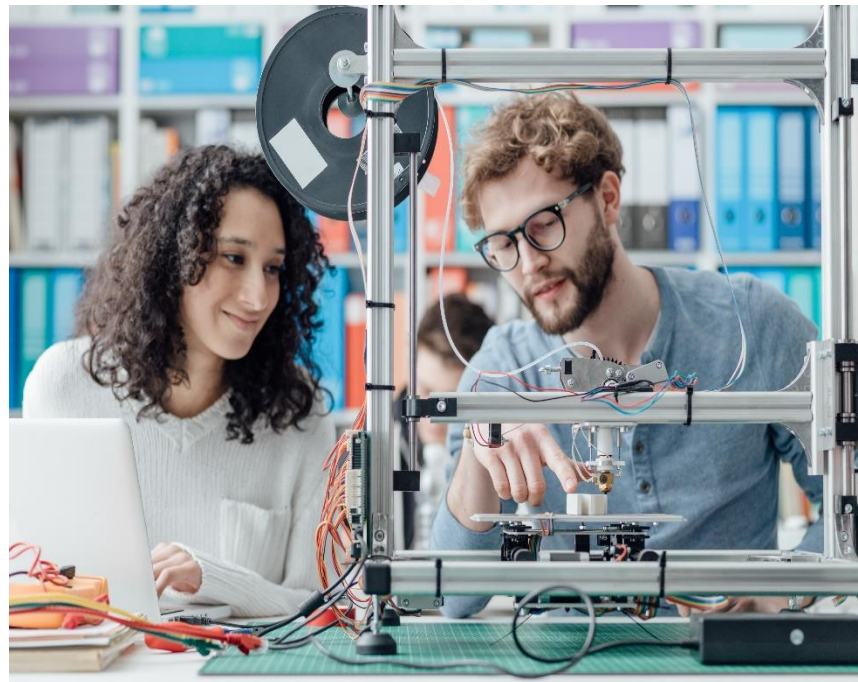
Kumppanuus on ratkaisu!

Milka Kortet – Johtava asiantuntija,
Teknologiateollisuus ry

Teknolohiateollisuus Suomessa

– Suomen suurin elinkeino

- Noin **50 %** koko viennistä.
- Työllisyysvaikutus suoraan noin **317 000**, välilliset vaikutukset mukaan lukien **670 000** ihmistä.
- Vaikutus arvonlisään yhteensä **57 mrd. € eli 28 %** BKT:n arvonlisäyksestä (tieto vuodelta 2017).
- Tuo Suomeen **18 mrd. €:n** verotulot vuosittain (tieto vuodelta 2017).
- Investoinnit vuosittain **lähes 6 mrd. €**.
- **65 %** elinkeinoelämän t&k -investoinneista.



Teknoliateollisuus on viiden toimialan kokonaisuus



ELEKTRONIIKKA- JA SÄHKÖTEOLLISUUS

- tietoliikennelaitteet, sähkökoneet, terveysteknologia
- ABB, Ensto, Nokia, Planmeca, Polar Electro, Suunto, Vacon, Vaisala...
- henkilöstö (2020): 39 200



TIETOTEKNIikka-ALA

- tietotekniikkapalvelut, ohjelmistot
- Basware, CGI, Enfo, F-Secure, Fujitsu Finland, IBM, Microsoft, Nixu, TietoEVRY...
- henkilöstö (2020): 73 700



METALLIEN JALOSTUS

- terästuotteet, värimetallit, valut, metallimalmikaivokset
- Boliden, Componenta, Kuusakoski, Outokumpu, Outotec, SSAB..
- henkilöstö (2020): 15 800



SUUNNITTELU JA KONSULTOINTI

- teollisuuden, yhteiskunnan ja rakentamisen asiantuntijapalvelut
- AFRY, A-insinöörit, Elomatic, Etteplan, Ramboll...
- henkilöstö (2020): 54 300



KONE- JA METALLITUOTETEOLLISUUS

- koneet, metallituotteet, kulkuneuvot
- Abloy, Cargotec, Fiskars, Glaston, Kone, Konecranes, Metso, Meyer Turku, Oras, Patria, Ponsse, Valmet, Valtra, Wärtsilä...
- henkilöstö (2020): 133 800

Uusia ammattiosaajia ja henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä

Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto koneasentaja, koneautomaatioasentaja, koneistaja, levyseppähitsaaja...

Tieto- ja viestintätekniikan tutkinnot

Sähkö- ja automaatioalan tutkinnot (automaatioasentaja, sähköasentaja)

Prosessiteollisuuden ja kaivosalan tutkinnot

Lentokoneen asennuksen tutkinnot

Teknisen suunnittelun ja tuotekehityksen tutkinnot





Teknologiäteollisuuden osaajatarve:

130 000 uutta osaajaa

seuraavan kymmenen vuoden aikana

13 300

vuosittain

50 % tulee kasvusta

50 % eläköitymisistä

60 %

korkeakoulutus

40 %

ammatillinen
osaaminen

317 000

henkilöstö 30.6.2021

74 % osaajatarpeesta kohdistuu tekniikan ja ICT:n aloille - vuosittainen vaje yli 2300 osaajaa



