

TIEKE

Mitä digitaaliset osaamismerkit ovat? Miten niitä voi hyödyntää osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa?

Merja Sjöblom
digiosaamisen vauhdittaja
TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry
Twitter: @MerjaSjoblom, @tiekery

Osaamisen tunnistamisen työryhmä

- TEM ja OKM [työryhmä](#) kestävän kasvun ohjelman toimeenpanoa varten
 - Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen uudistus
- Työryhmän tehtävä
 - Edistää ja ohjata työpaikoilla ja muualla kuin viralliseen koulutusjärjestelmään kuuluvassa koulutuksessa hankitun osaamisen tunnistamisen työvälineiden ja menettelyjen luomista



Microcredentialit osana osaamisperusteisuutta ja jatkuvaa oppimista

- Microcredentialit (mikrokredentraalit), pienet oppimiskokonaisuudet, osaamismerkit
 - Euroopan komission alustava määritelmä kuvailee microcredentialeja todisteina oppimistuloksista, jotka oppija on saavuttanut lyhyen oppimiskokemuksen jälkeen
- Tavoitteena luoda yhteisiä tapoja, joiden avulla tulkitaan osaamiskuvauksia yhdenmukaisesti eri tilanteissa
- Yhteistyö vapaan sivistystyön kanssa
 - Osaamisperusteisuuden sekä osaamisen tunnistamisen ja tunnustaminen kehittäminen
 - Vapaan sivistystyön parissa hankittu osaaminen ei korvaa tutkintokoulutusta, mutta osaaminen voi lukeutua sisälle tutkintoihin tai täydentää tutkintoon johtavaa koulutusta valmistumisen jälkeen
- Sujuvat siirtymät
 - Muuttuva työelämä, uudet osaamistarpeet, elinikäinen oppiminen
- Oppija omistaa omaan osaamiseensa ja siihen liittyvän dokumentaation

Osaamista karttuu monin tavoin ja erilaisissa ympäristöissä

Virallinen oppiminen

- Tutkintoon johtava koulutus
- Osaamisen todentaminen
 - Koski-tietovaranto
 - Tutkintotodistus
 - Osaamismerkit

Epävirallinen oppiminen

- Vapaan sivistystyön koulutukset
- Osaamisen todentaminen
 - Koski-tietovaranto
 - Osaamistodistus
 - Osaamismerkit

Arkioppiminen

- Työelämä, harrastukset, vapaaehtoistyö, luottamustehtävät...
- Osaamisen todentaminen
 - Osaamismerkit
 - Työtodistukset

Tunnistetaan ja tunnustetaan osaaminen digitaalisin osaamismerkein



Digitaalinen osaamismerkki – mikä se on ja mitä se kertoo?

- Keino osoittaa eri tavoin ja eri paikoissa hankittua osaamista
- Tukee jatkuvaa oppimista ja sujuvia siirtymiä
- Pelillisuus houkuttaa oppimaan lisää (suorittamaan uusia merkkejä)
- Helppo ja selkeä tapa todentaa osaamista jakamalla merkkejä linkkeinä, sertifikaatteina, sivuina...
- Digitaalinen osaamismerkki on kuva, joka sisältää metadataa
 - merkin nimi
 - merkin kuvaus ja kriteerit
 - myöntämispäivä
 - mahdolliset todisteet
 - myöntäjän tiedot



VIESTINTÄ JA ASIOINTI

Myöntäjä: Opintakeus

Luonut: TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Osaamismerkkin saaja viestii ja asioi erilaisissa digitaalisissa ympäristöissä ja ymmärtää digitaalisen kommunikoinnin sopivuutta eri tilanteissa.



EETTISYYS

Myöntäjä: Hämeen ammattikorkeakoulu/ Häme University of Applied Sciences (HAMK)

Kyky toimia humanisti tehdessään eettisiä päätöksiä. Kyky tunnistaa kontekstin, vaikuttavien tekijöiden ja tunteiden merkitys kun tekee omaan sisäiseen moraalikäsitykseensä perustuvia päätöksiä.

