

Työsuhteen päättäminen työntekijään liittyvillä perusteilla (Tallennettu 12.10.2021)

Aihealueet

- Työsuhteen päättämistavat
 - Koeaikapurku
 - Työsuhteen irtisanominen
 - Työsuhteen purkaminen
 - Työsuhteen purkautuneena pitäminen
 - Sopimus työsuhteen päättämisestä
- Työsuhteen päättämiseen liittyvät menettelytavat
 - Varoitusmenettely
 - Työntekijän kuuleminen
- Yleisimpiä päättämisperusteita
- Mitä kannattaa ottaa huomioon työsuhdetta päätettäessä?
- Korvaus työsuhteen perusteettomasta päättämisestä

Lopuksi selvitetään vielä käytännön esimerkein muun muassa seuraavia työsuhteen päättämissyitä:

- Aiheettomat poissaolot
- Työkyvyttömyys irtisanomisperusteena
- Alkoholin käyttö työpaikalla, hoitoonohjaus
- Epärehellisyys, näyttökysymykset
- Työtehtävistä kieltäytyminen
- Työtehtävien laiminlyönti
- Alisuoriutuminen
- Ohjeiden vastainen menettely
- Ajokortin menetyks
- Väkivalta työnantajaa tai työtoveria kohtaan
- Kilpaileva toiminta
- Häirintä tai muu epäasiallinen käytös

*Luennoitsijana toimii työsuhteisiin liittyvien riita- ja rikosasioiden erityisosaaja,
Työsuhdejuristit Oy:n toimitusjohtaja Kristiina Riipinen.*