

Ammattiosaamisen viestintätreffit

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Esittelyssä palvelutoimialoilta muun muassa turvallisuusala,
henkilökohtaiset palvelut ja ICT/tietojenkäsittely ja tietoliikenne.

Tuomas Ylitalo
Asiantuntija, elinkeinopolitiikka
Osaaminen ja työllisyys

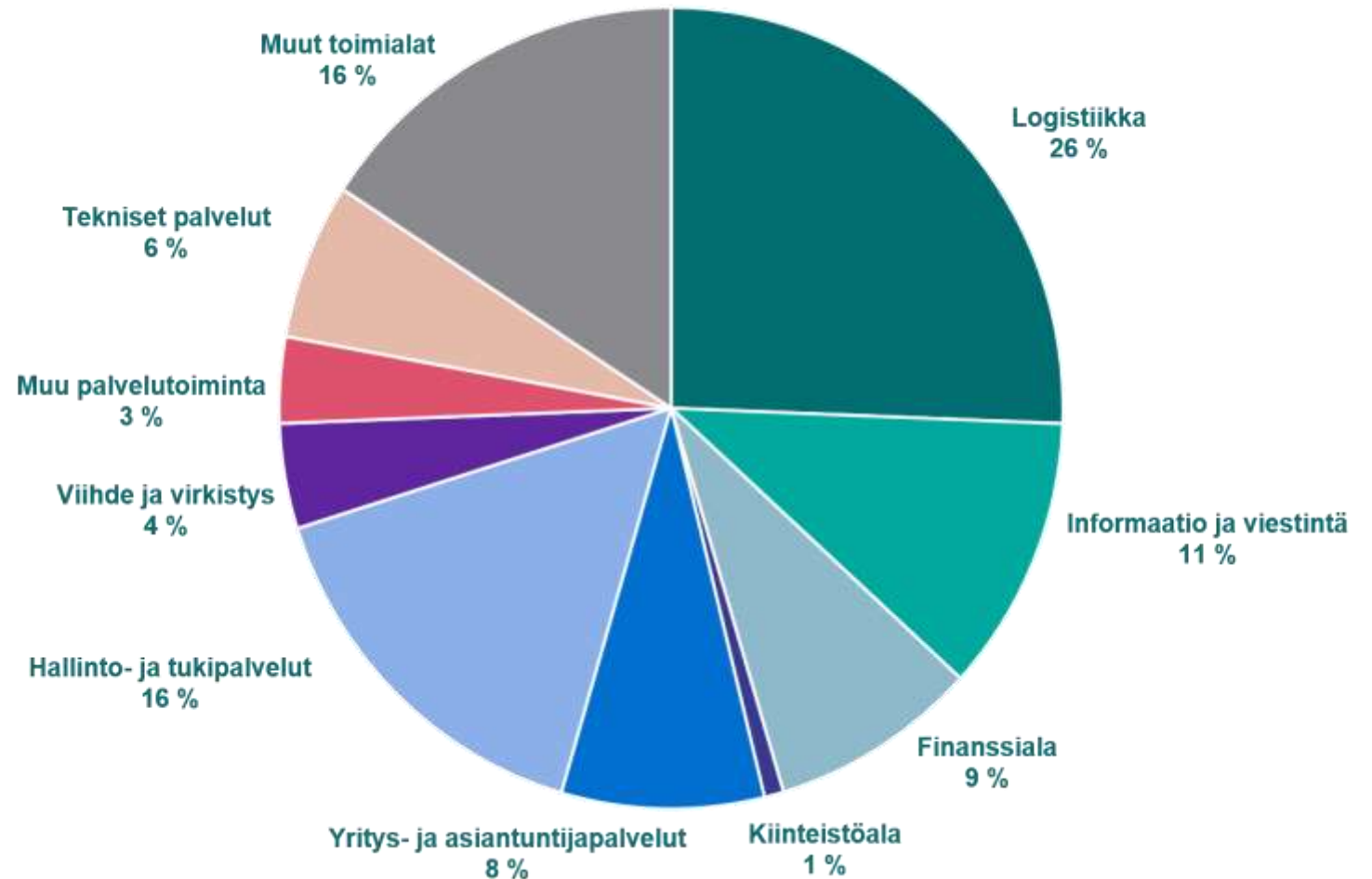
18.2.2022

palta

Paltan jäsenten henkilöstö palvelualoilla

Paltan jäseniä ovat noin 2 000 yritystä ja yhteisöä, jotka yhteensä työllistävät Suomessa noin 150 000 henkilöä.