Tarve: **9700**

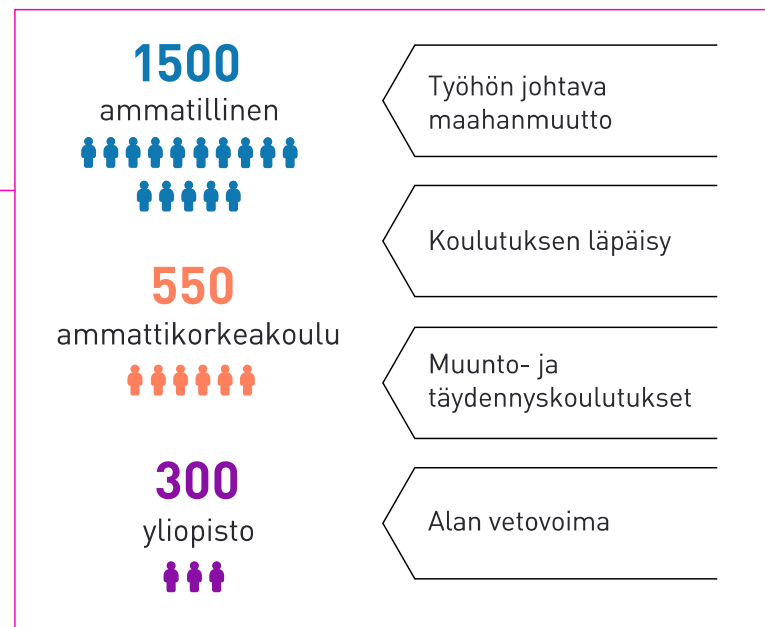


7350

Vuosittain valmistuvat,
jotka hakeutuvat
teknologiateollisuuteen

Vaje: **2350**

VAJE KOOSTUU:



**Kumppanuusyhteistyöllä
laatua ja vetovoimaa
ammattilliseen
koulutukseen eli
ratkaisuja
osaajahaasteisiin**





Mistä huomisen tekijät on yhteinen ongelma

- Momentum nyt. Osaajapula ja vienti vetää – yrityksillä akuutti tarve kuulla ratkaisuista.
 - Tarinoita uusista ja ennakkoluulottomista ratkaisuista - ei juttuja tutkinnoista ja pitkistä perinteistä koulutuspoluista.
 - Yhteiset oppimisympäristöt, verkostojen rekrykoulutukset, vetovoimahankkeet, osaajatuonnin mallit
 - Ammattiosaaminen keskiöön jutuissa ja tarinat siitä, mikä yrityksen ongelma ratkaistiin
- Viestintä kuten kumppanuus on meidän kaikkien tehtävä. Vain laajalla rintamalla pääsemme vaikuttamaan.
- Ratkaisut toteutuvat paikallisella tasolla (win-win-win)

Näin viestimme jäsenyrityksillemme: kanavat



Sisällöt omassa mediassa

- Nettisivut: Yritystarinat ja artikkelit, Uutiset ja tiedotteet, Blogit ja näkökulmat
- Some: LinkedIn, Twitter, Facebook ja Instagram

Suorat viestit: uutiskirjeet, infot, työryhmät...

- Uutiskirje 1/kk (laaja kohderyhmä: päättäjät, mutta myös yritykset), Aluekirjeet 1/kk, muut sähköiset jäsenviestit
- Pk-info n. kerran kuussa
- Työryhmien tapaamiset, henkilökohtaiset kontaktit jne.



Näin puhumme ammattiosaamisesta vetovoimaviestinnässä

Näin

- Korostetaan monipuolisuutta, ammattiylpeyttä ja kehittymismahdollisuuksia (digitaidot, kädentaidot, erilaiset opintopolut ja joustavuus)
- Myös naisille ja kv-osaajille
- Töitä riittää!
- hashtagit #osaajiateknologiaan #tulevaisuusteknologiassa

Ei näin

- Sana "työvoima"
- Yksipuoliset kuvat ammattiosaajan työstä (esim. aina hitsausta)
- Yritysten tarpeet edellä (nuoria kiinnostavat ennen kaikkea omat mahdollisuudet ja yrityksiä osaajapulan ratkaisut)

Esimerkkejä

Artikkelit:

- [Mielikuvat nykypäivään – Tekniikan ammatillinen koulutus ja yritykset jalkautuivat pirkanmaalaisiin yläkouluihin](#)
- [Parkanolaisen Supersteelin toimitusjohtaja toivoo, että lukion teknologiakurssi synnyttää kipinän teknologialalle: ”On herättävä taklaamaan tulevaisuuden osaajapulaa”](#)
- [Ammatillisessa koulutuksessa osaamisen hankkimiseen on monta reittiä – Jori Luojus valmistui levyseppähitsaajaksi etuajassa ja sai heti työpaikan](#)

Blogi:

- [Arvotamme eri koulutusväyliä liian rajusti – ammatillisen koulutuksen vetovoima tarvitsee kunnianpalautuksen](#)



Artikkeli

Parkanolaisen Supersteelin toimitusjohtaja toivoo, että lukion teknologiakurssi synnyttää kipinän teknologialalle: ”On herättävä taklaamaan tulevaisuuden



Teknologia-alan vetovoimatoimia – lähde mukaan!

- www.mytech.fi (nuorten osaajien tarinat ja opintopolut)
- [Teknologiatiistai](#): ammattioppilaitosten ja yritysten tapahtumapäivä
- **MyTech-lähettäjä**: yläkoulun opet ja opot voivat kutsua ammattiin opiskelevan nuoren luokkaansa

Video nuorille teknologia-alasta ([Linkki](#))

Yhdessä tuottamaan hyvien uutisten ketjua

Ammatillisen koulutuksen yhteyshenkilö
milka.kortet@teknologiateollisuus.fi

tai 050 697 856

Viestinnän yhteyshenkilö
sini.kaukonen@teknologiateollisuus.fi

tai 050 304 1952





Kiitos!

Milka Kortet

milka.kortet@teknologiateollisuus.fi

050 5697856