

Mestari–kisälli-työssäoppimishjelma polkuna työelämään

Ilpo Luhtala
Aluejohtaja
Skanska Talonrakennus Oy

Vastuullisuus Skanskassa

Työturvallisuus ja hyvinvointi

Eettisyys

Ympäristö

Monimuotoisuus ja
hyväksyvä työyhteisö

Yhteiskuntatyö

Skanskan arvot



Välitämme
ihmisistä ja
ympäristöstä

Toimimme
eettisesti ja
avoimesti

Olemme
parempia
yhdessä

Omistaudumme
asiakkaille

Taustalla ”perhosvaikutus”, pienet asiat kumuloituivat

Kotimaa

Kukaan ei kysellyt perään, vaikka Sami Herkkola erakoitui ja tunsi alkaneensa syrjäytyä – nuorten miesten näköalattomuus vaikuttaa jo syntyvyyteen

Nuorten miesten työllisyys on heikentynyt talouskasvusta huolimatta. Asiantuntijan mukaan työllisyyspalveluita kyllä on, mutta ne ovat nuorille liian virkamiesmäisiä. Oulussa aiotaan nyt puolittaa työttömyys uusin keinoin.



 **Rakennusliitto**

Yhteiskunnallinen haaste ja yritysten rooli

- Osana Skanskan ja Baronan vastuullisuustyötä kehitämme toimintatapoja, joilla edistetään rakennusalan työllisyys- ja koulutusmahdollisuuksia.
- Olemme huolissamme nuorten syrjäytymisestä ja haluamme toimia aktiivisesti nuorten saamiseksi työelämän ja koulutukseen piiriin.
- Ammattioppilaitoksissa opintonsa aloittavien nuorten opintojen keskeytysprosentti on erittäin korkea. Opintojen keskeytyminen voi johtaa syrjäytymiseen ja tulee toteutuessaan yhteiskunnalle kalliiksi.
- Lisäksi on iso joukko nuoria, jotka eivät peruskoulun jälkeen ole hakeutuneet opintojen pariin syystä tai toisesta.

