

TYÖNANTAJAN VELVOITTEET TYÖKYVYN ALENTUESSA

Työkyvytön työntekijä on työnantajalle väistämättä kuluerä. Päivän sairauspoissaolosta aiheutuu työnantajalle keskimäärin 370 euron kustannus. Työkyvyn ennakkollinen tukeminen hyödyttää niin työntekijää, työnantajaa kuin koko yhteiskuntaa.

Koulutuksessa keskitytään sairauspoissaolojen juridiikkaan, terveydentilaa koskevien tietojen suojaan, työnantajan ajankohtaisiin velvollisuuksiin ja käytännön ratkaisumalleihin työntekijän työkyvyn alentuessa vallitsevaa oikeuskäytäntöä hyödyntäen. Saat tiedon lisäksi konkreettisia työkaluja työntekijöiden työkyvyn hallintaan organisaatiossasi.

Koulutus vastaa esimerkiksi seuraaviin käytännön kysymyksiin:

- Miten työntekijän työkykyä voi selvittää haastatteluvaiheessa?
- Mikä on terveydentilatieto? Miten työntekijän terveydentilatietoja saa työpaikalla käsitellä?
- Minkälaisia käytännön keinoja työnantajalla on työntekijän työkyvyttömyyden ehkäisyyn?
- Miten työnantaja täyttää työturvallisuuslain mukaiset velvoitteensa työntekijän työkyvyn alentuessa?
- Miten varhaisen tuen malli kannattaa laatia?
- Voiko työntekijän määrätä osallistumaan työterveysneuvotteluun?
- Minkälaisia uusia lisävelvoitteita yhdenvertaisuuslaki asettaa työnantajalle työntekijän työkyvyn alentuessa?
- Miten arvioidaan tilannetta, jossa poissaoloja ei ole, mutta sairaus aiheuttaa olennaisia vaikutuksia työn suorittamiselle tai esimerkiksi epäasiallista käytöstä työpaikalla?
- Milloin työsuhteen päättäminen on mahdollista työntekijän työkyvyn alentuessa terveydentilasta johtuvasta syystä?
- Minkälaista näyttöä työnantaja voi työkyvyn alentumisesta saada?

Kouluttaja:

OTM, asianajaja Alexa Kavasto, VALO Partners Asianajotoimisto Oy

- Alexa on työoikeuteen erikoistunut asianajaja, yrittäjä, jonka mielestä juridiikan on oltava ymmärrettävää, käytännönläheistä ja ratkaisukeskeistä. Alexa on kirjoittanut useita työoikeudellisia julkaisuja ja kirjoja. Niissä on käsitelty erityisesti työntekijän terveydentilaan ja työkykyyn liittyviä teemoja. Alexan väitöskirjatyö keskittyy sairausperusteisen irtisanomisen ajankohtaisiin kysymyksiin.

Päivämäärä ja aika:

04.10.2023, klo 9:00-12:00

14.12.2023, klo 9:00-12:00

08.02.2024, klo 9:00-12:00

11.04.2024, klo 9:00-12:00

Ohjelma klo 9:00-12:00 +/- 15 min.

TERVEYDENTILATIETOJEN KÄSITTELEMINEN

- Työnhakijaa koskevat tiedot ja niiden hankkiminen
- Työsuhteen aikainen terveydentilatietojen käsittely

- Poissaolotietojen käsittely
- Tietojen säilyttäminen
- Kanneajat

TYÖKYVYN ALENTUMISEN ENNALTAEHKÄISY

- Työkykyyn vaikuttavat seikat
- Työnantajan ennaltaehkäisevät velvollisuudet
- Varhaisen tuen malli
- Työterveysneuvottelu

TYÖNANTAJAN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET TYÖKYVYN ALENTUESSA

- Työterveyshuollon rooli
- Työnantajan määräysvallan rajoista
- Työnantajan uusista velvollisuuksista
- Työnantajan lojaliteettivelvoite
- Yhdenvertaisuuslain 15 § (kohtuulliset mukautukset)
- Työnantajan käytännön toimenpiteet

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

- Päätämiskynnyksen ylittyminen
- Näytön hankkiminen
- Keskeisiä prosessuaalisia kysymyksiä

ILMOITTAUTUMINEN

P. 09 696 2950, www.yritysakatemia.fi, ilmoittautuminen@yritysakatemia.fi

OSALLISTUMISMAKSU

390 euroa + alv laskutetaan koulutuspäivänä. Koulutus ja materiaalit sisältyvät hintaan.

Lisäosallistujat -50 %

PERUUTTAMINEN

Estyneen tilalle voidaan vaihtaa toinen osallistuja kuluitta. Peruutuksesta ja 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä muutoksista veloitetaan toimituskuluina 15 % koulutuksen hinnasta. Myöhemmin kuin 14 päivää ennen koulutusta tehdyistä peruutuksista tai peruuttamatta jätetystä ja käyttämättömästä koulutuspaikasta veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Peruutus on tehtävä kirjallisesti.