Lisäksi Palta vastaa työmarkkinatoiminnasta finanssialalla, joka työllistää noin 40 000 henkilöä.



Paltan jäsenet toimivat palvelualoilla



Logistiikka

Posti, Finnair, VR, Finavia, Tallink Silja, Fintraffic, CHS, Eckerö Line, Airpro, DB Schenker, DHL, Royal Line, Swissport, Suomen Lauttaliikenne, Helsingin Satama...



Yritys- ja asiantuntijapalvelut

VTT, Azets Insight, Accountor, Rantalainen, Inspecta, Kantar TNS, Silta, Certia, Aalto EE, Routa Markkinointi...



Viihde ja virkistys

Veikkaus, Kansallisooppera, EMMA, Designmuseo, Musiikkitalo, Vermo, Suomen Palloliitto, Suomen Olympiakomitea Tiedekeskussäätiö...



Finanssiala

Työmarkkinatoiminnan osalta.



Tekniset palvelut

Enerim, Eltel Networks, Relacom, Voimatel, Caverion, Are, Mipro, Aro Systems, Ratatek, Raskone, Lounea, Uuttera...



Hallinto- ja tukipalvelut

Securitas, Avarn Security, Adecco, SOL Henkilöstöpalvelut, Eezy, Eilakaisla, Aurinkomatkat, Intrum, Barona, Verisure...



Informaatio ja viestintä

Elisa, Telia, DNA, Yle, MTV, Fonecta, Kreab, Finnkino, Cinia, Lounea, Vertex Systems, Nebula...

