

Tavoitteista toteutukseen - mitä opimme valtakunnallisen osaamismerkistön kehitystyöstä?

Piia Keihäs & Niina Kesämaa

Suomen eOppimiskeskus ry

Hanke käynnistyy
1.8.2019



Hanke päättyy
31.12.2021



Itsearviointi - miten ja miksi?

Miksi?

- Tavoitteena tukea ja tehostaa hanketyötä
 - Toimii myös keinona aktivoida yhteiskehittämistä

Mitä?

- Toimijoiden omaa arviota hanketoiminnan onnistumisesta, ei määrällisten mittareiden ja tavoitteiden seuraamista
 - viestintä, yhteistyö, välineet, työn tekemisen tapa

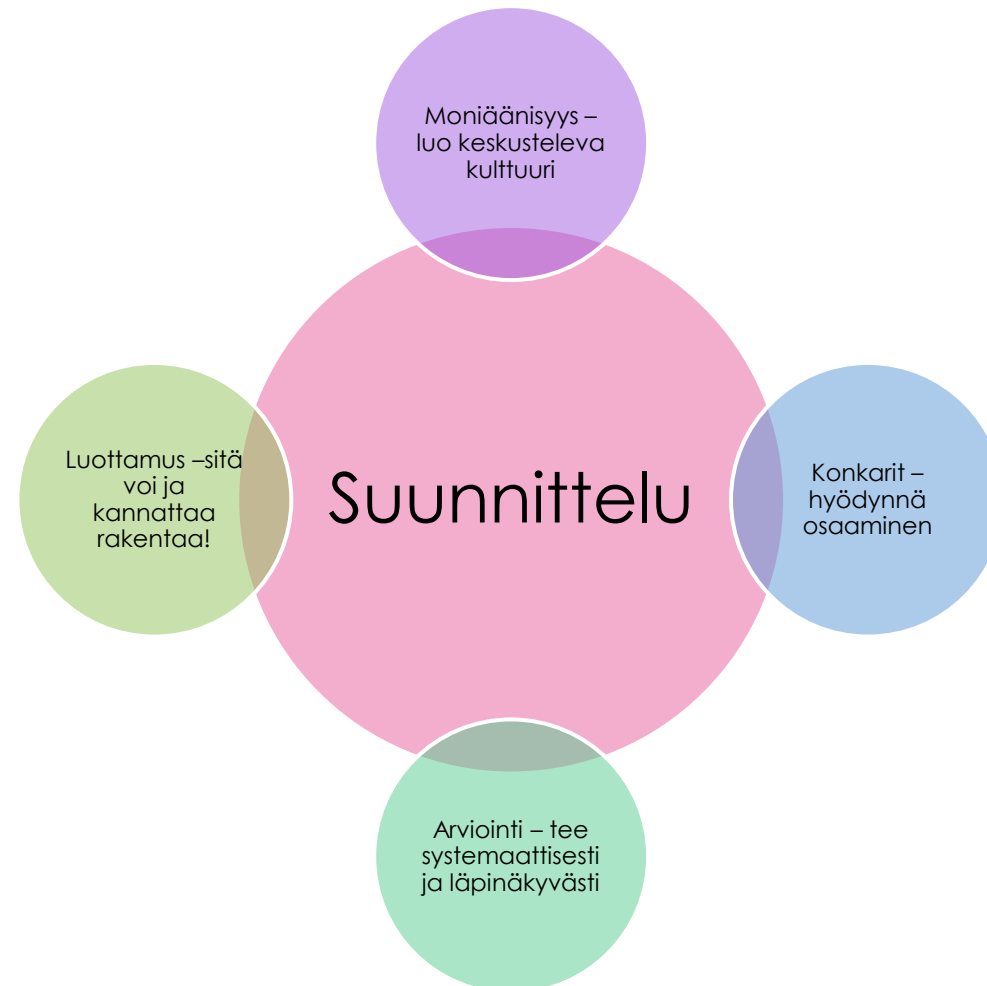
Miten?

- Säännölliset itsearviointikyselyt hanketoimijoille hankkeen aikana
 - Vakiokysymykset ja vaihtuva "ajankohtainen kysymys"
 - Vastausten käsittely yhteisesti kuukausikahveilla tai bootcampillä, keskustelun perusteella päätös mitä muutetaan tai kehitetään hankkeessa seuraavaksi
- Hankkeen loppupuolella hanketoimijoiden haastattelut työpaketeittain
- Kooste itsearviointikyselyistä ja haastatteluista sekä yhteinen reflektiotilaisuus

Saavutetut hyödyt


- Epäkohtien näkyväksi tekeminen ja niihin tarttuminen nopeasti
- Auttaa löytämään ratkaisuja ja kehittämään toimintaa yhteisesti
- Lisää luottamusta ja keskustelua hanketoimijoiden välillä
- Rohkaisee tuomaan erilaisia ja ristiriitaisia mielipiteitä esiin
- Tekee toiminnasta läpinäkyvämpää
- Avaa osallistumismahdollisuuksia
- Auttaa kohtaamaan erilaiset näkemykset arvokkaina

Merkistön kehittämisen rakennuspalikat



Suunnittelu

- Tavoitteet selvillä alusta alkaen
- Vastuutetut työpaketit ja resurssit
- Työ käynnistyi nopeasti



*”Verkostohankkeet on
parhaita! Niin monenlaista
osaamista jaettavaksi.”*

Moniäänisyys

- Monipuolinen verkosto mahdollistaa moniäänisen kehittämisen ja parantaa lopputulosta, erilaiset näkemykset tulee esiin jo omassa hankeporukassa
- Jokaisen ääni on tärkeä ja yhtä arvokas, ei hierarkiaa toimijoiden välillä
- Jokaisella oikeus (ja velvollisuus) kertoa näkemyksensä
- Monipuolinen testiympäristö merkeille - testaajat lähellä, palaute saatiin nopeasti

Konkarit

- Kaikilla usean hankkeen kokemus
- Sopeutuminen muutokseen nopeasti ja työn uudelleen organisointi

”Kaikilla on sekä vankkaa hanke- että substanssi-osaamista. Tiedetään mitä tehdään ja miten.”


Arvioinnilla läpinäkyvyyttä toimintaan

- Kehityskohteet ilmi ja käsittelyyn
- Aito yritys parantaa toimintaa ja kuulla toimijoita
- Oma työ kyseenalaistetaan jatkuvasti ja muutoksia ollaan valmiita tekemään

*”<3 Erinomaista
tämä itsearviointi
näin!”*

Luottamus toimijoiden välillä

- Hyvin suunniteltu ja vastuutettu
- Aito innostus
- Kaikki investoivat aikaa
- Alussa päästiin tapaamaan kasvokkain, mahdollisesti toiminnan verkossa jouhevammin
 - Intensiiviset työpajat ovat raskaita, mutta toimivat (ollaan 1-2 päivää samassa paikassa ja keskitytään aiheeseen porukalla)
- Avoimuus - kaikki saavat osallistua kaikkeen
 - Tiedonsiirto työpaketista toiseen ihmisten välityksellä
- Luottamuksen rakentaminen hankkeen aikana ensin yksilöiden välille, vasta toissijaisesti organisaatioroolien välille



*”Tietoa saa, jos vain kysyy.
Osallistumalla muiden
työpakettien työskentelyyn on
saanut myös lisää tietoa.”*

Osuvat taidot -hanketoimijat

tieke.fi/hankkeet/osuvat-taidot