KRITEERIT

Avaa kriteerit

Osaamistavoitteet

- Osaa tunnistaa ja noudattaa omia eettisiä periaatteitaan ja arvoaan opetus, ohjaus- ja arviointitilanteissa.
- Osaa toimia oikeudenmukaisesti ja humanisti oppijoiden, kollegoiden, sidosryhmien ja oppimisyhteisön kanssa.
- Osaa kunnioittamaa oppijoiden oikeuksia ja etuja.
- Osaa noudattaa opettajan ammattiin liittyviä lakeja ja säännöksiä.
- Osaa analysoida omia eettisiä periaatteitaan, toimiaan ja päätöksiään, jotta voi kehittyä opettajana.

Kriteerit

Hakija / opettaja

- tunnistaa ja noudattaa omia eettisiä periaatteitaan ja arvoaan opetus-, ohjaus- ja arviointitilanteissa
- toimii oikeudenmukaisella ja humanilla tavalla oppijoiden, kollegoiden, sidosryhmien ja oppimisyhteisön kanssa
- kunnioittaa oppijoiden oikeuksia ja etuja
- noudattaa opettajan ammattiin liittyviä lakeja ja säännöksiä
- analysoi omia eettisiä periaatteitaan, toimiaan ja päätöksiään, jotta voi kehittyä opettajana

Todistusaineisto

Tallenna joitain opetus- tai ohjaustilanteisiin liittyviä videoita (max. 30 min.), joissa näkyy kuinka noudatat eettisiä periaatteita.

Tai kirjoita oppimispäiväkirja / itsearviointi (max. 1-2 sivua), jossa kuvaat sellaisia opetus- tai ohjaustilanteita, joissa olet soveltanut eettisiä periaatteita ja joissa olet kohdannut osaamismerkkin oppimistavoitteita ja kriteereitä heijastavia tilanteita.



2 suosittelut

VIESTINTÄ JA ASIOINTI

Myöntäjä: Digi- ja väestötietovirasto

Luonut: TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Osaamismerkkin saaja viestii ja asioi erilaisissa digitaalisissa ympäristöissä ja ymmärtää digitaalisen kommunikoinnin sopivuutta eri tilanteissa.

KRITEERIT

Avaa kriteerit

Merkin saaja osaa

- tunnistaa oikeutensa ja vastuunsa omien tietojen luovuttamisessa sähköisiin palveluihin
- käyttää sähköisiä asiointipalveluja
- tunnistaa vahvan tunnistautumisen menetelmiä
- suojata henkilökohtaisia tietojaan ja yksityisyyttään
- tunnistaa tietosuojan periaatteita ja noudattaa niitä
- käyttää sähköpostia ja sen perustoimintoja

Osaamisen osoittaminen

Merkin saaja on osoittanut osaamisensa erillisellä hakemuksella.

Valtakunnallinen osaamismerkistö

Valtakunnallinen osaamismerkistö on kehitetty ESR-rahoitteisessa Osuvat Taidot-hankkeessa (2019-2021).

Versio 0.3

Osuvat taidot osaamismerkistö vastaa kansallisia ja kansainvälisiä viitekehyksiä:

- **ePerusteet** – ammatillisten opintojen Toiminta digitaalisissa ympäristöissä (TDY) -tutkinnon osan osa-alue
- **DigComp** – eurooppalainen viitekehys kansalaisten digiosaamisen määrittämiseksi

Oma osaamisportfolio Open Badge Passporttiin

- Osaamismerkkit kerätään maksuttomaan [Open Badge Passport](#) pilvipalveluun tai mobiiliapplikaatioon
- Osallistumis- vai osaamismerkki
- Merkkien ansaintatapoja:
 - myöntäjä myöntää merkin tietyin kriteerein
 - merkkihakemus merkin myöntäjälle
 - osallistuminen kurssille / valmennukseen / tms, jonka lopuksi merkki myönnetään
- Merkkejä voi jakaa linkkeinä tai sosiaalisen median kanaviin



Näytä

Asetukset

Yhteisö

Lataa

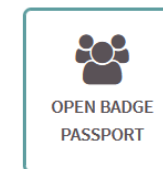
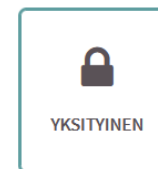
Poista



0 kommenttia

MERKIN NÄKYVYYS

Aseta merkin näkyvyys valitsemalla yksi alla olevista vaihtoehdoista.