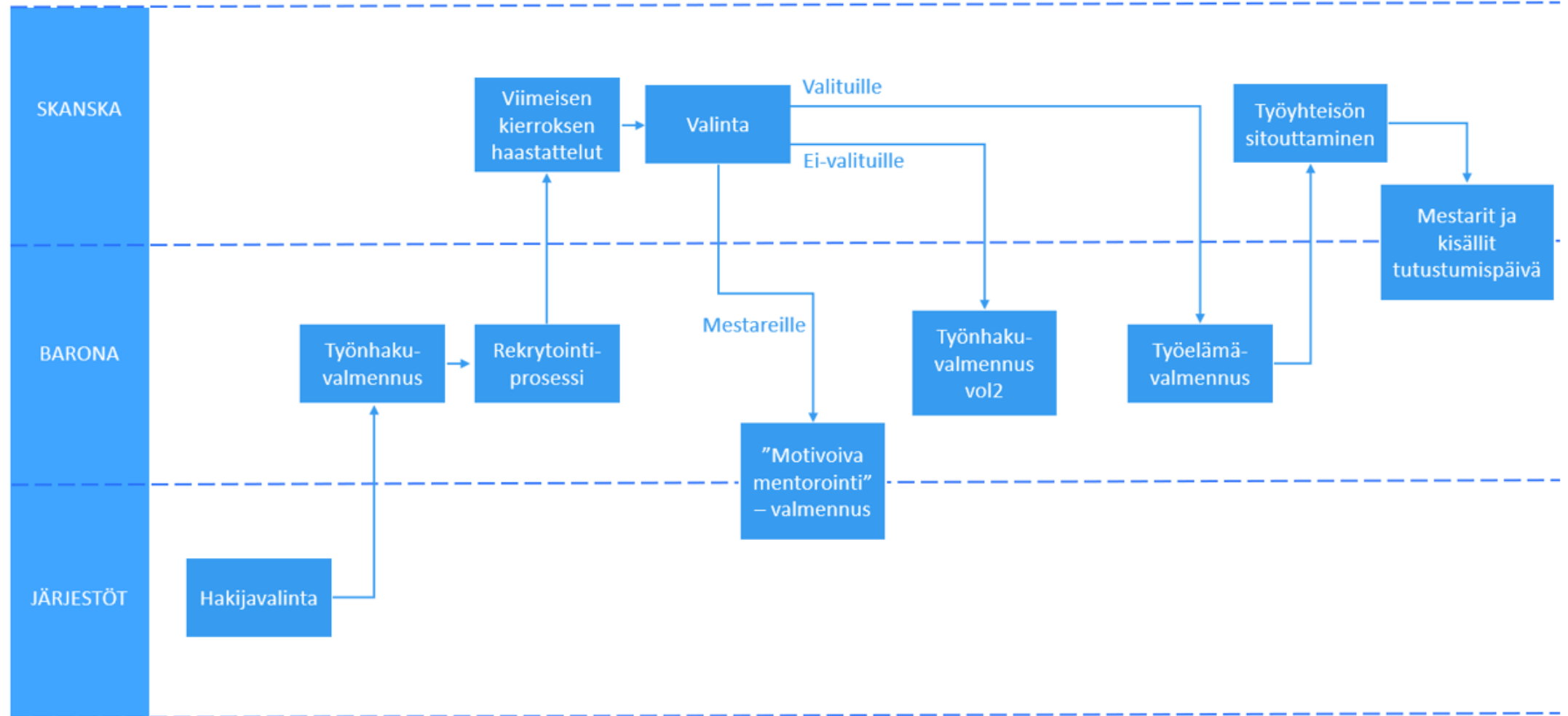


Mestari–kisälli-työssäoppimisohjelma

- Skanskan, Rakennusliiton ja Baronan yhteistyössä toteuttama hanke. Suunnittelu aloitettiin elokuussa 2018 ja pilotti alkoi lokakuussa 2019. Hanke toteutetaan ilman tukia.
- Skanska tarjosi 6 kk määräaikaisen työsuhteen kuudelle rakentamisesta kiinnostuneelle nuorelle. Tavoitteena on tämän jälkeen pysyvä työsuhde.
- Kohdennettu käytännön työstä kiinnostuneille henkilöille, joille oppiminen on luontaisempaa tekemisen kautta kuin koulun penkillä. Valitut henkilöt pääsevät harjoittelemaan rakentajan tehtäviä pääkaupunkiseudun asuntorakentamisen työmaalle.
- Tehtävästä maksetaan työehtosopimuksen mukainen palkka. Jokainen saa kattavan perehdytyksen ja tueksi nimetyn sekä valmennetun työpaikkaohjaajan. Työpaikkaohjaajat -”mestarit”- ovat avainasemassa.
- Pilotti kehittää ammatillista osaamista, tarjoaa työpaikan, mutta ei johda tutkintoon. Into tutkintoon herää usein myöhemmin.
- Tavoitteena motivoida muitakin yrityksiä toteuttamaan vastaavan kaltaisia hankkeita.

