YRITYS AKATEMIA

HYBRIDIAIKAAN VIISAASTI JA TULOKSELLISESTI - HYBRIDITYÖN JOHTAMINEN ESIHENKILÖNÄKÖKULMASTA

Monet työpaikat ovat vähitellen aukaisemassa oviaan. Ollaan osittain palaamassa entiseen ja osittain jäämässä etätyöskentelyyn. On huomattu, että monia asioita voidaan hoitaa etänä. Toisaalta taas on mahtavaa päästä kohtaamaan muita ihmisiä, koska kasvokkain on helpompi kommunikoida ja satunnaiset kohtaamiset kahvipaikoilla tai käytävillä saattavat herättää innovatiivisia ajatuksia ja informaatio kulkee nopeasti.

Hybridijohtaminen on tullut monelle työpaikalle jäädäkseen. Esihenkilön näkökulmasta hybridi- ja monipaikkatyö ei sinällään muuta johtamisen perusperiaatteita, vaan enemmänkin sitä miten johtamisen periaatteita ja käytänteitä tulee soveltaa hybridityössä. Hybridityössä johtamisen tarve ei katoa.

On opittava yhä tarkemmin havainnoimaan omien tiimiläisten vivahteita, opittava tuntemaan tiimiläisten työskentely- ja reagoimistavat vieläkin tarkemmin. On tehtävä selkeitä yhdessä sovittuja pelisääntöjä, tavoitteita ja vastuita. Vuorovaikutuksen toimivuuteen on kiinnitettävä huomiota. Hajautetun tiimin johtamiseen on panostettava. Lisäksi muutostaidot ovat keskeistä arjen johtamisessa. On varottava, ettei synny tilannetta missä on meikäläisiä ja teikäläisiä ns. kahdenkerroksen väkeä. Lisäksi perustehtävästä vieraantuminen voi olla herkempää kuin lähityössä. Toki on sanottava, että hybrididityötä on tehty joissakin organisaatioissa jo pitkään, ja selvitty hyvin.

Tavoitteet:

- Antaa kuva, mitä hybridijohtaminen on?
- Annetaan ja selkiytetään keskeiset hybridijohtamisen painopisteet
- Annetaan konkreettisia työvälineitä hajautetun tiimin johtamiseen
- Opit erilaisten ihmisten johtamisen periaatteet
- Saat käytännön työvälineitä hybridijohtamiseen

Kenelle:
Kaikille esihenkilöille, jotka johtavat joko satunnaisesti tai jatkuvasti hajautettuja tai hybriditiimejä. Sopii myös johtoryhmien jäsenille, joilla on etäjohdettavia työntekijöitä.

Kouluttaja:
Valmennuskonsultti, ryhmätyönohjaaja Jukka Kataja, Easy Living Oy

Päivämäärä ja aika:
08.02.2022, klo 9:00-12:00
16.03.2022, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

KOULUTUKSEN SISÄLTÖ:

MITÄ HYBRIDIJOHTAMINEN ON JA ONKO SILLÄ TULEVAISUUTTA?

- Työn tulevaisuuden näkökulmia -2040 luvulle asti
- Mitä hybridityössä on sellaista mitä erityisesti kannattaa huomioida esihenkilötyön näkökulmasta

HYBRIDITYÖN JOHTAMISVASTUUN HOITAMINEN

- Luottamuksen rakentaminen
- Yhteisten tavoitteiden teko ja suunnan löytäminen
- Miten huomion erilaisten työntekijöiden tarpeet esihenkilötyössä

HAJAUTETUN TIIMIN JOHTAMINEN

- Yhteenkuuluvuuden luominen hajautettuun tiimiin
- Miten synnytän Flow kokemuksia hajautetussa tiimissä
- Osallistamisen keinoja
- Muutosjohtaminen ja ihminen

HYBRIDI JOHTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ

- Palaute
- Seuranta ja valmennus
- Miten kommunikoin
- Itsensä johtamisen tärkeys hybridimallissa

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

390 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.
Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % webinaarin hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.