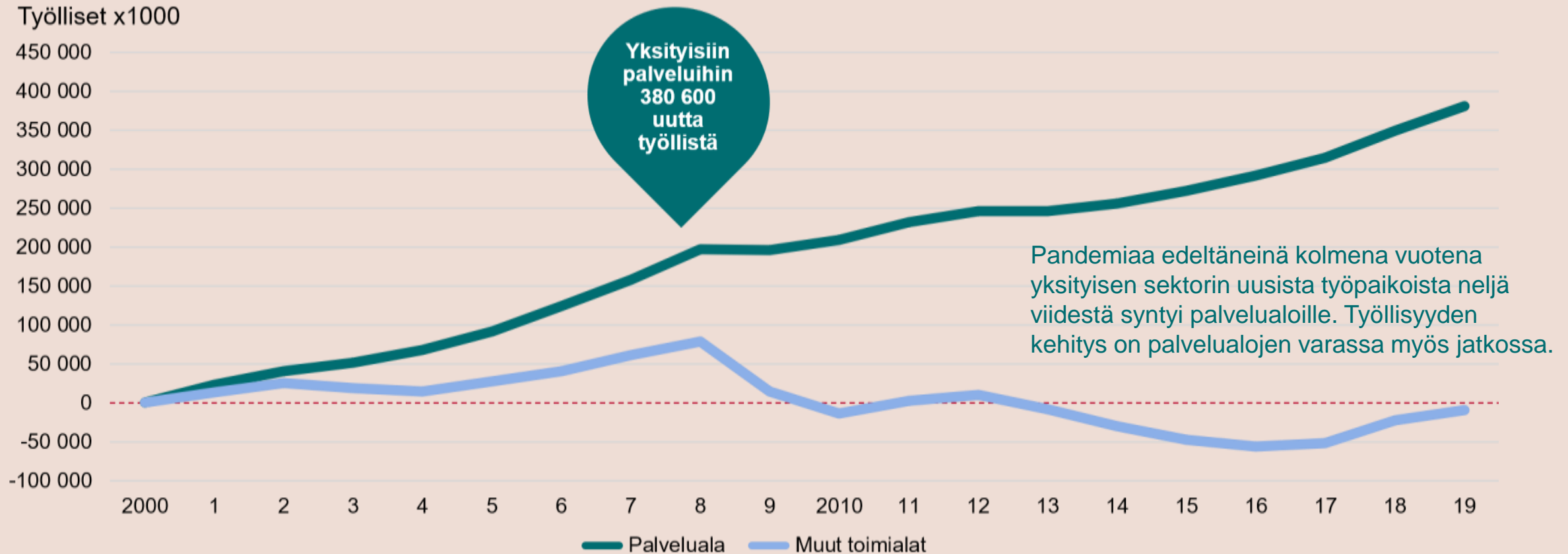


Jäsenemme muilla toimialoilla

Esim. kiinteistöala, autokoulut, maatalouspalvelut, metsäkeskukset, kopio- ja tulostusala, rengasliikkeet, tanssikoulut, järjestöt, hiusala ym...