- Ei rajoituksia merkkien näkyvyydelle.
- Yhteisölliset ominaisuudet käytössä. Voit nähdä muita osaamismerkkien saajia, vastaanottaa suosituksia, kirjoittaa kommentteja, saada onnitteluja merkeistä jne.
- **Merkki voidaan jakaa julkisesti. Merkki voidaan jakaa linkin avulla sosiaaliseen mediaan tai se voidaan jakaa verkkosivulle upottamalla sinne merkin linkin.**

Jaa tämä merkki:



Jaa linkki Uputuskoodi

Merkit toteutetaan ja myönnetään Open Badge Factoryssa

- Open Badge Factory on monipuolinen alusta organisaatioille, jotka haluavat luoda, myöntää ja hallita digitaalisia osaamismerkkejä
 - Maksullinen palvelu, alkuun pääsee ilmaiseksi
- **Merkkien toteuttaminen**
 - Merkkien kuva / graafinen ilme
 - Osaamisen kuvaus
 - Osaamiskriteerit
 - Avainsanat
 - Osaamisen osoittamisen tapa
 - Mahdolliset arvioijan ohjeet
- **Perusmerkit ja meta/tasomerkit**
- **Tilastot ja raportit**



Laajat osaamismerkkikokonaisuudet tukevat oppimista ja osaamisen tunnistamista

Kokonaisuus rakentuu osaamismerkeistä ja taso/meta/koontimerkeistä

Pelillisuus motivoi kokonaisuudessa osamerkkien suorittamiseen-> osaamismerkein ohjautuva oppiminen

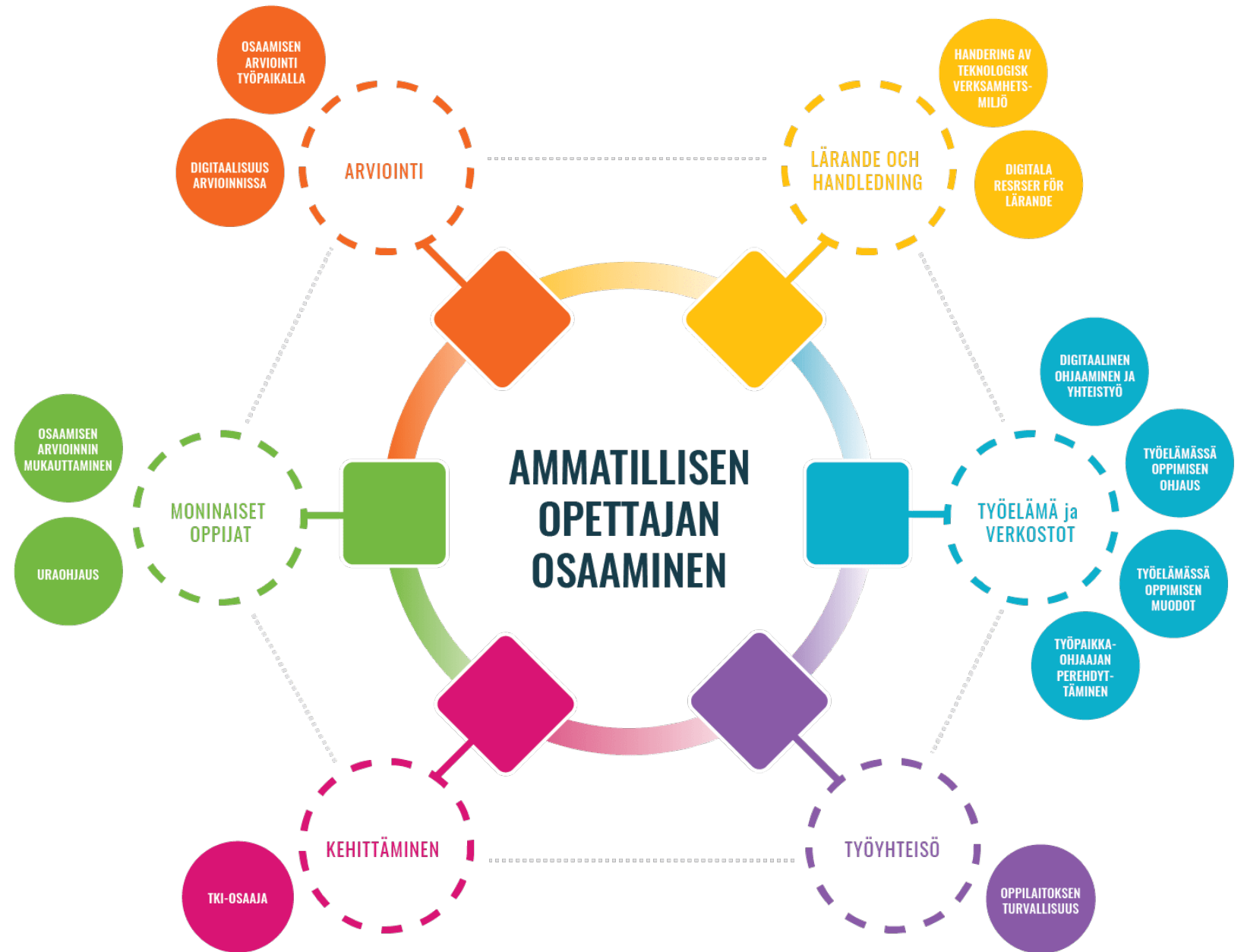
Osaamismerkkikokonaisuuksia 1:

Valtakunnallinen digitaalisten osaamismerkistö
tieke.fi/digitaitomerkisto



Osaamismerkki- kokonaisuuksia 2:

Open merkit
hamk.fi/projektit/open-merkit



Osaamismerkkikokonaisuuksia 3: Järjestöosaamismerkit ok-sivis.fi



Yhdistys yhteiskunnassa (toteuttaja)

Merkin saaja toimii yhdistyksessä ja edistää sen yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistyshallinto (toteuttaja)

Merkin saaja hoitaa yhdistyksen hallintoa.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistyksen johtaminen (toteuttaja)

Merkin saaja johtaa yhdistystä tai jotain sen toiminnan osa-alueita.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistysviestintä (toteuttaja)

Merkin saaja toteuttaa yhdistyksen viestintää.

Hae merkkiä [täältä](#).



Järjestöosaaja (kokonaisosaamismerkki)

Merkin saaja osaa organisoida yhteiskunnallisesti vaikuttavaa yhdistystoimintaa ja viestiä siitä.

Merkin saa keräämällä osaamispolun kaikki toteuttajatason merkit. Kokonaisosaamismerkin saa ilman Yhdistyksen johtaminen -toteuttajamerkkiä.



Yhdistys yhteiskunnassa (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen toimintaa ja sen yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistyshallinto (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen hallintoa.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistyksen johtaminen (kehittäjä)

Merkin saaja johtaa ja kehittää yhdistyksen toimintaa.

Hae merkkiä [täältä](#).



Yhdistysviestintä (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen viestintää.

Hae merkkiä [täältä](#).



Järjestökehittäjä (kokonaisosaamismerkki)

Merkin saaja osaa kehittää yhteiskunnallisesti vaikuttavaa yhdistystoimintaa ja viestiä siitä.

Merkin saa keräämällä kaikki osaamispolun kehittäjätasoon merkit. Kokonaisosaamismerkin saa ilman Yhdistyksen johtaminen -kehittäjämerkkiä.

Osaamismerkkikokonaisuuksia 4: laaja-alaisen osaamisen osaamismerkistö sites.google.com/view/seitsemansisarusta



