

Solistista kapellimestariksi

Vuorovaikutustaidot, arjen sujuvoittaminen, omien toimintatapojen tunnistaminen ja kehittäminen, johtajaominaisuuksien hahmottaminen ja erilaiset tavat johtaa maatilan henkilöstöä.

Näihin asioihin pureudutaan henkilöstöjohtamisen pienryhmissä, jotka järjestetään Arki-hankeella.

Pienryhmiä järjestetään kaksi, joihin otetaan molempiin 6–8 tilaa mukaan ilmoittautumisjärjestyksessä. Yhdestä yrityksestä voi osallistua enintään kaksi henkilöä. Ryhmät on tarkoitettu kaikille tuotantosuunnille.

Ryhmä 1 on suunnattu tiloille, joissa on 0–2 työntekijää, ja se tapaa ensimmäisen kerran 11.1.2022 Huittisissa. Ryhmä 2 on suunnattu tiloille, joissa on useita työntekijöitä, ja se tapaa ensimmäisen kerran 12.1.2022 Marttilassa.

Tapaaminen	Teema	Päivän tavoite
1.	Johdanto henkilöstöjohtamiseen	Johdanto henkilöstöjohtamiseen, yrittäjän ja työntekijöiden motivaatiotekijät
2.	Yrityksen arkea erilaisten persoonien kanssa	Itsetuntemuksen lisääminen ja ymmärrys muiden toimintatapoja kohtaan
3.	Johtaja- ja yrittäjäominaisuudet	Perehdytään ryhmän yrittäjien johtamiskulttuuriin ja omaan johtamistapaan
4.	Työn ja työntekijöiden johtaminen	Vuorovaikutuksen kehittäminen arjen töissä
5.	Työnjako ja yhteistyö	Viesti kulkee, motivoiva työnjako
<i>etä</i>	Työnantajana toimiminen ja rekrytointi	Lainsäädännön tuntemus, sujuva rekrytointi
6.	Yritysvierailu, esimerkkejä henkilöstöjohtamisesta	Avarretaan ajatuksia ja näkökulmia, esimerkki hyvästä henkilöstöjohtamisesta
7.	Yhteenveto ja katsaus tulevaisuuteen	Yhteenveto ja tavoitteet jatkoon

Hinta: 250 €+alv/tila/pienryhmäprosessi

Ilmoittautuminen: Anu Ellä, 040 180 1260

Ohjaajat: Ryhmä 1. Anu Ellä ja Satu Paananen
Ryhmä 2. Anu Ellä ja Linda Hämäläinen