Uudet työpaikat syntyvät palvelualoille

Suomen työllisten määrän muutos vuodesta 2000



Palvelualojen osaajabarometri 2020

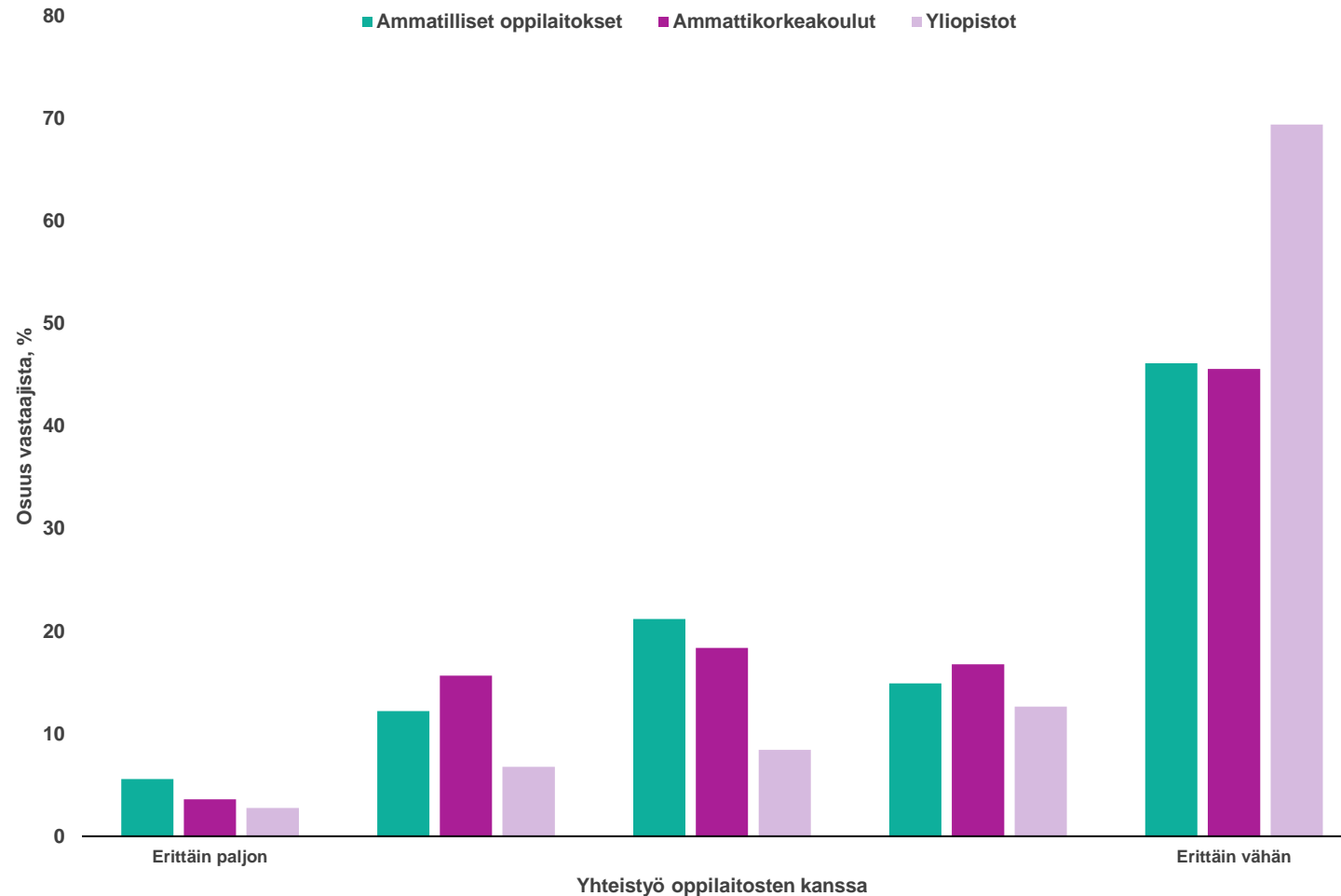
Paltan jäsenyritykset

(N=601)

Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosyhteistyö

Kuinka paljon yhteistyötä yrityksenne tekee seuraavien oppilaitosten kanssa: ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot



Oppilaitosyhteistyön muodot

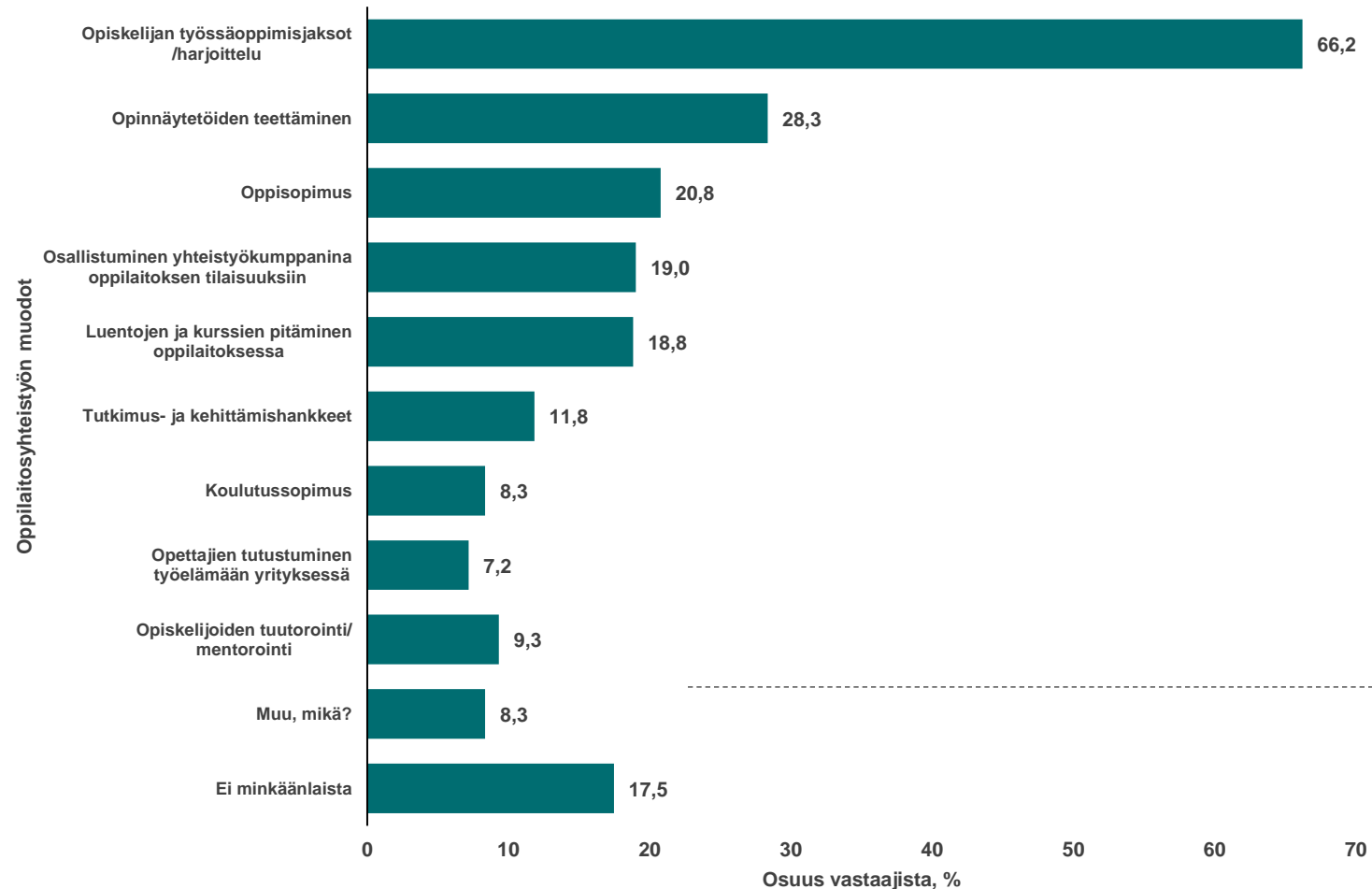
Minkälaista oppilaitosyhteistyötä yrityksenne tekee?