Perustaso: L1



Perustaso: L2



Perustaso: L3



Perustaso: L4



Perustaso: L5



Perustaso: L6



Perustaso: L7

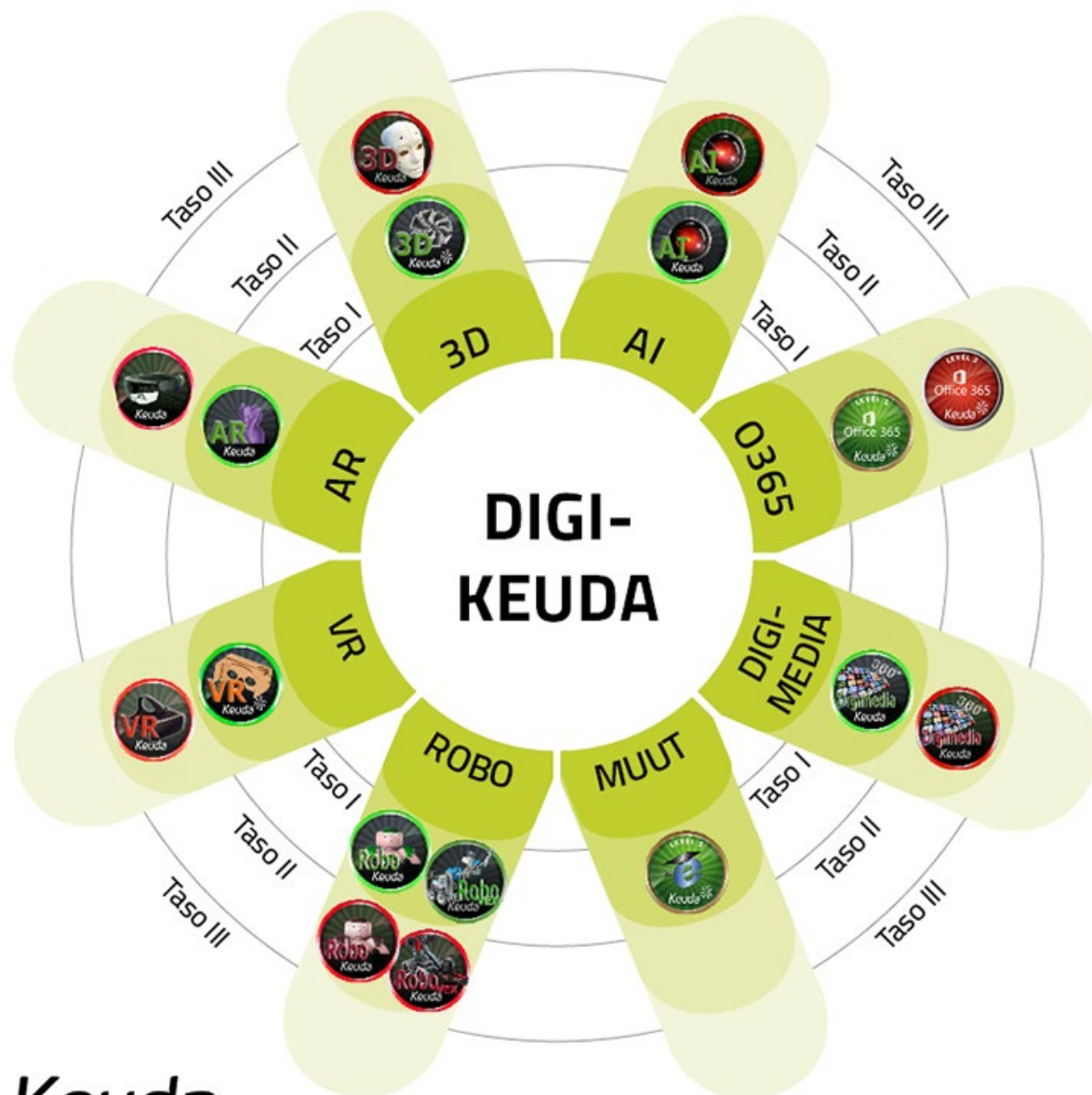


LAAJA-ALAINEN OSAAJA

Metamerkki myönnetään automaattisesti, kun kaikki soveltavan tason merkit on suoritettu.

Osaamismerkki- kokonaisuuksia 5:

Keudan monitasoinen
osaamismerkistö
keuda.fi



Keuda

Badge Finland -verkosto





BadgeFinland

Badge Finland -verkosto

- **Tavoitteet**
 - edistää osaamisen näkyväksi tekemistä monipuolisesti eri alueilla ja toimialoilla
 - levittää tietoisuutta osaamismerkki-konseptista erilaisissa organisaatioissa
 - edistää organisaatioiden välistä yhteistyötä
 - kasvattaa osaamismerkkiyhteisöä
- **Verkoston ylläpitäminen katetaan jäsenmaksuilla**
- **Verkosto perustettiin alkuvuodesta 2018 yhteistyössä Discendumin kanssa**
 - nykyään yhteistyökumppanina Open Badge Factory Ltd
- **Toiminta ja kanavat**
 - webinaarit, blogikirjoitukset, tapaamiset (kun mahdollista), muu tiedottaminen ja viestintä
 - Webinaaritallenteet [Youtubessa](#)
 - [verkkosivut](#), [Facebook](#) (avoin sivu ja jäsenten suljettu ryhmä), Twitter, LinkedIn, julkaisut ja lehdet



Kiitos!