



## HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY TYÖSUHTEESSA SEKÄ KORONATIETOJEN KÄSITTELYYN LIITTYVÄT TIETOSUOJAKYSYMYKSET

Tallennettu 24.3.2022

### SISÄLTÖ:

Koulutuksessa esitellään mm. tietosuoja-asetuksen ja siihen liittyvän lainsäädännön vaatimukset. Käymme läpi myös koronatietojen käsittelyyn liittyviä tietosuojakysymyksiä organisaatioiden näkökulmasta, ja lisäksi selvitämme, mitä EU:n henkilötietoasetus merkitsee työnantajan näkökulmasta ja mitä suomalaisia säännöksiä työnantajan on tunnettava asetuksen ohella.

Päivän aikana vastaamme mm. seuraaviin kysymyksiin:

- ❖ Mitä tietoja työnhakijoista ja työntekijöistä saa kerätä ja mitä yrityksellä tulisi olla dokumentoitu?
- ❖ Miten työnantaja voi perustella tietojen keruuta?
- ❖ Terveystietojen ja työsuhdetietojen, sekä muiden arkaluonteisten tietojen käsittely ja säilyttäminen ja asiakirjojen säilytysajat.
- ❖ Työsuhdetietojen hävittäminen - miten silloin, kun ei ole erillistä hr-järjestelmää?
- ❖ Miten henkilötietojen käsittelystä pitää tiedottaa työntekijöille?
- ❖ Miten toimitaan ja mikä on ilmoittamisprosessi, kun on tapahtunut tietoturvaloukkaus?
- ❖ Työntekijän oikeus saada tietoa omista tiedoistaan sekä muut työntekijän oikeudet.
- ❖ Osoitusvelvollisuus ja sen dokumentointi.
- ❖ Yhteistyö viranomaisten kanssa.
- ❖ Mitä asetuksen rikkomisesta voi seurata?

Kouluttajana toimii Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) lainopillinen asiamies **Mikko Nyssölä**.