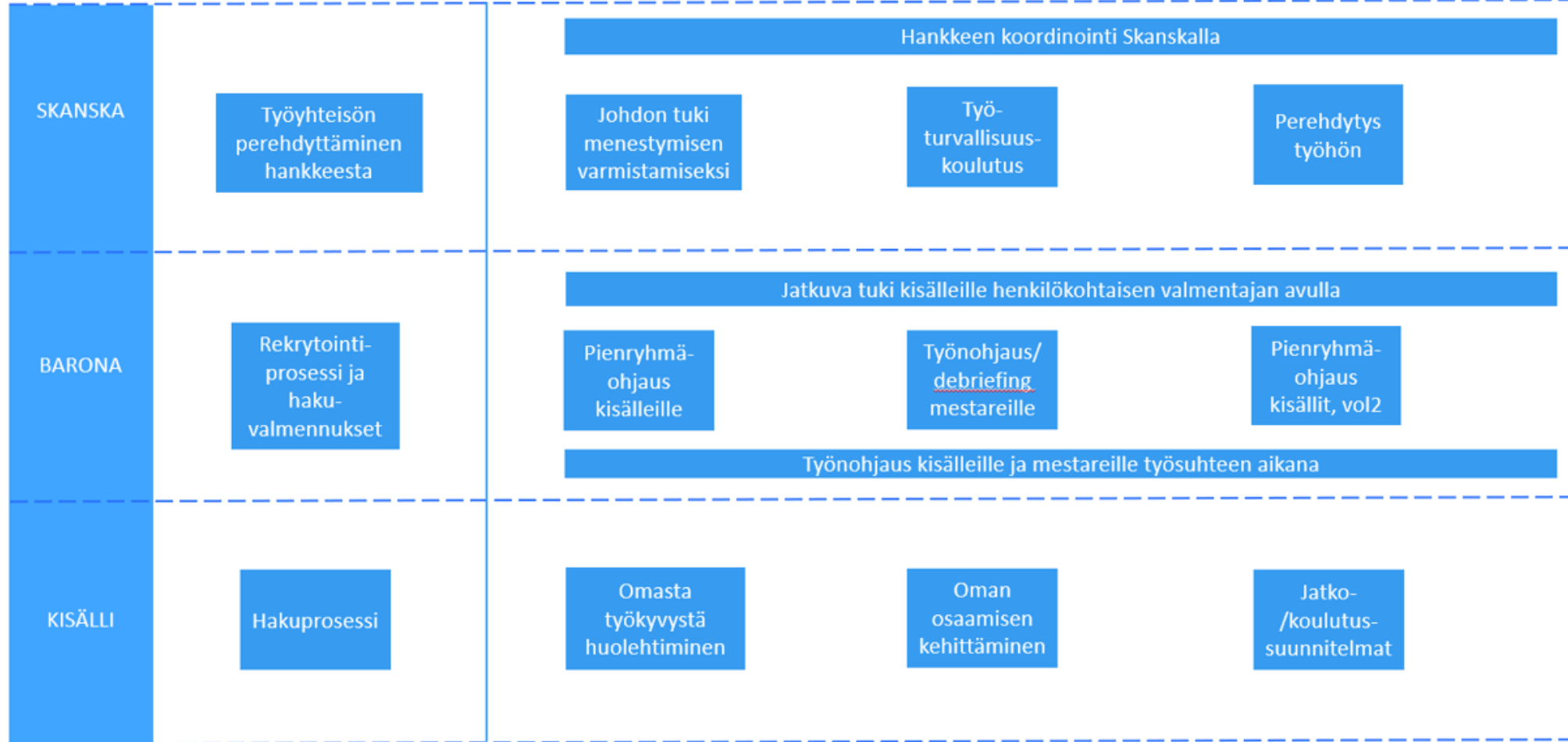


Polku ennen työsuhteen alkua – yhteinen tahtotila



Sitoutunut ja tiivis yhteistyö osapuolten välillä koko prosessin ajan

Työsuhde alkaa



Yhteiskunnallinen näkökulma

4

12/2019 RAKENTAJA

Pääkirjoitus

Helsinki 13.12.2019

johanna.hellsten@rakennusliitto.fi

Rakentajan sivulla 16 on juttu Skanskan, Baronan ja Rakennusliiton projektista, jossa kuudelle nuorelle on tarjottu palkallista harjoittelua mestari-kisälli-mallilla Skanskan työmailla. Tavoitteena on antaa mahdollisuuksia nuorille, joille koulun penkillä istuminen ei ole maistunut, mutta käsillä tekeminen onnistuu. Yksi projektiin päässeistä nuorista käyttää itsestään sanaa syrjäytynyt. Työmaalla hän on kaikkea muuta; ohjaajan kehuma, innokas ihminen, joka haluaa tehdä parhaansa.

