

Kiipula 

Koulutuksen järjestäjän hyvät käytännöt; mukauttaminen, työelämä mukaan



Valmistele

Osaamisen arvioinnin mukauttamisen tarpeen tunnistaminen (ensin päätös erityisestä tuesta ja tarvittaessa lisää harjoitusta&tukitoimia myös työpaikalle)

Opiskelijan huoltajan kuuleminen

Päätös osaamisen arvioinnin mukauttamisesta (esim. koulutuspäällikkö)

Toimeenpane

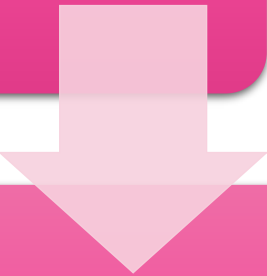
Yksilöllisen osaamisen arvioinnin suunnittelu ja kirjaaminen opiskelijan HOKS:n

Osaamisen hankkiminen HOKS:n mukaisesti (työelämässä, mukautuksen tarve voidaan tunnistaa myös vasta tässä vaiheessa)

Osaamisen osoittaminen näytössä (työelämässä, jos mahdollista)

Arvioi

Osaamisen arviointi yksilöllisten osaamisen arvioinnin kriteerien mukaisesti (Ohjattuna, tuettuna, avustettuna M1-5, mukautuspäätös puretaan tarvittaessa)



Tutkintotodistus, todistus suoritetuista tutkinnon osista tai todistus osaamisesta (jos ei saavuta keskeistä osaamista)