33 %

arvioi tekevänsä **paljon**, yhteistyötä jonkin oppilaitosasteen kanssa

40 %

arvioi tekevänsä kaikkien oppilaitosasteiden kanssa vain **vähän** yhteistyötä



Vastaajien esille tuomat muut syyt liittyivät mm. opiskelijoiden rekrytoimiseen ja opiskelijoilta tilattuihin kehitysprojekteihin.

Oppilaitosyhteistyön tavoitteet

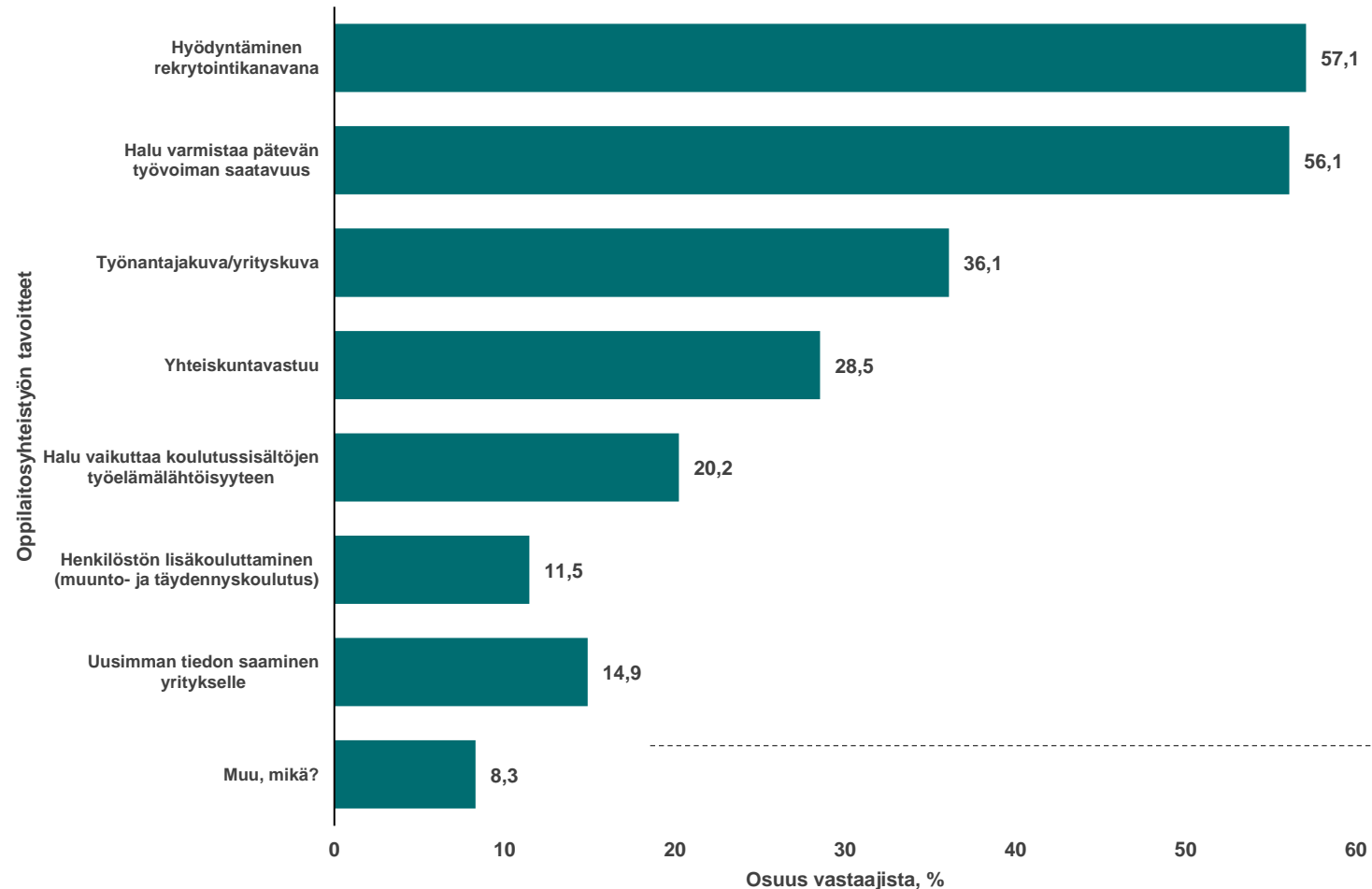
Jos yhteistyötä on ollut, mitä yhteistyöllä on yrityksenne kannalta tavoiteltu?