Hän myös toivoo, että muutkin yritykset ja yhteisöt heräisivät osallistumaan samanlaisiin kokeiluihin, sillä ilman tutkintoa ja työtä olevia nuoria ”kavereita” on Suomessa valtava määrä. Elinkeinoelämän valtuuskunnan mukaan heitä oli vuonna 2018 noin 79 000.

Mestari-kisälli-projektista hyötyvät kaikki; yritys saa kouluttaa oman näköistään työvoimaa eläköityvien tilalle ja nuoret ihmiset saavat mahdollisuuden oppia todellisilta tekijöiltä. Yhteiskunta saa lisää iloisia veronmaksajia.

Yrityskansalainen ei tuijota kaikissa asioissa vain viivan alle, vaan osallistuu vastuullisesti koko yhteiskunnan hyvinvoinnin rakentamiseen. ■


Valtionvarainministeriön (2012) sekä Valtiontalouden tarkastusviraston (2007) laskelmien mukaan yhden syrjäytyneen henkilön kulut yhteiskunnalle ovat varovaisestikin arvioituna vähintään miljoona euroa.



Yksilön näkökulma

Hyvää Joulua sullekin Ilpo! Itsellä paras joulu sitten lapsuuden. Sain ostettua joululahjat koko perheelle ja vaarin kanssa saatiin sovinto aikaiseksi, kun lähetin "joulukorttina" sen rakennusliiton jutun.

Ei olla yli viiteen vuoteen puhuttu, niin soitti äsken itku kurkussa ja oli kuulemma paras joululahja ikinä. Ei löydy sanoja millä pystyisin kiittämään kaikesta avusta ja tästä mahdollisuudesta. Skanska antoi elämälle ihan uuden merkityksen ja tunteen että kuulun johonkin missä aidosti välitetään.

Yst. Terveisin 



Kopioi teksti



Jaa



Työsuhteen jatko

- Keskustelut käydään noin kuukautta ennen määräajan päättymistä
 - Palaute puolin ja toisin
- Jos molemmilla osapuolilla on halu jatkaa työsuhdetta, solmitaan toistaiseksi voimassa oleva työsuhde
 - Mahdollinen palkantarkastus
 - Arvioidaan myös, vieläkö on tarve jatkaa työpaikkaohjaajan ohjauksessa
 - Voi olla myös toinen työmaa kuin se, jolla nyt työskentelee



Tuki ammattitutkinnon suorittamiseen

Ammatillinen perustutkinto

- Ammatillisen perustutkinnon oppisopimuksella (palkallinen) voi suorittaa kaikki Skanskassa vakituksessa työsuhhteessa olevat työntekijät. Mahdolliset lähipäivät ovat kuitenkin työntekijälle palkattomia opintovapaapäiviä.

Ammattitutkinto

- Skanska tukee palveluksessamme vähintään 3-5 vuotta (riippuen aiemmasta kokemuksesta) olleiden, ammattitutkinnon suorittamisesta kiinnostuneiden työntekijöiden kouluttautumista siten, että tutkinto on mahdollista suorittaa monimuoto-opiskeluna oppisopimuksella. Mahdolliset lähipäivät ovat kuitenkin työntekijälle palkattomia opintovapaapäiviä.



Prosessi on testattu toimivaksi, miten saamme tämän jatkumaan?



Mikä on se taho, joka ottaa tehtäväkseen nuorten ja yritysten yhdistämisen sekä tarjoaa tarvittavan prosessin aikaisen osaamisen ja tuen?



Kuva: Rakentaja-lehti 12/2019

Rakentamassa parempaa yhteiskuntaa