33 %

arvioi tekevänsä **paljon**, yhteistyötä jonkin oppilaitosasteen kanssa

40 %

arvioi tekevänsä kaikkien oppilaitosasteiden kanssa vain **vähän** yhteistyötä



Vastaajien esille tuomat muut syyt liittyivät mm. rekrytoimiseen, työkokemuksen tarjoamiseen, yhteiskuntavastuuseen ja imagohyötyihin.

Oppilaitosten aktiivisuus yhteistyössä

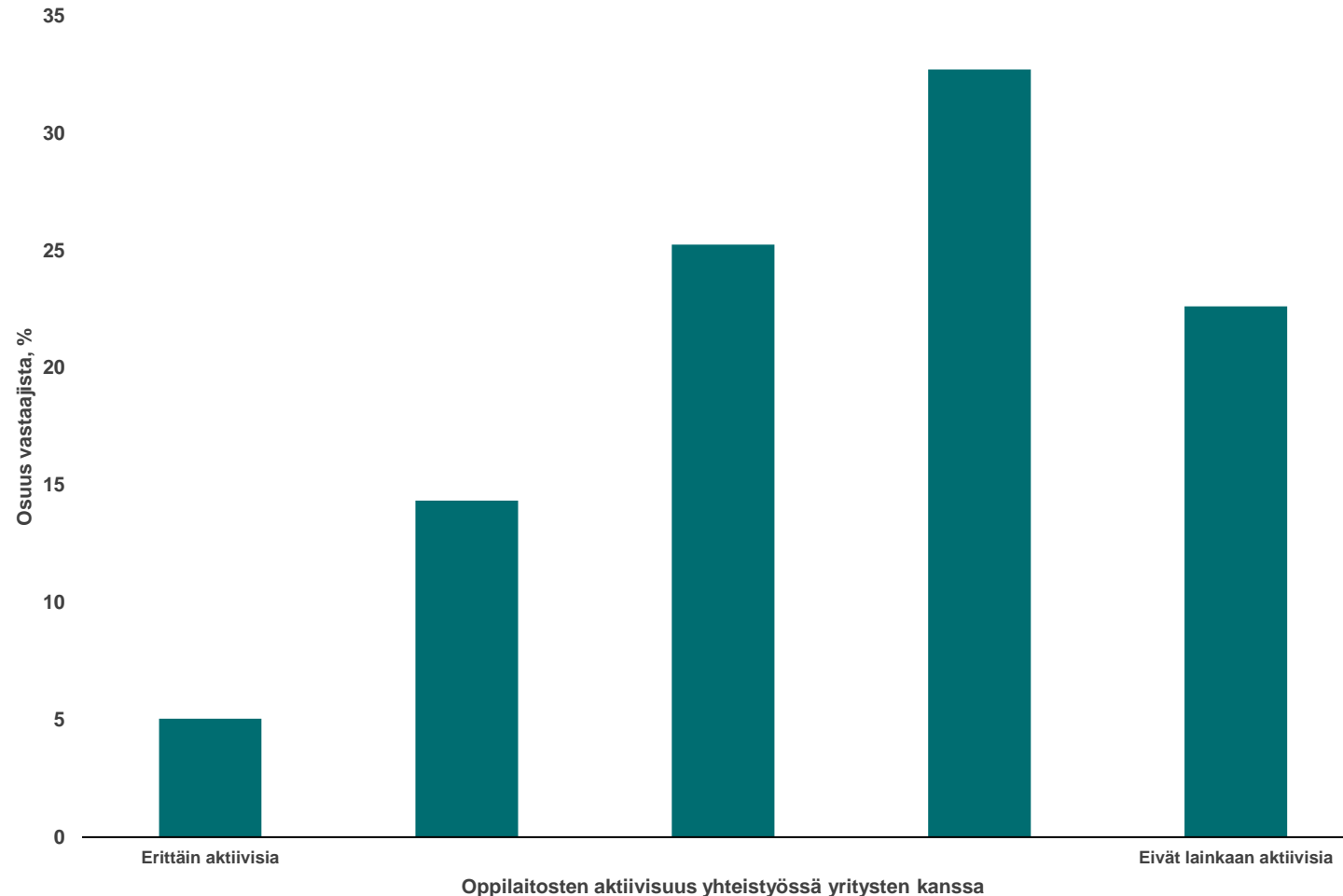
Arvioi, miten aktiivisia oppilaitokset ovat olleet yrityksenne suuntaan yhteistyöasioissa?

19 %

yrittävistä
arvioi oppilaitosten
olleen suuntaansa
yhteistyöasioissa

aktiivisia

(4 tai 5, asteikolla 1-5)



55 %

yrittävistä
arvioi etteivät
oppilaitokset ole
olleet suuntaansa
yhteistyöasioissa
aktiivisia

(1 tai 2, asteikolla 1-5)

Oppilaitosyhteistyön kehittäminen

Miten oppilaitosyhteistyötä voitaisiin mielestäsi kehittää ja mitä se parhaimmillaan olisi yrityksenne näkökulmasta?

”Olemme toimineet 40 vuotta paikkakunnalla jonne on vaikea saada tämän alan opiskelijoita harjoitteluun, koska koulutus tapahtuu muualla.”

”Yhteistyöpalavereita ilman oppilaita. Olisi aina tietyn verran vuodessa näitä, jotta yhteistyö säilyy.”

”Säännönmukaisia yhteistyöpalavereita.”

”Olisi hyvä saada säännöllisesti tietoa harjoittelujaksoista, mihin aikaan vuodesta on mitään, ja mitä kursseja heillä on, tiedettäisiin paremmin itse, kun meillä kausiluonteista työtä.”

”Voisi olla enemmän puhujia yrityksistä oppilaitoksissa mahdollisuuksista ja työstä itse, sekä suuntauksista.”

”Voisimme pitää koulussa luentoja, joista hyötyisivät oppilaat kuin opettajatkin.”

”Oppilaitokset voisivat välittää rekrytointi-ilmoituksiamme, eli jos vaikka haemme tietynlaista tyyppiä, niin oppilaitokset osaisivat varmasti suositella tietynlaista tyyppiä.”

”Opettajat ja luokanohjaajat ovat ottaneet yhteyttä meihin, joskus oppilaat itse tulevat kyselemään työharjoittelupaikkaa.”

Eltel Networks / ICT

Yhteistyötä Omnian kanssa, jossa opiskelee tietoliikenne- ja sähköalan opiskelijoita, joita otetaan Elteliin töihin ja työharjoitteluihin. Tavoitteena on ollut rakentaa yhteistyömalli oppilaitoksen kanssa.

- Useita tapaamisia vuonna 2021, mukana aina yrityksen edustaja sekä Omnian asiakkuusvastaava. Lisäksi Omnialta vaihdellen opettajia ja yrityksen tiimipäälliköitä. Näissä keskusteltiin yhteistyön tavoitteista ja muodoista.
- Yhteistyösopimuksen alkuvuodesta 2022.
- Nyt keväällä Omnian virtuaalitapahtuma, ja lisäksi yrityseshittely kampusvierailun yhteydessä.
- Opiskelijoita työharjoitteluun keväällä.
- Markkinointia opiskelijoille kesätyöpaikoista.
- Tavoitteena on ollut luoda säännöllinen kokoussykli ja vuosikello yhteistyölle.

Securitas (Etelä-Suomi) / Turvallisuusala

Tiivistä yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa pk-seudulla ja yhteistyö on sujunut pääasiassa hyvin.

- Viimeisen kahden vuoden osalta tietysti korona on tuonut omat haasteensa eikä paikanpäälle oppilaitoksiin ole normaaliin tapaan päässyt. Jonkin verran on hyödynnetty Zoomin kautta vierailuja, mutta niissä osallistumisaktiivisuus ei ole samaa tasoa kuin f2f.
- Yrityksessä keskitetty yksi henkilö ylläpitämään oppilaitosyhteistyösuhteita ja tämä havaittu hyväksi.
- Yrityseshittelyjä, joissa kerrottu ja tarjottu mahdollisuuksia matalalla kynnyksellä työharjoitteluun sekä sitä kautta mahdollisesti työllistymiseen.
- Stadin Ammattiopiston kanssa yhteistyössä toteutettu työllistämiskoulutusta maahanmuuttajataustaisille (S2), ja tästä hyviä kokemuksia jo useamman ryhmän osalta.
- Tulevaisuudessa suunnitteilla yhteistyön laajentamista tuon S2 -ryhmän osalta myös muualle kuin Helsinkiin ja aktiivisempi yhteistyö turvallisuusalojen oppilaitosten kanssa muun Suomen osalta on myös suunnitteilla.

Suomen Golfliitto / Liikunta- ja urheiluala

Kentänhoidon koulutukset ovat Lepaalla, valmentajakoulutuksia tehdään yhteistyössä mm. Pajulahden kanssa.

Valmentajan ammattitutkinto, VAT

- valmistuvat opiskelijat siirtyvät golfalalle opettamaan golfia
- koulutuksen sisältöjä säädellään kattojärjestön taholta, VAT:n osalta yhteistyössä Pajulahden kanssa

Puutarha-alan ammattitutkinnot, kenttämestarin erikoisammattitutkinto ja kentänhoitajan ammattitutkinto

- Tutkintojen vastaanotto järjestetään pääsääntöisesti työpaikoilla ja niiden vastaanottajina toimii myös työnantajapuolen edustajia.
- Näillä koulutuksilla on keskeinen osa golfkentänhoidon osaamistason kehittäjänä.
- Puutarha-alan työelämätoimikunnan puheenjohtajana toimii Suomen Golfliiton kenttäasiantuntija Jari Koivusalo.

Aurinkomatkat / Matkailu

Tilanne on nyt suhdannesidonnainen matkailualalla. Aiempina vuosina ennen koronakriisiä yrityksessä on ollut 1-5 matkailualan opiskelijaa työharjoittelijoina vuodessa ja usein jopa samanaikaisesti (vähintään 3 kk) .

Ennen pandemia-aikaa meillä on useampana vuonna harjoittelijoita myös jäänyt kesätöihin sekä osa pidempäänkin osa-aikaiseen työsuhteeseen.

Tämä on sellaista yhteistyötä, jota myös mieluusti taas tulevaisuudessa jatkettaisiinkin.



**Ottakaa rohkeasti
yhteyttä meihin ja
opitaan toisiltamme!**

Tuomas Ylitalo
Asiantuntija,
elinkeinopolitiikka

Palvelualojen työnantajat
Palta ry
Eteläranta 10, PL 62
00131 Helsinki

+ 358 50 526 8219
tuomas.ylitalo@palta.fi
Twitter: @TuomasYlitalo